

Datum 2023-05-19

Framtagen av
Jonas Svärdstam, enhetschef bostadsenhet 1

Område/fråga (identifierad brist)	Åtgärd	Ansvarig	Tidplan start/slutdatum	Uppföljning, när?	Ansvarig för uppföljning
Servicebostäder obemannade dagtid vissa vardagar. Boende på bostadsenhet 1 har uttryckt otrygghet i kontakt och när de är hemma vid lediga dagar/sjukdom. Svar på frågor kan dröja tills eftermiddagspersonal kommer.	<ol style="list-style-type: none">1. Rekrytering av tre nya stödassistenter.2. Nya scheman på samtliga enheter så dagtid blir bemannad.	<ol style="list-style-type: none">1. Enhetschef2. Enhetschef	<ol style="list-style-type: none">1. Januari 20232. Vår 2023	<ol style="list-style-type: none">1. Klart januari 20232. Samtliga scheman klara april 2023.	<ol style="list-style-type: none">1. Enhetschef2. Enhetschef
Boende uttrycker att det ibland är svårt att bli förstådd och att det ibland är svårt att förstå personalen.	<ol style="list-style-type: none">1. Täckning av uppdraget stödpedagog på samtliga enheter.2. Kommunikationskartläggningar som del av enhetsplanen. Vi följer månadsvis upp arbetet med kommunikationskartläggningar på APT.3. Framtagen mötesstruktur till individuella bomöten (frågor om trygghet och kommunikation)	<ol style="list-style-type: none">1. Enhetschef2. Enhetschef, stödpedagog, stödpersonal.3. Enhetschef, stödpedagog, stödpersonal.	<ol style="list-style-type: none">1. 12 Juni 20232. Kontinuerligt 20233. Mars 2023	<ol style="list-style-type: none">1. 15 juni 20232. Månadsvis3. Utformad och fastställd på APT mars 2023. Följs upp månadsvis på APT.	<ol style="list-style-type: none">1. Enhetschef2. Enhetschef, stödpedagog3. Enhetschef, stödpedagog, stödpersonal.

<p>Boende uttrycker att de ibland känner sig otrygga med personalen och att de också kan vara rädda för något hemma.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fortsätta med individuella boendemöten månadsvis med mötesstruktur som lyfter frågor om trygghet. Ta reda på vad som skapar otrygghet/rädsla på individnivå. 2. Arbete med att skapa samsyn och tydlighet kring boendes rutiner. (Boende ska kunna känna sig trygga med sitt stöd oavsett vem som arbetar.). Detta genom roll stödpedagog på samtliga enheter samt schemalagda uppföljningsmöten utifrån uppföljningsmall med stödpedagog och stödpersonal veckovis. 3. Arbete med nya mötesformer som ger mer tid till gemensam dialog kring våra olika brukardokument (genomförandeplan, riskanalys, kommunikationskartläggning m.fl.) samt mer tid att på djupet prata om enskilda boende. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Enhetschef, stödpedagog, stödpersonal. 2. Enhetschef, stödpedagog, stödpersonal. 3. Enhetschef, stödpedagog, samordnare. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Individuella boendemöten arbetssätt från 2022. Mötesstruktur framtagna och fastställda mars 2023. 2. Två stödpedagoger i tjänst från 12/6 2023. Stödpedagog möten schemalagda på samtliga enheter från april 2023. Uppföljningsmall fastställd på APT i mars 2023, planerad att tas i bruk från 12/6 2023. 3. Nya mötesformer fastställdes och påbörjades i mars 2023. Nya protokoll upprättade mars 2023. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Följs upp månadsvis på stödpedagog möten och gemensamt APT. 2. Arbetet med stödpedagog möten följs upp månadsvis på gemensamt APT. Uppföljning av arbete med uppföljningsmall 3/7 2023 3. Möten sker veckovis och följs upp en gång per månad vid gemensamt APT 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Enhetschef, stödpedagog, stödpersonal. 2. Enhetschef och stödpedagog. 3. Enhetschef, stödpedagog, samordnare
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------