

Tyresö kommun
Barn- och utbildningsförvaltningens
gemensamma fackliga samverkan
VO 1, 2, 6 och 7

Protokoll
2022-03-31

Lokal facklig samverkan för barn- och utbildningsförvaltningen VO 1, 2, 6 och 7

Plats: Digitalt
Datum: Torsdagen den 31 mars 2022
Tid: Klockan 13.00–14.00

Närvarande

För arbetsgivaren: Elisabet Schultz, förvaltningschef, *gick kl. 13.30*
Martin Lundell, skolchef
Martin Widholm, skolchef
Lena Riddervold, sekreterare

Fackliga representanter:

Ann-Louise Malm, Kommunal
Kristina Mikler-Urbas, Lärarförbundet skolledare
Ann Lindholm, Lärarnas riksförbund, LR
Anki Faith-Ell, Lärarnas riksförbund, LR
Malin Warne, Vision

Anmäلت förhinder:

Ewa Ambric, Vision
Max Tegman, Vision
Katharina Sparrwardt, Lärarförbundet, LF
Marie Thörn, Lärarförbundet, LF
Ulrika Månsson, skolchef

§ 1 Val av justerare

Protokollet justeras av Ann-Louise Malm, *Kommunal*.

§ 2 Föregående protokoll

Genomgång av föregående protokoll som sedan lades till handlingarna.

§ 3 frågor från föregående möte

Covid-19

Lärarförbundet sa att medlemmar som har blivit covid-19-smittade ska anmäla detta i KIA vad är det som gäller?

Skolchefen sa att det inte finns några frågetecken bland rektorerna på grundskolan. Det är dock svårt att definiera var och när man har blivit smittad.

Läraryrket och *Lärarnas riksförbund* undrade vad som gäller med lärarlyftspengen om någon slutar och vid lönerevision.

Förvaltningschefen sa att det är ett statligt bidrag som man ansöker om. Det finns en fördelningskvot, som är kopplad till person. Slutar man mitt i terminen, då kan man inte söka igen, då får man vänta till nästa termin. Rutinen har inte förändrats.

Har någon slutat i kommunen kan man ge en ny lämplig person lärarlyftspengen. Men om personen flyttar till en annan tjänst internt kan man inte ge lärarlyftspengen till någon annan. Skolchefen kan besluta om lärarlyftspengen ska gå över till annan person på annan skola.

Gymnasiet gör enligt samma princip.

Förskolan har en lista för kommande kandidater och en tjänst blir ledig.

Det är ansökningsperioderna som styr när man kan tillsätta, det är inte kopplat till lönerevisionen.

Läraryrket skollidare undrade vad som händer om någon avlider?

Förvaltningschefen berättade att man då får betala tillbaka till staten eftersom lärarlönelyftspengen inte utnyttjats.

Lärarlyftspengen söks en gång i halvåret. Bidragen är baserad på hur mycket man jobbar. Det är en omfattande administration varje gång eftersom man söker per person.

Skolchefen tillsammans med rektorerna har koll på sökperioderna.

Förvaltningschefen ska dubbelkolla så att det blir rätt svar.

Läraryrket sa att det är bra om man har koll på statsbidrag som vi har rätt att få, så att vi inte tappar några pengar.

Förvaltningschefen berättade att förvaltningen har väldigt god koll på statsbidragen. Varje månad rapporteras sökta och beviljade statsbidrag på barn- och utbildningsnämnden och gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden. Protokollen från nämndmötena finns att läsa på nätet,

<http://insynsverige.se/tyreso>

Lärarnas riksförbund önskar att arbetsgivaren gör de generella och riktade statsbidragen lite mer transparenta. De önskar ha bättre överblick över detta.

De generella bidragen går rakt in i kommunen, de är inte riktade såsom till exempel "skolmiljarden" är. Man kan läsa om detta i kommunplanen. De generella bidragen kommer i början av året och är inte öronmärkta, de fördelas i kommunplanen.

§ 4 Samverkan tjänsteåret 2022/2023

Lärarnas riksförbund saknar information om avstämningsperioderna, när är de placerade?

Skolchefen sa att han skickar ut årshjulet där dessa datum finns med.

Läraryrket skollidare sa att läsårsdata/verksamhetsåret ska tas i nämnd.

§ 5 VFU (Verksamhetsförlagd utbildning)

Skolchefen berättade att avtalet inte är helt klart, de har ett inbokat möte på måndag med HR.

Läraryrket Skolledare lyfte frågan om hur det går med handlingsplanen kopplad till HÖK 21 och strategisk kompetensförsörjning.

Förvaltningschefen svarade att HÖK 21 inte är klart än, ett möte är inplanerat på måndag. Ett utkast ligger hos HR och skolcheferna.

Lärarnas riksförbund undrade om det finns något mer möte inbokat?

Förvaltningschefen sa att de kallar till möte när det är klart. Det gäller även för strategisk kompetensförsörjning.

§ 6 Information

Kommunens krisberedskap

Skolchefen berättade om förvaltningens beredskap.

Grundskolan

Det finns en handlingsplan som går ut till rektorerna. I planen ligger allt om förskola, grundskola och gymnasium. Det är svårt att veta hur många elever från Ukraina som kommer. Det kommer att bli en normalfördelning av elever som kommer. Rektorsgruppen jobbar på samma sätt som de gör med alla nyanlända. Vidare sa han att Tyresö kommun har erfarenhet hur man ska jobba med detta, man är väldigt förberedda.

EUs massdirektiv gäller inte vuxenutbildningen.

Ett evakueringsboende på Björkbacken är färdigställt. I dagsläget har inga flyktingar kommit dit.

På kommunens Intranät finns FAQ om Ukraina.

Vidare sa skolchefen att när handlingsplanen är klar kommer en risk- och konsekvensanalys att tas i samverkansgruppen.

§ 7 Personal

Verksamhetschefen för barn- och elevhälsan har sagt upp sig och slutar den 31 maj.

Förvaltningschefen och skolchefen tar över ansvaret tills ny verksamhetschef är på plats.

Förvaltningschefen berättade vidare att hon ska göra en översyn av barn- och elevhälsans organisation. Referensgrupper kommer att tillsättas för att se över behov och hur enheten ska organiseras. En kravprofil ska tas fram och sedan kommuniceras med berörda parter.

Läraryrket skolledare undrade vem man ska vända sig till om man har frågor.

Förvaltningschefen har personalansvaret och samordnarna tar övriga frågor.

När det gäller förskolan ska man i första hand vända sig till skolchefen och därefter förvaltningschefen.

Lärarnas riksförbund sa att det är bra att organisationen ses över.

Förvaltningschefen sa att organisationsförändringen kommer att samverkas. Vidare sa hon att hon är öppen för inspel om man har några tankar.

Skolchefen berättade att man är i rekryteringsomgång två när det gäller verksamhetsutvecklare grundskola.

§ 8 Ekonomi

Skolchefen berättade att det har kommit in fler ansökningar än vanligt när det gäller tilldelning av verksamhetsstöd. Detta kommer att tas upp på kommande rektorsmöte.

Vidare informerade han om att det skickas ut månatligen stödbrev till rektorerna från kontrollerna när det gäller budgeten.

Han informerade även om en rättsprocess som kommunen gått in i mot Stockholms stad beträffande skolpeng.

Lärarnas riksförbund undrade när pengarna från den så kallade skolmiljarden kommer till verksamheterna? Hur långt fram ligger det?

Skolchefen sa att han inte kan svara på enhetsnivå. Han ska prata övergripande ekonomi med rektorerna. Det kommer att komma in i resultatet i nästa månad.

§ 9 Arbetsmiljö

Lärarnas riksförbund undrade om kemikalieutbildningen, har den varit planerad länge?

Skolchefen svarade att rektorerna har vetat om den länge.

§ 10 Övriga frågor – anmäl gärna i förväg

Lärarnas riksförbund undrar varför finns det inte pengar ute på enheterna till att ta in vikarier i samband med nationella prov när det finns generella stadsbidrag riktade mot nationella prov? Det borde avsättas pengar till detta, det krävs mycket av personalen om man inte får avlastning.

Skolchefen ska prata med rektorerna, han tar upp det på nästa möte.

Lärarnas riksförbund berättade om en stor oro från medlemmar när det gäller arbetsbrist. Hur utbredd är den? Finns det skolor som inte har underlag nästa år? Digital verksamhet på C3L, hur ligger man till med det?

Skolchefen sa att det finns ett par övertaliga tjänster just nu. Han sa vidare att det inte finns någon arbetsbrist i kommunen, ingen är övertalig, det finns ett behov som är större än tjänster som finns. Vidare sa han att utifrån ett rektorsperspektiv så vill man ha ett budgetresultat för sig och skolvalet ska vara färdigt. Innan detta så vet inte rektorerna hur de ska organisera sig, man måste veta skolornas ekonomi först.

Skolcheferna sa att de tittar på en helhet inom grundskolan och gymnasiet.

Lärarnas riksförbund sa att det är viktigt att rektorerna kommunicerar på ett rätt sätt.

Skolchefen sa att de försöker jobba tätt med verksamheten för att inte skapa någon oro. Vi har det under kontroll och stöttar där det behövs.

§ 11 Nästa samverkansmöte

Nästa fackliga samverkan är den 5 maj 2022 klockan 13.00-14.00

Vid protokollet



Lena Riddervold
Sekreterare

Justeras för arbetsgivaren



Martin Widholm
Skolchef

Justeras för arbetstagar-
organisationerna



Ann-Louise Malm,
Kommunal