

Patrik.Isolehto@tyreso.se

Mottagare
Kommunstyrelsens arbetsutskott

Kommunens inriktning löneöversyn 2025

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut till kommunstyrelsens arbetsutskotts

- Kommunens inriktning vid löneöversyn 2025 antas.

Kommunstyrelseförvaltningen

Cynthia Runefjärd
Kommundirektör

Madeleine Fälleskog
HR-direktör

Sammanfattning

Kommunens inriktning vid löneöversyn beskriver kommunens övergripande lönepolitiska ställningstaganden inför 2025 års löneöversyn. Inriktningen är i hög grad kopplad till de ställningstaganden och utgångspunkter som återfinns i tecknade lönekollektivavtal mellan Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och berörda arbetstagarorganisationer. En viktig utgångspunkt är att lönebildning och lönesättning ska bidra till att arbetsgivaren når målen för sin verksamhet. Av detta följer att lönen ska vara individuell och differentierad utifrån verksamhetens mål och medarbetarens måluppfyllelse.

Beskrivning av ärendet

Kommunens inriktning vid löneöversyn beskriver kommunens övergripande lönepolitiska ställningstaganden inför 2025 års löneöversyn. Inriktningen är i hög grad kopplad till de ställningstaganden och utgångspunkter som återfinns i tecknade lönekollektivavtal mellan Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och berörda arbetstagarorganisationer. En viktig utgångspunkt är att lönebildning och lönesättning ska bidra till att arbetsgivaren når målen för sin verksamhet. Av detta följer att lönen ska vara individuell och differentierad utifrån verksamhetens mål och medarbetarens måluppfyllelse.

De kollektivavtal som tecknas på nationell nivå är utformade på sådant sätt att de ger arbetsgivaren stora möjligheter att kunna påverka löner och lönerelationer utifrån de behov som finns. Det innebär i sin tur att arbetsgivaren har ett särskilt ansvar för att lönesättning sker på ett trovärdigt och transparent sätt. I Tyresö kommun sätts lönen i dialog mellan chef och medarbetare för samtliga arbetstagare och det är en modell såväl arbetsgivaren som arbetstagarorganisationerna vill värna om.

I inriktningen för 2025 tydliggörs arbetsgivarens ansvar för lönebildningen och löneöversynen. En fortsatt viktig utgångspunkt för löneöversynen 2025 är att lönestrukturen inom och mellan yrkesgrupper ska vara mer rättvisande efter löneöversynen än innan. Bakgrunden till detta är en medveten strategi för att hantera effekterna av löneglidning. Detta blir särskilt aktuellt för yrkesgrupper som är och historiskt sett varit utsatta för stark marknadspåverkan. Lönebildningen ska också skapa förutsättningar för en god kompetensförsörjning i Tyresö kommun och ta hänsyn till faktorer som påverkar detta.

Löneöversynen 2025 sker i likhet med 2024 i ljuset av en samhällsekonomisk förändring som skett under en relativt kort tid. Arbetsgivaren kommer, i likhet med 2024 års löneöversyn, att utgå ifrån en ansvarstagande lönepolitik som är hållbar över tid. Mot bakgrund av detta avser arbetsgivaren i löneöversynen 2025 att balansera löneökningstakt mot faktiska ekonomiska förutsättningar på ett ansvarsfullt sätt som värnar organisationens förmåga att både rekrytera och behålla hög kompetens i våra verksamheter, och samtidigt skapar förutsättningar för konkurrenskraftiga löneökningar över tid. Måluppfyllelse, prestation i förhållande till kommunens lönekriterier samt rådande lönestruktur kommer i löneöversyn 2025 alltså vara de bärande delarna i de individuella bedömningarna av löneökningsbehov.

Ekonomiska konsekvenser

Ärendet avser den övergripande lönepolitiska inriktningen i Tyresö kommun och bedöms i sig inte innebära några ekonomiska konsekvenser.

Prövning av barnets bästa

Ärendet bedöms inte beröra barn varför någon prövning av barnets bästa inte har genomförts.

Handlingar som ingår i beslutet

PM – Kommunens inriktning vid löneöversynen 2025

Beslutet skickas till

Till vem eller vilka ska ärendet expedieras?