

Svar på interpellation från Inger Gemicioglu (V) Beträffande lagen om inkomstkrav för arbetstillstånd

Inger Gemicioglu (V) har ställt en fråga om hur Tyresö kommun påverkas av lagen om inkomstkrav för arbetstillstånd.

I dagsläget finns det inga anställda inom Tyresö kommun vad vi känner till och kunnat få fram information om som berörs av de nya reglerna.

I kommunplanen för 2023 lade Tyresösamarbetet (i samarbete med Vänsterpartiet) ett uppdrag om att ta fram en plan för att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla personal med rätt kompetens nu och i framtiden.

Uppdraget har resulterat i en kommungemensam strategi som utgår från Tyresö kommuns vision, kommunplan och önskad kultur och värdegrund för att få en långsiktig hållbarhet i arbetet att möta utmaningarna inom kompetensförsörjning. Till strategin finns också en kommungemensam handlingsplan som är mer konkret i arbetssätt och aktiviteter.

I handlingsplanen utgår kommunen från de områden SKR har arbetat fram som vägar att möta kommande kompetensförsörjningsbehov – attraktiv arbetsgivare, nya lösningar och hållbart arbetsliv. Det handlar om att attrahera, utveckla och behålla medarbetarna.

En av de största utmaningarna Sverige står inför är arbetsgivares möjlighet att hitta rätt kompetens. SKR och Svenskt näringsliv har pekat på hur kompetensbehoven på svensk arbetsmarknad är beroende av utländsk arbetskraft och varnar samtidigt för hur det lönegolv som nu är infört riskerar att kraftigt försvåra rekryteringsmöjligheterna i både offentlig och privat sektor.

Min bestämda åsikt är att löner och villkor på arbetsmarknaden bäst hanteras av arbetsmarknadens parter. Det är olyckligt om regering och riksdag lägger sig i lönebildningen och inskränker den svenska modellen.

Samtidigt behöver vi vara medvetna om att det finns behov av att strama upp regelverket för arbetskraftinvandringen. Det slopade kravet på arbetsmarknadsprövning för 15 år sedan har lett till att arbetskraftsinvandrare lurats, utnyttjats och exploaterats. Oseriösa, fuskande företag, lönedumping och arbetskraft som utnyttjas hör inte hemma på svensk arbetsmarknad.

För välfärdens kompetensförsörjning behöver vi fortsatt säkra att människor kan komma till Sverige och arbeta i yrken där de råder brist på arbetskraft. Samtidigt behöver migranternas ställning på arbetsmarknaden stärkas för att undvika osäkra arbetsvillkor.

Tyresö ska bli Sveriges bästa offentliga arbetsgivare. Vi har formulerat ett kommunövergripande mål om att medarbetare i Tyresö kommunkoncern är motiverade och delaktiga i kommunens utveckling. En bra arbetsmiljö är en förutsättning för att nå dit.

För att nå framgång och bättre möta varje invånares behov är det en central uppgift för kommunen att prioritera kompetensförsörjningen. Aktivt arbete för ett jämställt och hållbart arbetsliv där god social och organisatorisk arbetsmiljö och ett tillitsfullt ledarskap kombineras med bra villkor och utvecklingsmöjligheter, lägger grunden till förmågan att både attrahera och behålla medarbetare. Delar av lösningen på kompetensförsörjningsutmaningen är de människor som idag står utanför arbetsmarknaden med kompetens, kunskap och förmågor. Tyresö kommun ska som arbetsgivare

utmana normer och gamla arbetssätt för att den samlade kompetensen ska användas bättre. En ökad automatisering och digitalisering av välfärdstjänsterna öppnar för både effektivare verksamhet och bättre kvalitet. Samtidigt kan det minska rekryteringsbehoven och medarbetarnas kompetens kommer kunna tillvaratas bättre och jobben kan bli än mer attraktiva.

Under 2024 fortsätter det arbetet genom ett nytt uppdrag som handlar om att använda digitaliseringens möjligheter, tillitsfullt ledarskap och nya sätt för att använda den kompetens som finns hos människor som idag står utanför arbetsmarknaden, för att säkra kommunens kompetensförsörjning och för Tyresö i stort.

Anita Mattsson (S)
Kommunstyrelsens ordförande