

HandläggareAnna Hellström
08-508 260 88**Till**Trafiknämnden
2023-08-24

Riktlinje för chefsstruktur i Stockholms stad. Svar på remiss från kommunstyrelsen

Förslag till beslut

1. Trafiknämnden beslutar att som svar på remissen överlämna kontorets tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen.

Gunilla Glantz
FörvaltningschefPhilip Hall
AvdelningschefKristina Redaelli
Enhetschef

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har remitterat ett förslag till riktlinje för chefsstruktur i Stockholms stad till trafiknämnden. Förslaget betonar vikten av att det ska finnas goda förutsättningar i chefsuppdraget. För att detta ska vara möjligt krävs det tydliga mandat och befogenheter, kommunicerade förväntningar i arbetsgivarrollen, rätt kompetens för uppdraget, ett rimligt antal medarbetare baserat på verksamhetens komplexitet samt tillgång till stödfunktioner anpassade utifrån uppdraget. Vidare beskriver riktlinjen förslag till stadsgemensamma chefsnivåer, samt konstaterar att utöver dessa nivåer kan det i vissa fall vara relevant att använda ytterligare chefsnivåer.

Trafikkontoret ser positivt på förslaget och välkomnar särskilt den flexibla hållningen kopplat till ytterligare chefsnivåer.

Remissen

Ett förslag till riktlinje för chefsstruktur i Stockholms stad har remitterats av kommunstyrelsen till Stockholms stadshus AB och stadens samtliga nämnder för yttrande. Remisstiden sträcker sig fram till den 7 september 2023.

Förslaget innebär att samtliga nämnder ska genomföra en översyn av sin chefsstruktur utifrån riktlinjen senast i samband med verksamhetsplaneringen för 2025.

Förslaget betonar vikten av att det ska finnas goda förutsättningar i chefsuppdraget. För att detta ska vara möjligt krävs det tydliga mandat och befogenheter, kommunicerade förväntningar i arbetsgivarrollen, rätt kompetens för uppdraget, ett rimligt antal medarbetare baserat på verksamhetens komplexitet samt tillgång till stödfunktioner anpassade utifrån uppdraget.

Det ska vara väl motiverat i varje förvaltning och bolag hur många chefsnivåer som finns samt vilket ansvar, mandat och befogenheter som kopplas till respektive ansvar, mandat och befogenheter som kopplas till vilken nivå.

Riktlinjen beskriver stadsgemensamma chefsnivåer samt anger ett riktvärde för antal medarbetare per chef. Stadsledningskontoret understryker vikten av att varje förvaltning och bolag gör en grundlig genomgång och ekonomisk analys utifrån verksamhetens förutsättningar och komplexitet.

Följande stadsgemensamma chefsnivåer finns beskrivna:

Förvaltningschef/VD

Avdelningschef eller motsvarande för bolagen

Enhetschef/rektor eller för bolagen motsvarande nivå

Samtliga chefsnivåer kan också ha direktrapporterande medarbetare som inte är chefer.

Utöver dessa nivåer kan det i vissa fall vara relevant att använda ytterligare chefsnivåer.

Riktlinjen omfattar även ett riktvärde för antalet medarbetare per chef. Utifrån stadens varierade verksamheter är riktvärdet mellan cirka 10 - cirka 30 medarbetare per chef.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts internt på trafikkontoret.

Trafikkontorets synpunkter

Trafikkontoret välkomnar riktlinjen för chefstruktur i enlighet med stadsledningskontorets tjänsteutlåtande. Riktlinjen bidrar till att stärka organisatoriska och strukturella förutsättningar för ledarskapet och därmed också arbetsgivarvarumärket. Det är viktigt att förvaltningar och bolag gör en grundlig genomgång och personalekonomisk analys utifrån varje verksamhets förutsättningar och behov för att nå de effekter som är intentionen med riktlinjen.

Trafikkontoret välkomnar öppningen för att det i vissa fall kan vara relevant att använda ytterligare chefsnivåer. En av de förutsättningar som definierar trafikkontorets uppdrag och verksamhet är en stor investeringsbudget, med många parallella projekt. Kontorets investeringsram uppgår för närvarande till ca 1,5 miljarder och kontoret arbetar löpande med att utveckla styrningen, samordningen och prioriteringen av investeringsportföljen. Kopplat till detta uppdrag har trafikkontoret idag behov av två ytterligare chefsnivåer, biträdande avdelningschef respektive biträdande enhetschef.

Rollen *biträdande avdelningschef* stöttar en av kontorets avdelningschefer i ansvaret för trafikkontorets investeringsportfölj. Att samordna kontorets omfattande projektportfölj, och att samordna denna med projekt som genomförs av andra aktörer, är ett mycket komplext uppdrag. Syftet med rollen biträdande avdelningschef är att skapa en tydlig styrning av projektportföljen som helhet och göra kontorsgemensamma prioriteringar. Enligt trafiknämndens delegationsordning har biträdande avdelningschef samma delegationsnivå som avdelningschef. För att klara uppdraget med projekt- och investeringsstyrningen är det nödvändigt att den biträdande avdelningschefen får erforderliga mandat att föreslå prioriteringar mellan projekt.

Rollen *biträdande enhetschef* stöttar en av kontorets enhetschefer i ansvaret för att planera och föreslå projekt för förbättrad framkomlighet för cyklister, fotgängare och kollektivtrafik. Under de senaste tio åren har staden haft en mycket hög ambitionsnivå inom dessa områden och kontoret har drivit en stor mängd projekt. Genom inrättandet av en roll som biträdande enhetschef har denna verksamhet kunnat bedrivas mer effektivt. Biträdande enhetschef agerar till exempel ”projektägare” för cykelprojekt, vilket innebär ansvar för projektens ekonomi, tidplan och kvalitet. Rollen stöttar

även enhetschefen i att utveckla verksamheten och säkerställa en god framdrift av projekt som svarar upp mot kommunfullmäktiges högt ställda ambitioner. Enligt trafiknämndens delegationsordning har biträdande enhetschef samma delegationsnivå som enhetschef.

Kontorets erfarenhet är att ovan beskrivna roller har bidragit till att stärka styrningen av både specifika investeringsprojekt och investeringsportföljen som helhet. Detta kommer fortsätta att vara av vikt framöver, inte minst när den kommunala ekonomin i ännu högre grad ställer krav på kontoret och nämnden att göra kloka prioriteringar inom och mellan projekt.

Trafikkontorets verksamhet är i ständig förändring och det kan inte uteslutas att kontoret längre fram kommer ha behov av biträdande chefsroller inom något annat område. I så fall ser kontoret fram emot att föra en konstruktiv dialog med stadsledningskontoret.

Slut

Bilagor

1. Riktlinje för chefsstruktur i Stockholms stad, Svar på remiss från Kommunstyrelsen
2. Tjänsteutlåtande riktlinje för chefsstruktur Dnr KS 2023/434