

## Kompetensförsörjningsplan för Kulturförvaltningen/Kulturnämnden – VP 2021

Kulturförvaltningen ska vara den professionella och attraktiva arbetsgivaren där medarbetarna är stolta över sitt uppdrag. Medarbetarna är ambassadörer och kan rekommendera andra att arbeta inom förvaltningen och staden. Detta förutsätter att medarbetare ges möjlighet att vara delaktiga och ges förutsättningar att bidra till verksamhetsutveckling som skapar mervärde för stockholmarna. Ett gott ledarskap är av stor vikt för att vara en attraktiv arbetsgivare. Chefer ska vara förebilder och utöva ett ledarskap som präglas av tillit och öppenhet samt en positiv grundinställning att alla medarbetare vill och kan bidra till verksamhetens utveckling.

Aktiviteterna i kompetensförsörjningsplanen utgår från Kulturnämndens mål för 2021 ”Kulturförvaltningen ska vara den professionella och attraktiva arbetsgivaren där medarbetarna är stolta över sitt uppdrag”.

Aktiviteterna har delats in i områdena:

- Arbetsgivare, Kulturförvaltningen som arbetsplats
- Medarbetarskap
- Ledarskap

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
Kulturförvaltningen ska vara den professionella och attraktiva arbetsgivaren där medarbetarna är stolta över sitt uppdrag	Medarbetarskap – Utveckla en digital introduktion för nya medarbetare om vad det innebär att arbeta inom kulturförvaltningen.	2021-12-31	HR och övriga stödfunktioner i samråd med avdelningschefer	Medarbetarundersökningens fråga: Medarbetare kan rekommendera Kulturförvaltningen som arbetsplats till andra  Antal nyanställda som genomgått introduktionen
Kulturförvaltningen ska vara den professionella och attraktiva arbetsgivaren där medarbetarna är stolta över sitt uppdrag	Ledarskap – Utveckla en digital introduktion för nya chefer om att vara chef inom Kulturförvaltningen.	2021-12-31	HR och övriga stödfunktioner i samråd med avdelningschefer	Området ledarskap i medarbetarundersökningen  Antal nya chefer som genomgått förvaltningsgemensam introduktion
Kulturförvaltningen ska vara den professionella och attraktiva arbetsgivaren där medarbetarna är stolta över sitt uppdrag	Arbetsgivare – Utveckla introduktionspaket med mallar och checklistor så att nya chefer och medarbetare får information och introduktion till sitt uppdrag inom Kulturförvaltningen.	2021-06-30	HR och övriga stödfunktioner	Medarbetarundersökningens fråga: Medarbetare kan rekommendera Kulturförvaltningen som arbetsplats till andra
Kulturförvaltningen ska vara den professionella och attraktiva arbetsgivaren där medarbetarna är stolta över sitt uppdrag	Ledarskap – Ta fram en förvaltningsgemensam ledarprofil som beskriver Kulturförvaltningens förväntningar och krav på chefsrollen.	2021-12-31	HR-chef och förvaltningens ledningsgrupp	Ledarskapsindex
Kulturförvaltningen ska vara den professionella och attraktiva arbetsgivaren där medarbetarna är stolta över sitt uppdrag	Ledarskap – Stärka chefer i sitt ledarskap med stöd av ett utbud av digitala och lärarledda utbildningar utifrån analys av behov.	2021-06-30	HR och övriga stödfunktioner	Ledarskapsindex

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
Kulturförvaltningen ska vara den professionella och attraktiva arbetsgivaren där medarbetarna är stolta över sitt uppdrag	Ledarskap och medarbetarskap – Öka digital kompetensen inom förvaltningen i syfte att möjliggöra digital transformation till nya lösningar och tjänster.	2021-12-31	HR, Digit or die, IT	Andel utbildningstimmar inom ramarna för Digit or die  Aktivt medarbetarindex
Kulturförvaltningen ska vara den professionella och attraktiva arbetsgivaren där medarbetarna är stolta över sitt uppdrag	Arbetsgivare – Ta fram ett gemensamt arbetssätt för arbete med arbetsgivarvarumärket internt och externt.	2021-06-30	Kommunikation och HR	Medarbetarundersökningens fråga: Medarbetare kan rekommendera Kulturförvaltningen som arbetsplats till andra  Medieutfall mäts via mediebevakningsverktyget Retriever.
Kulturförvaltningen ska vara den professionella och attraktiva arbetsgivaren där medarbetarna är stolta över sitt uppdrag	Arbetsgivare – Utveckla och kvalitetssäkra rekryteringsprocessen i alla delar med fokus att kandidater har en positiv upplevelse av Kulturförvaltningen som arbetsgivare.	2021-06-30	HR i samarbete med kommunikation av koncept för rekryteringsannonser	Antalet överklaganden i rekryteringsärenden på grund av diskriminering ska vara noll.  Alla tjänster som läggs ut ska avslutas enligt rutin och med återkoppling till alla sökanden.
Kulturförvaltningen ska vara den professionella och attraktiva arbetsgivaren där medarbetarna är stolta över sitt uppdrag	Arbetsgivare – Utreda hur Kulturskolan kan erbjuda pedagogisk fritidsverksamhet året runt i syfte att nå barn och unga utifrån deras förutsättningar och behov, både digital Kulturskola och fysiska träffar.	2021-06-30 Utredning klar Q1 Plan för genomförande klar Q2	Avdelningschef Kulturskolan och HR	En plan för digital och tillgänglig Kulturskola.

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
Kulturförvaltningen ska vara den professionella och attraktiva arbetsgivaren där medarbetarna är stolta över sitt uppdrag	Arbetsgivare – Översyn av kompetensbehov och förutsättningar för att utveckla en digital Kulturskola.	2021-06-30	Avdelningschef Kulturskolan och HR	Rapport med inventerat kompetensbehov.
Kulturförvaltningen ska vara den professionella och attraktiva arbetsgivaren där medarbetarna är stolta över sitt uppdrag	Arbetsgivare – Analysera Kulturförvaltningens behov av framtida kompetenser utifrån ett 5 års perspektiv där Kulturförvaltningen är en arbetsgivare i framkant som använder moderna och flexibla mötesformer och arbetsmetoder	2021-12-31	HR-chef och avdelningschefer	En förvaltningsövergripande strategi för 2022-2026
Kulturförvaltningen ska vara den professionella och attraktiva arbetsgivaren där medarbetarna är stolta över sitt uppdrag	Arbetsgivare – Utveckla en metod för att systematiskt arbeta med att ta tillvarata erfarenheter från medarbetare som slutar.	2021-06-30	HR	Alla medarbetare som slutar ska erbjudas uppföljning.
Kulturförvaltningen ska vara den professionella och attraktiva arbetsgivaren där medarbetarna är stolta över sitt uppdrag	Arbetsgivare – Utveckla metoder för erfarenhetsutbyte och kompetensöverföring för att säkerställa att verksamhetskritisk kompetens delas av fler.	2021-12-31	HR	Aktivt medarbetarindex