

§ 1. Föregående protokoll

Protokoll från styrelsesammanträdet den 22 september lades till handlingarna.

§ 2. Justering av röstlängd

Genomgång av närvaro samt utseende av tjänstgörande suppleanter.

§ 3. Utseende av protokolljusterare

Jämte ordföranden Anna König Jerlmyr (M) utsågs Arvid Vikman Rindevall (S) att justera dagens protokoll.

**§ 4. Förslag till verksamhetsplan 2021 för koncernen Stockholm Business Region
SBR 1.2.1-224/2020**

Två förslag till beslut: Stockholm Business Regions förslag till beslut och Socialdemokraternas förslag till beslut.

Ordföranden ställde förslagen mot varandra och styrelsen beslutar enligt Stockholm Business Regions förslag till beslut.

Styrelsen för Stockholm Business Region beslutar följande.

1. Godkänna förslag till verksamhetsplan 2021 för koncernen Stockholm Business Region under förutsättning att kommunfullmäktige beslutar om budget 2021 i enlighet med finansborgarrådets förslag (bilaga 1).
2. Godkänna förslag till system och process för internkontroll 2021 samt internkontrollplan 2021 (bilaga 2).
3. Överlämna verksamhetsplan 2021 till moderbolaget Stockholms Stadshus AB.
4. Protokollet i denna paragraf förklaras omedelbart justerat.

Reservation angavs av Arvid Vikman m.fl. (S) med ett
”Förslag till beslut

1. Ta farm och anta en verksamhetsplan och budget enligt ägardirektiven i Socialdemokraternas förslag till budget 2021 för Stockholms stad
2. Därutöver anför att.

Coronapandemin har slagit hårt mot Stockholm. Stadens besöksnäring och kultursektor är särskilt drabbade. Antalet arbetslösa är uppe på höga nivåer och fler stockholmare är i behov av ekonomiskt bistånd. I skrivande stund har vi inte sett slutet

på pandemin och vi måste räkna med att hantera dess konsekvenser under lång tid framöver. För att på bästa sätt ta sig an framtidens utmaningar måste Stockholm prioritera en stark välfärd, världsledande företag, ett innovativt näringsliv och nyskapande kultur. Verksamheten som bedrivs inom ramen för Stockholm Business Region har sällan varit viktigare. Med de svårigheter som varit och fortsätter är det viktigt att staden rustar för att åter bli en öppen stad med växande företag och ökande turism. Under nästkommande år finns det goda signal för att världen återigen kommer ta steg tillbaka till det normala och Stockholm ska ligga i framkant för förberedelserna för den utvecklingen. Nu är tid för en politik som satsar på verksamhet som gör reell skillnad.

Verksamhetsplanen som är förslagen är i flera avseenden tillfredställande och fortsätter att utveckla det arbete som länge pågått i staden för att främja ett gott näringsliv. Det finns dock några viktiga delar av bolaget och stadens verksamhet som måste belysas för att säkerställa en positiv utveckling.

Timing för den nyinförda kundvalsmodellen kunde inte varit sämre. I ett skede där bra och trygga förutsättningar för nyföretagande är avgörande vet vi fortfarande inte riktigt konsekvenserna av den ideologiskt drivna förändringen. Hade modellen inte genomförts nu hade de Stockholmare som vill starta företag kunna vända sig till en väl inkörd verksamhet men nu får de istället riskera att möta ett system med barnsjukdomar i behov av justeringar för att fungera effektivt. Den ideologiskt drivna förändringen behöver en systematisk och grundlig utvärdering. Här saknas idag en plan för att säkerställa detta. Istället för att prioritera den omstruktureringen hade vi velat lägga fokus på att bredda stödet under de perioder när det finns ökad risk för omfattande konjunkturnedgång, likt den som coronapandemin fört med sig för flertalet av stadens näringsgrenar.

I den nytagna näringslivspolitiska planen finns flera goda ambitioner. För att dessa ska kunna bli mer än ambitioner krävs ett politiskt styre som förmår att också tillföra resurser för genomförandet. Under kommande år ska samtliga stadsdelsnämnder arbeta med handlingsplaner för det lokala näringslivet. Stockholm Business Region får uppdrag att samordna och stötta samtliga nämnder i detta arbete. Det lokala näringslivet i Stockholm är mångfacetterat och rör sig över många olika verksamhetsområden. Idag finns inte kompetens för det arbetet i stadsdelsnämnderna, varför samordningsuppdraget kommer vara centralt för ett bra utfall. I den budget som den grönbåa majoriteten presenterat saknas resurstillförande för att klara den uppgiften. Det riskerar att drabba företagen men också tilltron till Stockholms stad. På sikt riskerar också den här typen av ledarskap där grundresurser saknas också att drabba bolaget grunduppgifter.

Idag är mer än en fjärdedel av alla företag som är i kontakt med Stockholms stad missnöjda med kontakten de haft. Det är ett dåligt betyg för staden som behöver

förbättras. Ett försök att vända det finns i det näringslivspolitiska programmet där det slås fast att samtliga anställda i Stockholms stad ska arbeta med ett näringslivspolitiskt perspektiv. Om det är majoritetens uppfattning att deras insatser ska bidra till en förändring vore det också passande att i ledarskapet visa det genom ambitionen att höja målsättningen för företag nöjda med kontakten med staden.

Ett sommarjobb är ofta en ung människas första rad på sitt CV. Det är också en ovärderlig erfarenhet och kontakt med arbetslivet och en möjlighet att tjäna vad som ofta är den unges första egna pengar. Vi är övertygade om att det här är en viktig kärna i ett samhälle med en målsättning på så hög sysselsättning som möjligt, inte minst bland unga. För att tillskapa fler sommarjobb krävs att alla stadens verksamheter arbetar tillsammans. De 60 platser som bolaget idag bidrar med hade behövt öka. Vi tror också att ett sommarjobb i en kreativ näring nära företagande stärker företagarentresset bland unga. Därtill bör bolaget se över möjligheten att tillhandahålla några arbetstillfällen för kommunala visstidsanställningar.

Stockholm är större än innerstaden. En förutsättning för ett levande Stockholm är också att våra ytterstadsområden också får utvecklas i takt med staden i övrigt. Det lokala näringslivet är viktigt för en levande ytterstad för såväl konsumenter, som boende och för arbetstillfällen. Staden har ett viktigt uppdrag att arbeta med och för de små företagen långt ut i stadens geografi och i tillväxtområden.

Den politiska ambitionen i staden att bygga bostäder är fortsatt under målsättningen. Detta trots att det råder fortsatt hög bostadsbrist. Staden har rekordår bakom sig med höga ambitioner och många tillförda markanvisningar, som nu stannat av och som leder till ett fattigare utbud av bostäder. Med lägre ambitioner och färre markanvisningar så leder det i förlängningen till färre bostäder. Detta är såklart allvarligt både för bostadssituationen för såväl de som länge haft behov av en egen bostad men också för utländska etableringar som är i stort behov av bostäder för sina anställda. För internationella etableringar så är just hyresrätten en alldeles utmärkt boendeform, för såväl företagen som för bostadsmarknaden i sin helhet. Det är olyckligt med en sådan låg ambition i bostadsmålet. Staden behöver fler bostäder, särskilt hyresrätter som vi vet skapar en flexibilitet och rörlighet på bostadsmarknaden. Något som behövs.

Samtidigt finns goda möjligheter att bidra till att utveckla Stockholms näringsliv när situationen kring pandemin förbättras och ett nytt normaläge inträder. Det handlar om att vara hörsam för nya strukturer gällande arbete och arbetsplatser när fler vant sig att hålla digitala möten, distansarbete och att jobbspändla utanför de tyngst belastade tiderna i vår kollektivtrafik och vägar. Även om pandemin kommer ha en långsiktig påverkan på arbetslivet så är bristen på arbetsplatser och fördelningen mellan norr och söder ett fortsatt problem varför vi föreslår byggandet av 100 000 nya arbetsplatser med huvudfokus i söder om staden. I ett läge efter pandemin behöver Stockholm

fortsätta att vara en innovativ och förnyande stad. Detta gäller viktiga branscher där staden idag står stark och har potential att växa sig ännu starkare som exempelvis Life science och miljöteknik. Gemensamt för dessa näringsgrenar är att de är viktiga för att möta framtidens utmaningar. Människor hälsa och bekämpning av virus och sjukdom har ställts i centrum det senaste året. Detta samtidigt som den globala uppvärmningen fortsätter vara en av de största utmaningarna för mänskligheten på lång sikt. För att möta båda dessa krävs fortsatt utveckling, forskning och företagande som kan skapa lösningar och bygga Stockholm ännu starkare.

Vi anser även att nya företagsformer kan stimuleras, liksom ett ökat intresse för kooperativt företagande, för att öka kreativitet och medskapande. Kooperativt företagande har samtidigt möjligheten att vara snabbanpassad till de behov som arbetstagarna upplever sig ha, något som visat sig extra viktigt i en tid då arbetslivet snabbt behövt anpassa sig till en ny verklighet. Liknande strukturomvandlingar fortsätter vilket ger fog till ytterligare stimulans för kooperativt företagande. Stockholm har under lång tid stått stark på en global arena och attraherat etablering av flera multinationella företag. Det har skett samtidigt som flera inhemska företag har startat och vuxit. Under pandemin har försättningarna för många företag försämrats till det sämre. Men pandemin är tillfällig och Stockholms tillväxt med nya företag och ökade turism är något som är möjligt att återgå till om staden ger rätt försättningar och arbetar aktivt med både närings- och arbetsmarknadspolitik.”

§ 5. Koncernstyrelsens beslut avseende kompletterande ägardirektiv

Stockholms stads näringslivspolicy, Stockholms stads Miljöprogram 2020 – 2023, Klimathandlingsplan 2020-2023, Vision 2040 – Möjligheternas Stockholm

SBR 1.1.3-187/2020

Styrelsen för Stockholm Business Region beslutar följande.

1. Anta och implementera Stockholms stads näringslivspolicy, bilaga 1.
2. Inarbета Miljöprogram 2020-2023 i verksamhetsplaneringen, bilaga 2
3. Inarbета Klimathandlingsplan 2020-2023 - För ett fossilfritt och klimatpositivt Stockholm 2040 i verksamhetsplaneringen, bilaga 3.
4. Utgå från Vision 2040 – Möjligheternas Stockholm i verksamhetsplaneringen och vid framtagande av strategiska planer och program, bilaga 4.