



2002:28

Interpellation av Margareta Olofsson (v) om yttrandefrihet för stadens anställda

Staden är en stor arbetsgivare. Många av stadens anställda är också kommuninnevånare med samma rättighet som övriga medborgare i kommunen att aktivera sig politiskt och att åta sig politiska förtroendeuppdrag av olika slag.

Rättigheten att åta sig kommunalpolitiska förtroendeuppdrag är lagstadgad. I detta ingår rätten till den ledighet från arbetet som uppdraget kräver. En rättighet som kommer att utvidgas till att gälla även skiftarbetande.

Staden bör som arbetsgivare ha en positiv inställning till att de anställda i staden aktiverar sig politiskt och tar sitt medborgerliga ansvar i form av kommunalpolitiska förtroendeuppdrag.

Det är oerhört allvarligt och ett hot mot demokratin om de anställda i staden inte vågar åta sig kommunalpolitiska förtroendeuppdrag på grund av oro för att uppdragen kan verka diskriminerande vid tjänstetillsättning. Lika allvarligt är det om de anställda åläggs munkavle och förhindras yttra sig, vare sig de gör det i egenskap av anställda eller i egenskap av kommunalpolitiskt förtroendevalda.

Det får inte ens finnas misstanke om att kommunalpolitiska eller andra förtroendeuppdrag verkar diskriminerande vid tjänstetillsättningar. Stadens arbetsledare måste vara tydligt medvetna om detta liksom om att de är skyldiga att bevilja anställda med förtroendeuppdrag den ledighet som uppdraget kräver.

De anställda i staden måste känna sig fria att uttala sin mening både i egenskap av anställda och i egenskap av förtroendevalda, utan att känna oro för att drabbas av negativa konsekvenser, vare sig i arbetet eller när de sköter sina uppdrag.

De anställda är stadens främsta resurs. Bland de anställda i staden finns mycket av kunskaper och engagemang som skall komma staden till godo både i arbetet och i kommunalpolitiken.

Jag vill fråga ansvarigt borgarråd:

1. Vilka åtgärder ämnar Du vidta för att underlätta för stadens anställda att åta sig kommunalpolitiska förtroendeuppdrag?
2. Vilka åtgärder ämnar Du vidta för att ansvariga arbetsledare skall vara införstådda med att kommunalpolitiska förtroendeuppdrag är både en rättighet och en skyldighet?
3. Vilka åtgärder ämnar Du vidta för att ansvariga arbetsledare skall vara införstådda med att de är skyldiga att underlätta för de anställda att sköta sina kommunalpolitiska förtroendeuppdrag?
4. Vilka åtgärder ämnar Du vidta för att kommunalpolitiska uppdrag inte skall vara diskriminerande vid tjänstetillsättningar?
5. Vilka åtgärder ämnar Du vidta för att de anställda skall kunna använda sig av sin yttrandefrihet utan att känna oro för att bli bestraffade?

Stockholm den 20 juni 2002

Margareta Olofsson