

# Delårsrapport 1, januari till och med april 2024

**Arbetsmarknads- och socialförvaltningen**

**2024-05-10**



# 1 Viktiga händelser

- *Våra unga*- ett informationsmöte för vårdnadshavare genomfördes i slutet av februari. Representanter från skolan, polisen, kultur- och fritid, socialtjänsten och frivilligorganisationer deltog. Kvällen bjöd på paneldebatt, frågestund och information från medarbetare i olika verksamheter. Kulturskolan bidrog med tänkvärd dansuppträdande. Cirka 100 besökare kom till mötet och många uttryckte att de fått ta del av värdefull information och fått svar på sina frågor.
- Familjecentral – ett samarbete mellan regionen och socialtjänsten har inletts under våren. Syftet är att öka föräldrastödet och det förbyggande arbetet redan när barnen är små.
- 598 ungdomar har sökt feriejobb varav 63 av dessa har ansökt om förtur utifrån funktionsnedsättning eller socialmedicinska skäl.
- Behovet av krisstöd vid akuta händelser har ökat inom kommunen under våren. Resursenheten har öppnat kristelefon för medborgare vid fyra tillfällen. Det har handlat om svåra olyckor där barn är inblandade och polisinsatser.
- Civil beredskap/försvar inom socialtjänsten- ett regeringsuppdrag för att stärka beredskapen vid kris och krig har påbörjats och kommer att få stort fokus framöver, både på nationell och lokal nivå.
- Familjeorienterad modell inom hela förvaltningen – Chefer och medarbetare från förvaltningens båda avdelningar har gjort studiebesök i Värnamo. Värnamo kommun har lyckats med att införa förhållningssättet Signs of safety även för vuxensidan.
- Förvaltningen har startat upp olika aktiviteter i lokalen i Granängsringen för att öka trygghet och tillgänglighet i området.

## 2 Uppföljning och analys av mål och resultat

Målen följs upp och bedöms enligt följande modell:

### Uppföljning, målområde 1 – 3

**Grön:** Förvaltningens sammanvägda bedömning och analys att målet kommer uppnås.

**Gul:** Förvaltningens sammanvägda bedömning och analys att målet riskerar att inte uppnås.

**Röd:** Förvaltningens sammanvägda bedömning och analys att målet inte uppnås.

### Uppföljning, målområde 4 budget i balans

**Grön:**  $\geq 100$

**Gul:** 2 % avvikelse

**Röd:** Större avvikelse

### Trendförändring

Positiv trend



Oförändrad stabil trend



Nedåtgående trend



## 3 Mål

Sammanvägt resultat	1 Medarbetare	2 Kvalitet	3 Leverans	4 Ekonomi, budget i balans
Delår 1 2024	Grön	Grön	Grön	Grön
År 2023	Grön	Grön	Grön	Grön

### 3.1 Motiverade medarbetare hos Sveriges bästa offentliga arbetsgivare

Nämnd och förvaltningsmål	Indikatorer som följts upp vid delårsrapport 1
En hållbar organisation med fokus på medborgarna där kompetenta, motiverade och trygga medarbetare utvecklas och trivs.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Pulsmätaren</li><li>• Sjukfrånvaro</li><li>• Frisktal</li><li>• Personalomsättning</li></ul>

#### 3.1.1 Måluppfyllelse

##### Arbetsmiljö

- Pulsmätaren visar gult för hela förvaltningen. Arbetsbelastning och fysisk arbetsmiljö är de områden som har lägst värden.
- Fortsatt hög arbetsbelastning och hög komplexitet i ärenden som inkommer till socialpsykiatri, relationsvåld och inom barn- och ungdomsområdet.
- Samverkan har förbättrats genom att vuxen- respektive barnenheterna är samlokaliserade i högre utsträckning.

##### Sjukfrånvaro

I de flesta enheter är sjukfrånvaron låg och arbetssituationen stabil. Sjukfrånvaron för hela förvaltningen har sjunkit under perioden januari till april. Sjukfrånvaron för förvaltningen har ökat något sett till genomsnittet de senaste 12 månaderna och i jämförelse med tidigare år. Det beror på att ett fåtal enheter hade en hög andel långtidssjukskrivna under 2023. I de flesta fall är sjukfrånvaron inte enbart arbetsrelaterad, men hög arbetsbelastning i verksamheterna påverkar förutsättningarna till återgång i arbete och förlänger processen. Många av faktorerna som beskrivs som orsaker till hög sjukfrånvaro har nu stabiliserats. De som nyanställdes har snart arbetat ett helt år och personalsituationen är mer förutsägbar och åtgärder för att minska sjukfrånvaron har börjat ge resultat. Inom flera enheter är medarbetarna på väg till återgång till arbetet.

Omställning till flexbaserade kontor har påverkat arbetsmiljön negativt för vissa medarbetare, medan andra upplever att den förbättrats under våren efter färdigställande av våningsplanen. Den höga

personalomsättningen på vissa enstaka enheter under 2023 i kombination med hög arbetsbelastning är en faktor som också ska vägas in i analysen av sjukfrånvaron.

För att ge förutsättningar för en hållbar arbetssituation och balans mellan arbete och fritid har förvaltningen vidtagit åtgärder:

- Tydlig struktur för återgång i arbete efter sjukskrivning. Arbetsuppgifter och arbetsmiljö anpassas utifrån individuella behov så långt det är möjligt.
- Resurssocionomerna bidrar till en högre kvalitet och ökad trygghet vid vakanser och arbetstoppar.
- Utökad grundbemanning genomförs för att ersätta externa konsulter, vilket bedöms vara både kostnadseffektivt och kvalitetsdrivande.
- Seniora socialsekreterartjänster tillsätts för ökad kvalitet och för att attrahera och behålla kompetenta medarbetare.
- Strategier finns för korttidsfrånvaro och förtydligande har gjorts kring rutiner vid sjukfrånvaro.
- Personalresurser används på ett effektivt sätt över enhetsgränserna.

### Personalomsättning

Personalomsättningen har minskat för förvaltningen vid jämförelse med samma period 2023 från 4,48 procent till 1,83 procent. Orsaken till minskningen är att det fåtal enheter som hade en mycket hög personalomsättning 2023, har ett avsevärt bättre resultat i år. För att behålla kompetenta medarbetare och attrahera nya har förvaltningen vidtagit en del åtgärder.

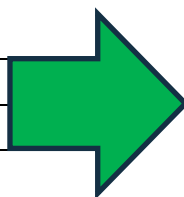
- Ledningen arbetar medvetet med att öka den psykologiska tryggheten i grupperna.
- Förbättra förutsättningarna för att rekrytera, bland annat genom att förstärka attraktiviteten när det gäller att arbeta i just Tyresö. Stöd från HR-avdelningen när det är svårt att rekrytera vissa yrkesgrupper.
- Underlättat intern rörlighet inom och mellan enheterna.
- Antalet karriärvägar har utökats.
- Möjlighet till kompetensutveckling
- God löneutveckling

### Frisktal

Frisknärvaron på förvaltningen är drygt 52 procent vilket är 12 procent högre jämfört med samma period 2023. Det förebyggande arbetet för en god arbetsmiljö där medarbetare trivs och utvecklas baseras på friskfaktorer som exempelvis trygghet, sociala aktiviteter, delaktighet, möjligheter att påverka och stimulerande arbete. För att utveckla strategier för stresshantering och återhämtning på arbetstid används utbildningsmaterial från Sunt arbetsliv.

Måluppfyllelse/månad

Jan	Feb	Mars	April	Maj	Juni	Juli	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec



## Kommentar

Bedömningen kvarstår från förra månaden. Arbetsbelastning och sjukfrånvaro fortfarande hög inom vissa enheter. Vidtagna åtgärder bedöms ge önskad effekt inom nära framtid.

### 3.2 Kvalitetsförbättringar skapar vi tillsammans, hela tiden

Nämnd och förvaltningsmål	Indikatorer som följs upp vid delårsrapport 1
Förhållningssätt och arbetsmetoder utgår alltid från förebyggande och familjeorienterat perspektiv.  Samordning av kommunens resurser och verksamheter främjar att barn och unga har trygga livsvillkor.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Metoder för att upptäcka och förebygga våld tillämpas inom hela förvaltningen. (100 % av enheterna)</li><li>• Bedömning av användande av modellen Signs of safety</li><li>• Avvikelser beroende på organisatoriska hinder</li></ul>

#### 3.2.1 Måluppfyllelse

##### Våldsprevention

Målsättningen att samtliga verksamheter ska använda metoder för att upptäcka och förbygga våld inom nära relation är inom räckhåll. De verksamheter som ännu inte har allt på plats är på god väg genom samarbete och kompetensutbyte.

##### Förebyggande och familjeorienterat perspektiv

Förflyttningen mot ett familje- och individorienterat gemensamt förhållningssätt med stöd av modellen Signs of safety går framåt enligt planeringen och effekterna av förflyttningen blir mer tydliga. Framförallt ses en ökad motivation hos föräldrar och ett ökat stöd från familjernas egna nätverk. Till hösten omfattas även vuxenverksamheterna i implementeringsarbetet, som anpassas till systemteoretiskt synsätt och de motiverande arbetssätt som redan används.

##### Effektiva processer och samordning

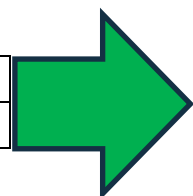
Inom förvaltningen sker samverkan i hög utsträckning. Samverkan initieras i ett tidigt skede med målsättningen - en individ/familj, en process för samordnad planering. Kvalitetsmålen följs upp av medarbetarna och trots hög arbetsbelastning ses mycket goda resultat för perioden.

Samarbete och samordning med skola och polis förbättras kontinuerligt genom ökad förståelse för olika verksamheters uppdrag och förbättrade relationer. Även här påverkar det gemensamma, utforskande förhållningssättet möjligheterna att hitta en väg framåt tillsammans.

Samverkan med äldre- och omsorgsförvaltningen har resulterat i en gemensam samverkansmodell och gemensamma chefsträffar. Det återstår en del förtydligande kring ansvarsfördelning, bland annat nytt reglemente och breddning av insatser utifrån målgruppers behov.

Måluppfyllelse/månad

Jan	Feb	Mars	April	Maj	Juni	Juli	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec



### Kommentar

Systematisk uppföljning av samverkan och viljan att hålla i lönar sig. Medarbetarnas engagemang och motivation bidrar starkt till resultaten. En avsevärt förbättrad samverkan mellan kommunens verksamheter och andra aktörer ger också goda resultat.

## 3.3 Tyresö kommun levererar bra välfärdstjänster som skapar goda livsvillkor – här finns plats för alla

<i>Nämnd och förvaltningsmål</i>	Indikatorer som följts upp vid delårsrapport 1
<p>Familjer och individers resurser, delaktighet och motivation är alltid utgångspunkt för stöd och insatser.</p> <p>Tidiga samordnade insatser och stöd närmare familjer och individer som främjar trygghet, tillhörighet och välmående.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Antal hushåll som erhåller försörjningsstöd mer än tio månader (minska jämfört med 2023)</li> <li>• Antal barnfamiljer med försörjningsstöd (minska jämfört med 2023)</li> <li>• Antal inskrivna personer hos Centrum för arbete och integration som blir självförsörjande. (ökning jämfört med 2023).</li> <li>• Antal personer med beviljad boendesinsats som går vidare till egen bostad (ökning från 2023)</li> <li>• Antal externa placeringar (minskning jämfört med 2023).</li> <li>• Redovisning av ej verkställda beslut</li> </ul>

### 3.3.1 Måluppfyllelse

#### Arbete och försörjning

Antal hushåll som erhåller ekonomiskt bistånd i mer än tio månader har över tid minskat. Under april månad var det 185 hushåll i jämförelse med april 2023 då det var 205 hushåll. Ekonomiskt bistånd har ändrat arbetssätt och genomför nu mer grundliga ekonomiska utredningar. Färre barn lever i familjer med ekonomiskt bistånd.

April 2022 - 156 barn

April 2023 - 111 barn

April 2024 - 70 barn.

Under januari till och med april har totalt 73 personer avslutats hos Centrum för arbete och integration. Av dem har totalt 40 personer avslutats till arbete eller studier (55 procent). Detta är något högre utflöde än samma period föregående år då utflödet låg på 52 procent.

Arbetslösheten i Tyresö ligger under genomsnittet för både riket och Stockholms län. Det gäller både personer i åldern 16–65 år och 18–24 år samt utrikesfödda, 16–65 år. Detta ligger i linje med hur det

har sett ut tidigare år. Arbetslösheten bland utrikesfödda i Tyresö har minskat från 11,5 procent i mars 2023 till 10,9 procent i mars 2024.

### **Åtgärder för att minska externa placeringar**

För att minska andelen externa placeringar arbetar förvaltningen systematiskt med åtgärder och förhållningssätt som stärker familjernas och barnens egna resurser. Åtgärderna syftar till att socialtjänstens stöd ska ges under så kort tid som möjligt med lösningar som håller över tid och förebygger återaktualisering.

För att lyckas med det effektiviseras processerna inom barn- och ungdomsvården genom ständiga förbättringar på initiativ av medarbetarna. Förbättrat flöde mellan de olika grupperna ger kortare ledtider och bättre stöd till medborgarna. Arbetsätt utvecklas som bygger på att familjens nätverk utvecklas för att förstärka familjens förutsättningar när barn- och ungdomsvårdens uppdrag avslutas. Det professionella nätverket utforskas och kartläggs i högre grad för att samordna planering och stöd och därmed öka förutsättningarna för rätt stöd i rätt tid.

På grund av en stor ökning av anmälningar under hösten och våren har antalet placeringar ändå ökat. Kostnader för skyddsplaceringar är mycket höga.

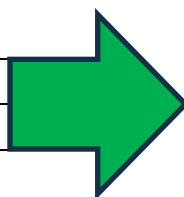
Förvaltningen har en aktiv boendekedja som leder till färre externa placeringar och långsiktiga hållbara boendelösningar. Sju personer har hittills gått vidare till egen bostad efter genomförda boendeinsatser.

### **Redovisning av ej verkställda beslut**

Under perioden januari till mars har sju ärenden rapporterats till IVO då besluten inte verkställts enligt planering. Tre av dem berör barn som beviljats kontaktfamilj och fyra av dem berör barn som beviljats vård i familjehem. I samtliga ärenden är förklaringen till försenat verkställande svårigheter i att hitta rätt familjehem eller situationer där den unge inte kan bo kvar i familjehemmet av olika skäl.

Måluppfyllelse/månad

Jan	Feb	Mars	April	Maj	Juni	Juli	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec



### **Kommentar**

Bedömningen kvarstår. Förvaltningen levererar med god kvalitet och med god marginal till lagkraven inom samtliga verksamhetsområden.

### 3.4 Hållbar ekonomi – kostnadseffektiv, balanserad och cirkulär

<i>Nämnd och förvaltningsmål</i>	<b>Indikatorer som följts upp vid delårsrapport 1</b>
Verksamheterna ska använda resurser så effektivt som möjligt för att skapa största möjliga nytta nu och i framtiden.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kostnader för köpta insatser och externa placeringar (minskning jämfört med 2023)</li> <li>• Kostnader för konsulter (minskning jämfört med 2023)</li> <li>• Kostnader för långvarigt försörjningsstöd (minskning jämfört med 2023)</li> </ul>

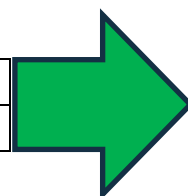
#### 3.4.1 Måluppfyllelse

- Hög beläggning och effektiva boendeprocesser ger hög omsättning i egna boendeinsatser, vilket påverkar placeringarna av vuxna.
- Kostnader för placeringar av barn och unga har ökat för perioden jämfört med samma period föregående år.
- Fortsatt höga kostnader för konsulter på barn- och ungdomssidan under perioden. Konsultkostnader förväntas minska successivt då förvaltningen stärkt upp grundbemanningen och rekryteringsläget förbättrats.
- Kostnaderna för långvarigt försörjningsstöd har minskat genom ett nära samarbete mellan förvaltningens enheter.

För att prioritera egna insatser ställer verksamheterna om när nya behov uppstår. Målgruppsanalyser ger stöd för hur verksamheten blir mest effektiv. Flexibla arbetssätt och anpassad resursfördelning är en förutsättning när förändringar sker mycket snabbt i samhället. Centrum för arbete och integration ställer om med målsättningen att få fler medborgare i aktivitet som kan leda till arbete och studier.

Måluppfyllelse/månad

Jan	Feb	Mars	April	Maj	Juni	Juli	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec



#### Kommentar

Ökad komplexitet i ärenden har inneburit att det i många fall varit nödvändigt att placera ungdomar externt för att bryta en negativ utveckling. I allvarigare fall har ungdomen omhändertagits enligt lagen om vård av unga (LVU). Under en period var det också svårt att rekrytera socialsekreterare varför socionomkonsulter anlitas i ovanligt hög utsträckning. Dock har rekryteringsläget förbättrats.



## 4. Ekonomisk rapport

Text	Utfall	Budget	Avvikelse	Årsbudget			Avvikelse mot	Utfall
	ack.	ack.		Årsprognos	Jan 24 - Dec 24	Avvikelse		
	Jan 24 - April 24	Jan 24 - April 24					2023	Jan 23 - Dec 23
<b>Nettokostnad per vht, tkr</b>								
Förvaltningsövergripande	-31 690	-32 266	576	-94 513	-96 799	2 286	-2 882	-91 631
Vård och vuxna	-26 576	-27 202	627	-77 929	-81 607	3 678	-1 617	-76 312
Barn- och ungdomsvård	-33 318	-26 388	-6 931	-90 122	-79 162	-10 960	-9 170	-80 953
Ekonomiskt bistånd	-7 657	-8 579	922	-22 861	-25 737	2 876	1 421	-24 283
Arbetsmarknadsåtgärder	-4 147	-5 869	1 722	-14 507	-17 606	3 099	454	-14 961
Integration	-2 353	-2 647	295	-8 920	-7 942	-978	-5 604	-3 316
<b>Resultat ASN</b>	<b>-105 741</b>	<b>-102 951</b>	<b>-2 790</b>	<b>-308 853</b>	<b>-308 853</b>	<b>0</b>	<b>-17 398</b>	<b>-291 455</b>

### 4.1 Avvikelse mot budget för perioden januari – april: -2.79 mnkr

- Ökade kostnader för placeringar av barn och unga.
- Konsultkostnader inom barn- och ungdomsenheterna. Kompenseras i viss mån av minskade kostnader för fast personal.

### 4.2 Risker

- Fortsatt ökning av anmälningar av barn och unga som far illa kan innebära fortsatt ökade kostnader för placeringar.
- Svårigheter att matcha insatser och placeringar med nya målgruppers behov av stöd.
- Ökning av utbetalt ekonomiskt bistånd till följd av försämrad konjunktur.
- Fler placeringar på skyddade boenden till följd av ökat behov av stöd vid våld i nära relation.

## 5 Uppföljning riskhantering

### 5.1 Riskhantering

rön= åtgärden genomförs enligt plan och kommer att levereras i tid,

Gul= åtgärden är påbörjad men går inte enligt plan eller riskerar att inte levereras i tid,

Röd= åtgärden är inte påbörjad

Bedömning av sannolikhet att risken ska inträffa

Sannolikhet	Värde	Bedömningsgrund
Mycket låg	1	Inträffar troligen inte inom 5 år
Låg	2	Kan inträffa inom 2-5 år
Måttlig	3	Kan inträffa under året
Hög	4	Kan inträffa flera gånger per år
Mycket hög	5	Kan inträffa varje månad

Bedömning av konsekvens om risken inträffar

Konsekvens	Värde	Bedömningsgrund
Försumbar	1	Saknar betydelse
Måttlig	2	Liten betydelse
Betydande	3	Påverkan
Allvarlig	4	Stor påverkan
Katastrofal	5	Mycket stor påverkan

### 5.2 Risker över riskvärde 15 redovisas

Målområde	Risk (och riskvärde)	Åtgärd	Bedömning av åtgärder
<b>Medarbetare</b>	Ökad sjukfrånvaro på grund av hög arbetsbelastning 4x5 (20)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktiviteter fört att skapa förutsättningar för en rimlig arbetsbelastning:</li> <li>• Kompetensförsörjningsplan</li> <li>• Resurssocionomer (interna konsulter).</li> <li>• Ökad grundbemanning.</li> <li>• Introduktion för nyanställda</li> <li>• Utökat samarbete mellan enheterna.</li> <li>• Uppföljning av arbetsbelastning kontinuerligt.</li> <li>• Utveckling av karriärvägar.</li> <li>• Använda företagshälsovården.</li> </ul>	

<b>Kvalitet</b>	Långsam digital utveckling med fokus på försenat nytt verksamhetssystem 5x5 (25)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktiv projektstyrning</li> <li>• Tydlig ansvars- och rollfördelning</li> <li>• Projektplan</li> <li>• Förvaltningen har tillsatt resurser</li> <li>• Behovsanalyser upprättas vid nya behov</li> <li>• Strukturerad dialog med ansvarig stab (ITD).</li> </ul>	
<b>Leverans</b>	Fler barn och unga hamnar i kriminell livsstil 4x5 (20)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Samverkan mellan socialtjänst, polis, skola, fritid och andra samhällsaktörer</li> <li>• Tidiga samordnade insatser</li> <li>• Kommunikationsinsatser</li> </ul>	
	Bristande stöd från sjukvården och andra myndigheter för individen, förskjutning av arbetsuppgifter och kostnader till kommunen på grund av detta. 4x4(16)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapportera avvikelser</li> <li>• Dialog</li> <li>• Lyfta till högre nivå i olika nätverk.</li> <li>• Struktur och sammanfattningar bör förbättras.</li> </ul>	
<b>Ekonomi/Hållbarhet</b>	Ökande kostnader för externa placeringar 5x5 (25)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prioritering av interna boendeinsatser</li> <li>• Ökad andel nätverksplaceringar</li> <li>• Säkerhetsplanering</li> <li>• Egen öppenvård prioriteras</li> <li>• Utveckling av kvalificerade insatser i eget hem.</li> </ul>	
	Risk att drabbas av välfärdsbrott 4x5 (20)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tät avtalsuppföljning</li> <li>• Ekonomiska kontroller</li> </ul>	

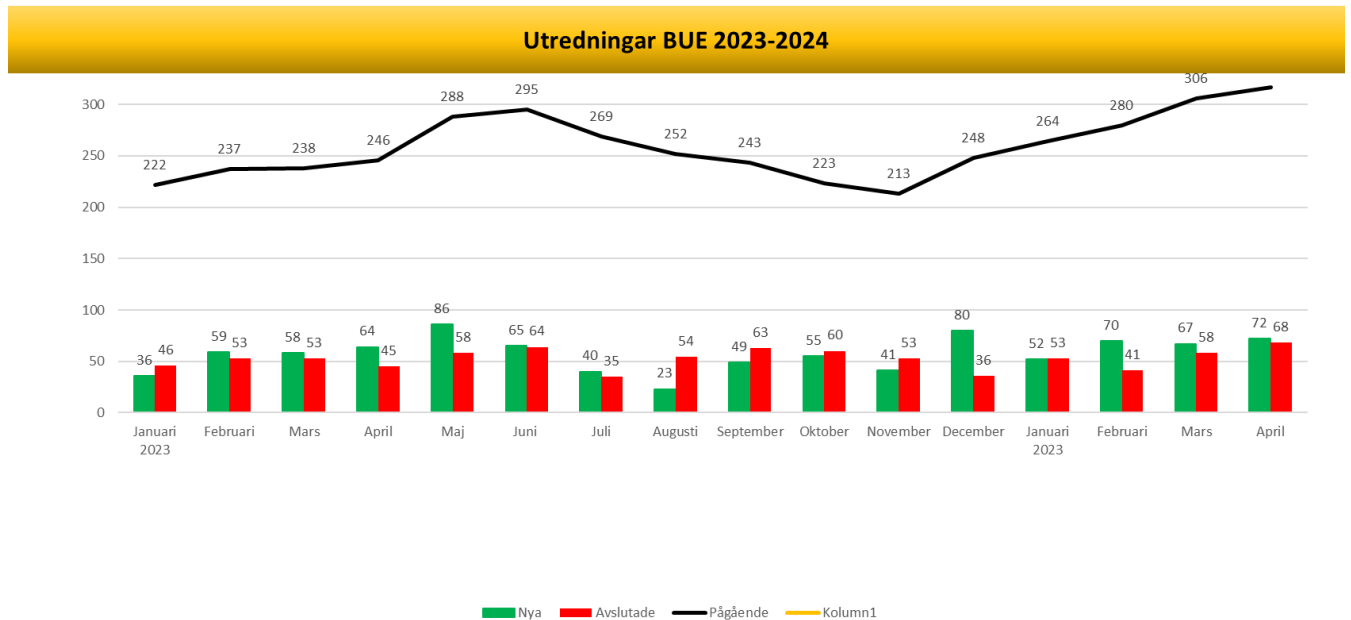
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Kvalitetskontroller genom individuppföljning av externa placeringar</li><li>• Förstärkt mottagning på enheten för ekonomiskt bistånd</li></ul>	
--	--	--	--

## 6. Uppföljning av tillgänglighetsplanen

Aktivitet	Indikator	Kommentar	Bedömning
Tyresö kommun stöttar individen till arbete och försörjning			
Ungdomar med funktionsnedsättning erbjuds feriejobb genom kommunen.	Minst 15 procent av kommunens feriejobb ska gå till ungdomar med funktionsnedsättning.	308 ungdomar erbjuds feriejobb i år och av dessa går 20 procent till ungdomar som ansökt om förtur.	
Aktivt arbeta för att rekrytera praktikplatser och arbetstillfällen med inbegripet ”supported employment” eller andra anställningsstöd från Arbetsförmedlingen speciellt för funktionsnedsatta.	Antal personer som har kommit i studier/arbete rapporteras årsvis i nämndens verksamhets – berättelse.	<p>Centrum för arbete och integrations arbetsgivargrupp som aktivt arbetar för att hitta och behålla praktikplatser och arbetsmöjligheter med inbegripet både för individer med eller utan funktionsnedsättning. För att hitta ännu fler arbetsgivare som kan ta emot deltagare så arbetar enheten även med att ta fram en handledarutbildning. En utbildning som leder till att erbjuda arbetsgivare stöd och kunskap i olika frågor med förhoppningen att det kan leda till att efterfrågan ökar från näringslivet kring kommunens deltagare och att fler personer kommer ut i arbete.</p> <p>Centrum för arbetet och integration har ökat antalet skyddade anställningar för att fler som står långt från arbetsmarknaden ska komma vidare till arbete. Enheten är tillsammans med ledartröjorna delaktig i att ta fram ett paket för att fler ska få komma ut i en anställning i kommunen.</p>	
Tyresö kommun erbjuder ett varierat och tillgängligt bostadsutbud			
Beakta tillgänglighetsperspektivet vid revidering av lokalbehovsanalyser.		Tillgänglighetsperspektivet och barnperspektivet beaktas alltid vid analyser av nya lokalbehov. Detta säkerställs på flera nivåer och slutligen i lokalbeföringensplanen.	
Erbjuda anpassat boende enligt beslut, i rimlig tid.	Minskat antal EJ verkställda beslut angående boende enligt SoL/LSS.	Ej aktuellt för AoS. Ej verkställda beslut förekommer inte för den här insatsen inom arbetsmarknad-och socialnämndens ansvarsområde.	

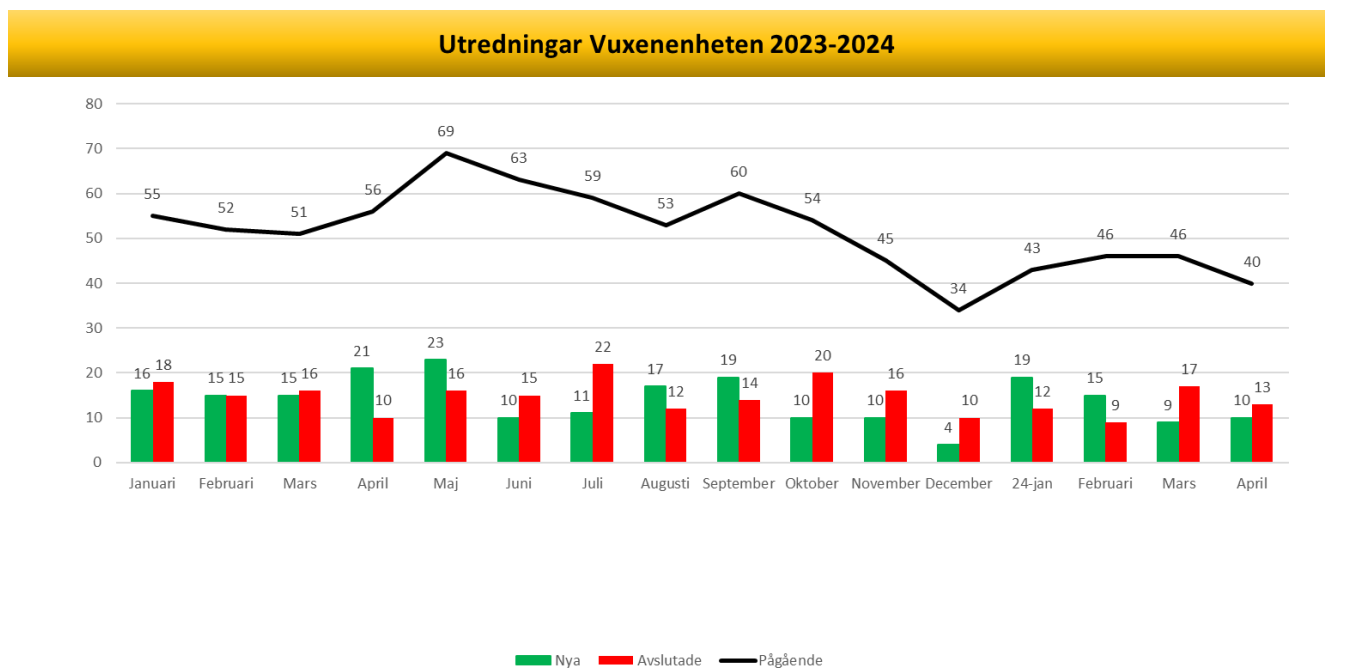
## 7. Statistik

### 7.1 Barn- och ungdomsenheten



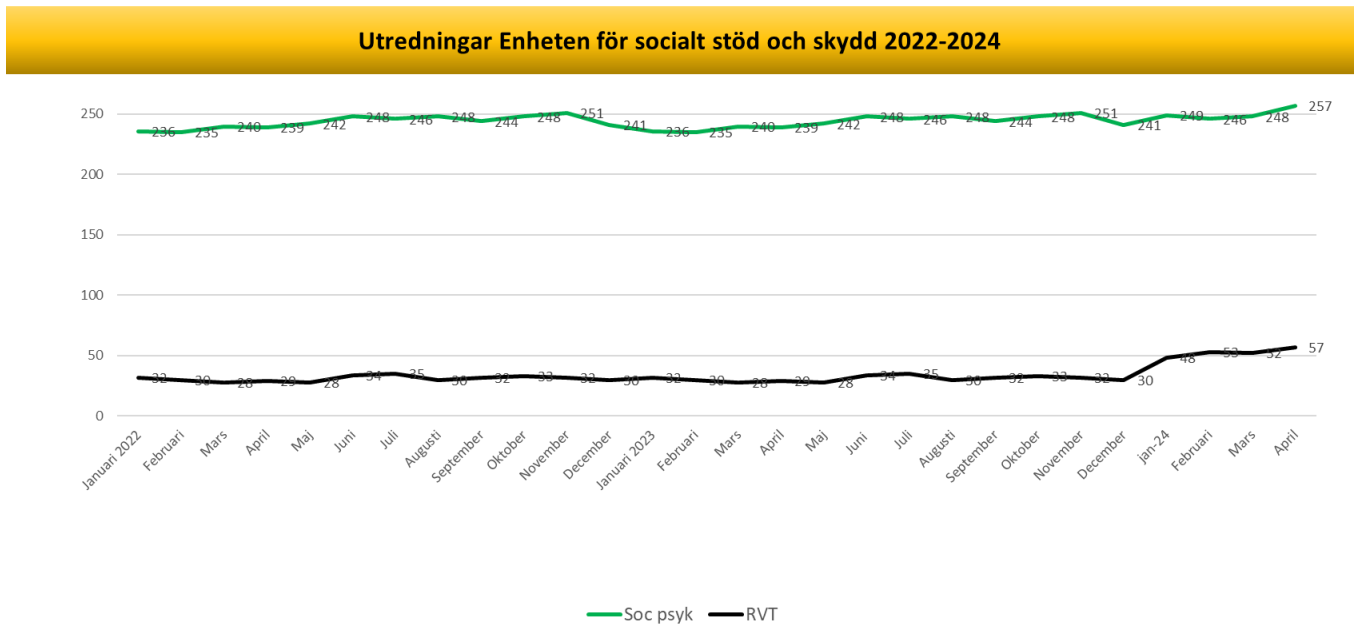
Diagrammet ovan beskriver inledda, avslutade och pågående barnvårdsutredningar inom barn- och ungdomsenheterna från januari 2022 till och med april 2024.

### 7.2 Vuxenenheten



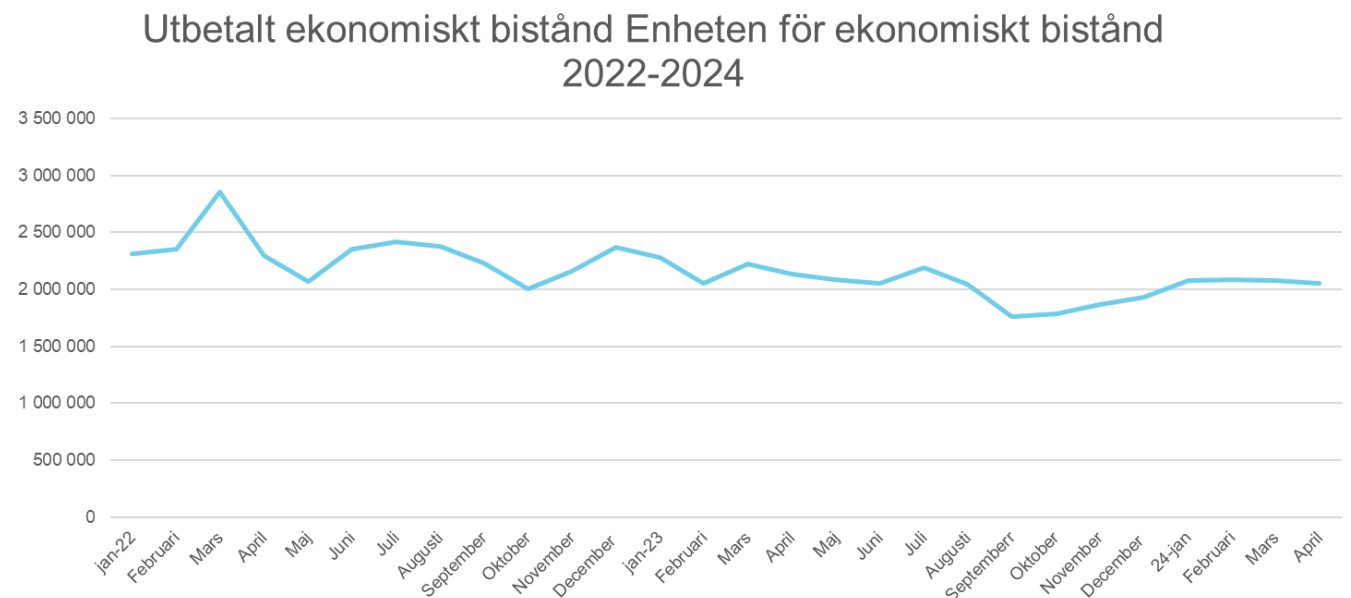
Diagrammet ovan beskriver inledda, avslutade och pågående utredningar inom vuxenenheten från januari 2023 till och med april 2024. Enheten genomför även egna insatser som inte redovisas här.

### 7.3 Enheten för socialt stöd och skydd



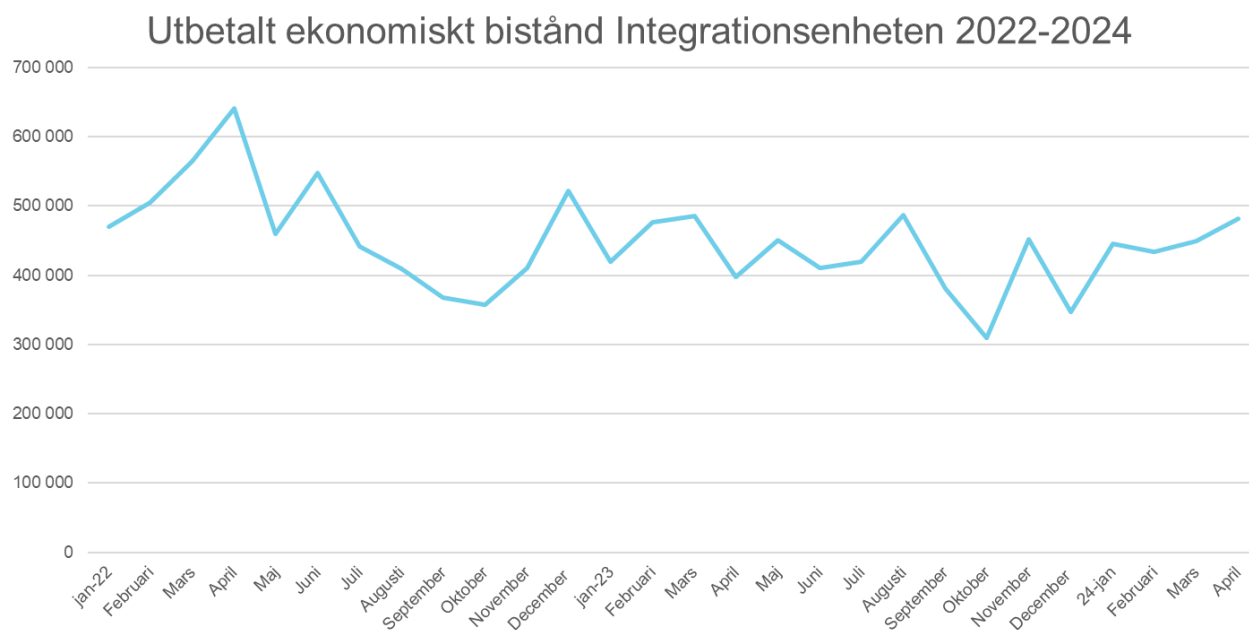
Diagrammet ovan beskriver pågående utredningar gällande socialpsykiatri respektive våld i nära relation under åren 2022 till och med april 2024.

### 7.4 Enheten för ekonomiskt bistånd



Diagrammet ovan beskriver utbetalt ekonomiskt bistånd under perioden 2022 till april 2024

## 4.5 Integrationsenheten (en del av Centrum för arbete och integration)



Diagrammet ovan beskriver utbetalt ekonomiskt bistånd under perioden 2022 till april 2024 hos integrationsenheten.

## Sjukfrånvaro

Tabellen nedan visar sjukfrånvaro rullande för de senaste 12 månaderna.

	R12 april 2024	R12 april 2023	R12 april 2022	R12 april 2021
<b>Tyresö kommun</b>	7,02%	7,41%	9,00%	9,04%
Arbetsmarknad- och socialförv	7,71%	6,80%	6,78%	6,54%