

## Kommundirektörens rapport februari 2024

### Nytt kommunhus

Upphandlingen av hyresavtal för nytt kommunhus är klar. I det vinnande anbudet av Stenhus Fastigheter får vi ett helt nytt kommunhus, med helt ny interiör och planlösning, byggt inom det befintliga husets stommar. Tilldelningen är villkorad utifrån att Kommunstyrelsen fattar beslut om avtal den 9 april.

Det är bara hisschakten, trapphus och pelare i byggnaden som är bärande, vilket öppnat för en helt ny planlösning som stödjer ett aktivitetsbaserat arbetssätt i enlighet med vår arbetsplatsriktlinje. Alla installationer såsom hissar och ventilationssystem kommer att bli helt nya. I förslaget finns det fyra våningsplan med arbetsplatser och allra högst upp i huset finns ytor för interna möten, café och matsal. Planlösningen rymmer även utrymmen för arkiv, medborgarservice och andra funktioner med särskilda behov.

Det nya kommunhuset har plats för cirka 650 arbetsplatser fördelade på både öppna ytor och smårum samt omkring 100 mötesrum. Det är därmed mer yteffektivt än vårt befintliga kommunhus och gör att fler verksamheter kan rymmas. Även du som inte kommer att ha arbetsplats i det nya kommunhuset kommer kunna ha nytta av husets funktioner, bland annat med tillgång till nya lokaler för större samlingar och möten.

Upphandlingen har skett i konkurrenspräglad dialog. Det innebär att fastighetsägare, i dialog med kommunen, har arbetat fram bästa möjliga lösningar utifrån projektets mål och ramar. Därefter har kommunen fastställt förfrågningsunderlaget och anbudssökande lämnat sina slutgiltiga anbud. Stenhus Fastigheter var ensam anbudssökare att slutligen lämna in ett anbud.

Anbudet har utvärderats utifrån ställda krav och kriterier och bedömts hålla god kvalitet. Kostnadsmässigt ligger anbudet lägre än kostnaderna för lokalerna vi nyttjar idag då vi kommer att lämna ett antal utspridda lokaler. Eftersom vi handlar upp en extern hyresvärd innebär byggprojektet dessutom inga ekonomiska risker för kommunen.

Planering för evakuering under byggtiden har startat. Vi kommer sannolikt inte påbörja någon evakuering förrän tidigast i slutet av 2025, men inte heller förrän vi har en lösning som är bra för både medarbetare och medborgare.

### Utbildning i utvecklande ledarskap

Som tidigare informerats om går kommunledningsgruppen en utbildning i Utvecklande ledarskap (UL). Den avslutas inom kort och kommunledningsgruppen fortsätter med utbildning i Indirekt ledarskap (IL)

Nu har dessutom den första gruppen övriga chefer påbörjat sin utbildning under ledning av Göran Sandström, ledarutvecklare i Tyresö kommun. Vi har utbildat intern kompetens för att leda utbildningarna i UL för samtliga chefer. Det krävs att ledaren är certifierad enligt Försvarshögskolans koncept. Inom kort kommer vi att ha tre certifierade handledare.

Utvecklande ledarskap kännetecknas av att ledaren uppträder som föredöme och lyfter upp frågor om moral och etik samt agerar utifrån en synliggjord värdegrund.

En utvecklande ledare utmärks även av inspiration och motivation i syfte att stimulera delaktighet och kreativitet samt av personlig omtanke som handlar om att ge stöd men också att konfrontera i ett gott syfte, både för individen och för organisationen.

Målet med utbildningen i Indirekt ledarskap är att du ska förstå hur interaktionen sker med chefer på lägre organisatorisk nivå och hur det påverkar medarbetarna och organisationen. Du ska också få förståelse för hur påverkan sker genom chefen som förebild och hur chefens agerande påverkar tolkning av och tilltro till budskap.

Det kommer också ges möjlighet för respektive förvaltningsledning att gå utbildningen i Indirekt ledarskap.

### **TVÅ ARBETSSÄTT FÖR ATT MÖTA FRAMTIDEN**

Vi behöver fortsatt arbeta med systematiska förbättringar och kvalitetsarbete, men vi behöver också arbeta med innovation. Samhällsutvecklingen kräver att organisationen kan behärska två olika arbetssätt – att arbeta målstyrt respektive målsökande. Målstyrt är vi vana vid och kan, medan det målsökande arbetet är ganska nytt för oss. Tyresö kommuns ledartröjor har därför utbildats i innovationsprocesser under 2023 och är nu redo att utbilda en ny grupp medarbetare. På det här sättet bygger vi systematiskt intern kompetens och undviker att bli beroende av externa, ofta dyra, insatser. Samtidigt erbjuder vi goda utvecklingsmöjligheter till våra medarbetare och stärker Tyresö kommun som attraktiv arbetsgivare.

### **NYA CHEFER**

Måndagen 4 mars tillträder ny ordinarie chef för samhällsbyggnadskontoret, Åsa Bergström. Hon kommer närmast från en tjänst som förvaltningschef för miljö- och byggnadsförvaltningen och innan dess som förvaltningschef för kompetensförvaltningen och näringslivschef. Dessförinnan har hon arbetat i Stockholms stad med att utveckla och marknadsföra Stockholm som

etableringsort för företag. Före åren i offentlig sektor arbetade Åsa med affärsutveckling i Telekom- och IT branschen.

Magnus Dahlquist tillträder som ordinarie ekonomidirektör 1 mars. Han har varit tillförordnad ekonomidirektör i Tyresö under de senaste 1,5 åren och arbetat i olika roller i kommunen i snart 9 år.