

Tyresö kommun
Kommunstyrelseförvaltningen
Johan Lindbladh, kommunsekreterare
08 5782 95 16

YTTRANDE

2008-05-30

1 (3)

Vårt dnr 08/KS 084 600

Utbildningsdepartementet

Yttrande om betänkandet "Yrkeshögskolan - För yrkeskunnande i förändring" (SOU 2008:29)

Bakgrund

I betänkandet lämnas förslag till hur eftergymnasiala yrkesutbildningar utanför högskolan skall sammanföras under ett gemensamt ramverk benämnt Yrkeshögskolan. Syftet med ett gemensamt ramverk är att förenkla aktuella regelverk och säkerställa utbildningarnas kvalitet. Ramverket ska också medverka till effektivare resursanvändning och utbildningar med bättre koppling till arbetslivets behov.

Betänkandet har remitterats till bland annat Tyresö kommun för yttrande. Yttrandet ska vara inkommet till Utbildningsdepartementet senast 2 juli 2008.

Synpunkter på betänkandet

Tyresö kommun ställer sig i huvudsak positiv till förslaget om ett gemensamt ramverk för den eftergymnasiala yrkesutbildningen då vi bedömer att det kan medföra ett flertal positiva effekter. Kommunen delar uppfattningen att behovet av eftergymnasial yrkesutbildning troligen kommer att öka framöver och att ett gemensamt ramverk kan vara ett led i säkerställandet av utbildningarnas kvalitet samt medföra en förbättrad information och överblick för de studerande. Kommunen vill i sammanhanget också poängtera vikten av att ta till vara de goda erfarenheter som finns från KY. Det är också viktigt att den nya myndigheten dimensioneras så att man har beredskap för ett stort antal ansökningar från utbildningsanordnare om att omfattas av yrkeshögskolans kvalitetssäkringssystem.

Nedan följer kommentarer kring några specifika delar av betänkandet som kommunen finner särskilt viktiga.

Utbildningarnas omfattning och poängsystemet

I betänkandet föreslås att utbildningarnas omfattning ska anges med ett poängsystem där 100 poäng motsvarar heltidsstudier under 20 veckor. Det föreslås två examina där den allmänna yrkeshögskoleexamen omfattar 300 poäng och den kvalificerade yrkeshögskoleexamen omfattar 400 poäng.

Vi ställer oss tveksamma till en alltför rigid hållning avseende hur många poäng som ska utgöra en kvalificerad examen. Behoven och kraven från arbetsmarknaden kan vara mycket varierande mellan olika yrkesområden och det finns anledning att tro att ett fastlåst system kan medföra problem. Det finns risk att utbildningar förlängs mer än vad som egentligen är nödvändigt utifrån kunskapsbehoven för att uppnå en viss examen.

Vi skulle föreslå att poängkraven för en allmän yrkeshögskoleexamen fastställs till minst 200 poäng då detta skulle motsvara ett års studier. Utgångspunkten för ställningstagandet är att vi bedömer att det finns yrkesområden där ett års utbildning är tillräckligt för att möta de kunskapskrav som finns på arbetsmarknaden.

Vidare anser vi att möjligheten att utfärda en kvalificerad yrkeshögskoleexamen inte ska grunda sig på utbildningens längd. Istället bör den avgörande faktorn vara att det finns högskolerepresentation i ledningsgruppen som säkerställer att utbildningen håller den nivå som kan krävas av en kvalificerad examen.

Behörighet och urval

Kommunen ställer sig mycket positiv till vad som framkommer i betänkandet kring behörighetskrav och urvalsprocess.

Vi upplever att behörighetskraven som funnits inom KY har fungerat väl då det funnits en flexibilitet i systemet. Såväl formell utbildning som andra omständigheter som gör att den sökande har förutsättningar att tillgodogöra sig utbildningen har kunnat ge behörighet. Det är därför glädjande att återfinna att man i förslaget till Förordning om yrkeshögskolan 3 kap 6 § fastställt att behörighetskraven ska kunna baseras på formella utbildningsmeriter men även andra omständigheter enligt samma modell som gällt inom KY.

Vi utläser vidare i förslaget till Förordning om yrkeshögskolan 3 kap 7 § att en eller flera av urvalsgrunderna, betyg, särskilt prov, tidigare utbildning och yrkeserfarenhet ska kunna användas. Ett brett spektrum av urvalsmöjligheter bedömer vi också som viktigt då det

kommer att röra sig om utbildningar av varierande karaktär varför det också är rimligt att anta att olika urvalskriterier kan bli nödvändiga.

Yrkesförarutbildning

I Tyresö kommun finns idag en riksrekryterande yrkesförarutbildning som fungerar väl och som i mycket hög grad leder till arbete efter avslutad utbildning. Utbildningen förser inte bara Tyresö utan även andra delar av Stockholmsregionen med yrkesförare. Denna och andra riksrekryterande transportutbildningar riskerar att hamna utanför yrkeshögskolans ramverk eftersom kursplanerna är på gymnasial nivå. Vi anser att detta skulle vara mycket olyckligt då transportutbildningarna är en stor del av påbyggnadsutbildningarna och det dessutom idag råder mycket stor brist på yrkesförare på arbetsmarknaden. Vi föreslår därför att möjlighet ges att skriva om kursplanerna så att dessa utbildningar kan ingå i ramverket.

Staffan Isling
Kommunchef

Britt-Marie Lundberg Björk
Förvaltningschef

