

Reviderad februari 2021

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2022-04-22

Ange din förvaltning

Utbildningsförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

| Namn | E-post | Telefon |
|--------------------------------------|-------------------------------|------------------|
| Eva Broström | eva.brostrom@edu.stockholm.se | 08-508 33 641 |
| Avdelning/enhet: Förskoleavdelningen | | |

Insatt controller på förvaltningen

| Namn | E-post | Telefon |
|-------------------------------------|-----------------------------------|------------------|
| Cecilia Nordin | cecilia.2.nordin@edu.stockholm.se | 08-508 33 825 |
| Avdelning/enhet: Ekonomiavdelningen | | |

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Förskolläraryt utbildning

Ange önskad summa för insatsen

15 000 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

| | | |
|--------------------------------|-----------------------|-------------------------|
| Utbildningens kostnad 0 kronor | | |
| Vikarietäckning | Totalt: 15 000 000 kr | Kr/timme: 223 kr |
| | Antal timmar: 67 000 | Befattning: Barnskötare |
| Lokalkostnad: 0 kr | | |

| |
|-------------------------------|
| Övriga kostnader: 0 kr |
| Övriga kostnader ska täcka: 0 |

Beskrivning av behov

I gruppen tillsvidareanställda förskollärare är det varje år cirka 60 personer som går i pension och cirka 250 personer som avslutar sin anställning av andra orsaker. För att den genomsnittliga andelen legitimerade förskollärare ska uppgå till 33 procent behöver stadsdelsnämnderna anställa närmare 320 legitimerade förskollärare varje år de kommande tio åren i de kommunala förskolorna. Därutöver tillkommer behovet av legitimerade förskollärare i de fristående förskolorna.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

För att möta delar av efterfrågan och behovet av utbildad personal i stadens förskolor erbjuder förvaltningen vikarieersättning för tillsvidareanställd personal som utbildar sig till förskollärare. För närvarande är det cirka 300 (varav närmare 200 arbetar i kommunal regi) barnskötare som vidareutbildar sig till förskollärare inom ramen för sitt ordinarie arbete med stöd av vikarieersättning. Syftet är både att utveckla och behålla befintlig personal samt att säkerställa stadens rekryteringsbehov av förskollärare genom att erbjuda en karriärväg för personal i förskolan.

Tidplan för genomförandet av insatsen

| |
|------|
| 2022 |
|------|

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Tillsvidareanställda barnskötare i kommunala och fristående förskolor.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

300

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Insatsen förväntas bidra till att barn i förskola i högre utsträckning än idag får den utbildning som de har rätt till, till exempel kontinuerlig undervisning av legitimerade förskollärare. Detta mot bakgrund av Swecos personalbehovsprognos som visar att de kommunala förskolorna behöver rekrytera cirka 320 förskollärare varje år fram till 2031. Det ska sättas i relation till att det totalt examineras omkring 400-500 förskollärare i Stockholmsregionen varje år och att staden konkurrerar med andra kommuner och fristående förskolor om de förskollärare som examineras.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, eftersom den som studerar arbetar parallellt med sina studier.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Satsningar som genomförs i stadsdelsförvaltningar och staden är oftare kortare kurser och utbildningar som ger ökade kunskaper inom olika områden.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen följs upp genom statistik på hur många deltagare som slutför utbildningen.



Denna insats har prioritet:

1

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:

Annika Holmberg
