

**Mottagare**  
Kommunledningsutskottet

## Reviderad pensionspolicy

### Kommunstyrelseförvaltningens förslag till kommunledningsutskottet för beslut i kommunfullmäktige

1. Reviderad pensionspolicy diarienummer 2022/KSP 0011 antas
2. Den reviderade pensionspolicyn ersätter tidigare version 2015/KSP 0090 från och med 2023-01-01.

Elin Waltersson  
Tf kommundirektör

Madeleine Fälleskog  
HR-direktör

### Sammanfattning

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår en ändring av gällande pensionspolicy som omfattar anställda och förtroendevalda. Bakgrunden är att Sveriges kommuner och regioner (SKR), Sobona och de fackliga organisationerna centralt tecknat nytt pensionsavtal, samt att särskilda chefpensionslösningar inte längre tillämpas i Tyresö kommun. Möjligheten till särskilda chefpensionslösningar är i och med reviderad pensionspolicy borttaget.

Det finns inga chefer i organisationen som har särskild chefpensionslösning och därmed påverkas ingen av att möjligheten till särskild chefpension tas bort i den reviderade pensionspolicyn.

### Beskrivning av ärendet

AKAP-KR (Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension) blir från den 1 januari 2023 det gällande pensionsavtalet för anställda inom kommuner och regioner.

Med anledning av att AKAP-KR blir nytt pensionsavtal för regioner och kommuner har Tyresö kommun reviderat sin pensionspolicy så att den nu innefattar och hänvisar till AKAP-KR.

Särskilda chefspensionslösningar tillämpas inte längre i Tyresö kommun. Möjligheten till särskilda chefspensionslösningar som finns i nuvarande pensionspolicy 2015/KSP 0090, är i förslaget till reviderad pensionspolicy borttaget för att uppnå en likvärdighet i hantering av pensioner för alla anställda oavsett roll.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Det nya avtalet ger en ökad pensionsutgift för de som anställs efter 2023-01-01. Den kategori medarbetare som har förmånsbestämd pensionsavsättning kommer erbjudas möjlighet att övergå i det nya avtalet. Därmed uppstår en tilläggsavgift för de som antar erbjudandet. Därefter sker en succesiv övergång till nytt avtal, i takt med att nya medarbetare tillkommer. De totala effekterna för 2023 går ännu inte att beräkna. Alla berörda parter kommer få stöd för prognoser under senare delen av 2022.

En bedömning är att det initiala behovet av extra finansiering är relativt lågt för 2023, och att eventuell justering av budget får hanteras till budgetarbetet 2024. Betalningsflödet för pensionsavsättningarna ändras i och med övergången till nytt avtal. Det påverkar kassaflödet så att utbetalningen för våren 2023 blir högre än tidigare år. Detta är en engångseffekt som inträffar första året. Detta påverkar inte resultatet utan enbart kassaflödet för kommunen. Exakta omfattningen av detta kommer att uppskattas under senare delen av 2022.

Ärendet bedöms inte beröra barn varför någon prövning av barnets bästa inte har genomförts.