

### **Synpunkter på motion angående språkkrav för personal inom välfärden**

Kommunala pensionärsrådets uppfattning är att kommunikation mellan den enskilde som har någon form av insats från kommunen och den personal som är satt att utföra uppgiften är viktig och måste fungera. Att införa ett språktest som föreslås, enligt Botkyrkamodellen, skulle kunna vara gångbart om det fanns tillräckligt med kvalificerad personal att anställa. Så ser inte situationen ut. Istället vet vi, och har redan erfarenhet av, att det råder stor brist på personal. Därför är det väsentligt att arbetsgivaren kollar av vid anställningstillfället hur väl personerna behärskar svenska språket. Det som dock är viktigast är hur man i förlängningen ser på sitt arbetsgivaransvar och bereder personalen möjligheter att förkovra sig i svenska språket och också gör en särskild satsning på vårdsvenska. Det finns i dagsläget ett mångfacetterat utbud av interaktiva utbildningar som en arbetsgivare kan använda sig av. Denna satsning från arbetsgivarens sida kan också vara ett led i att göra sig till en mera attraktiv arbetsgivare, något som kommer att krävas i framtidens konkurrens kring lämplig personal i äldreomsorgen.

SPF Seniorerna

PRO