

Femårig plan för integration, etnisk mångfald och jämlikhet

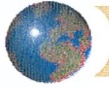
Uppdrag för utvecklingsförvaltningen

Konkreta åtgärder ska tas fram



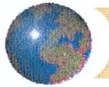
Områden för att underlätta integration

- Arbete
- Språket
- Delaktighet
- Boendemiljö



Syfte med ett handlingsprogram

- Handlingsprogrammet ska bidra till en hållbar utveckling
- Handlingsprogrammet ska underlätta integration samt tydliggöra och utveckla kunskapen om integrationens betydelse i alla nämnder, organisationer och föreningar inom Tyresö kommun



Mål

- Handlingsplanen ska kunna fastställas i nämnd senast vid sammanträde i april 2007
- Handlingsplanen för mångfald, jämlikhet och integration begränsas till invandrare i Tyresö kommun
- Handlingsplanen ska beskriva olika konkreta åtgärder för att underlätta integration och motverka etnisk diskriminering
- Åtagande av konkreta åtgärder ska vara så utformade att de kan utvärderas årligen i samband med uppföljning av målen i kommunens strategi- och budgetplan



Delmål

- ✦ Kartlägga hur integration sker idag inom kommunens förvaltningar
- ✦ Ta del av vilka konkreta förbättringsområden respektive förvaltning ser behov av



Strategi

- Kartläggning genom intervjuer och möten med representanter från kommunens förvaltningar
- Ökad delaktighet i integrationsfrågan genom att en strategisk grupp utses. Förvaltningarnas ledningsgrupp utser /ger förslag på representanter till gruppen
- Kontinuerlig kontakt med de fackliga organisationerna
- Involvera invandrarföreningarna
- Bevaka aktuell samhällsinformation och lära genom aktuella studier t.ex. OECD:s rapport Territorial Reviews Stockholm Sweden
- Ta del andra kommuners arbete med integration och samverka inom Södertörnsgruppens arbete med mångfaldsfrågor



Tidplan

- Okt-Nov Kartläggning
- Nov-Dec Strategigrupp utses och sammanträder
Samråd med facken
Invandrarföreningar kontaktas
- Jan – April Gruppen/grupperna arbetar med att ta fram
konkreta förslag
Projektledaren träffar grupperna kontinuerligt för
samråd, dokumentation mm
- Feb-April Sammanställning av handlingsplan
Remissförfarande via hearings
Fackligt samverkan
- April-Maj Handlingsplanen presenteras för berörd nämnd
Eventuellt beslut om att fastställa planen