

PM 2006 RV (Dnr 211-249/2006)

Tillsättning av personaldirektör vid stadsledningskontoret

Borgarrådsberedningen föreslår kommunstyrelsen besluta följande

1. Eva Frunk Lind anställs som personaldirektör med placering vid stadsledningskontoret fr o m den 1 april 2006 - 31 mars 2011.
2. Lön och övriga anställningsvillkor hänskjuts till personal- och kvalitetsutskottet.

Föredragande borgarrådet Roger Mogert anför följande.

Bakgrund

Befattningen som personaldirektör vid stadsledningskontoret blir vakant den 1 april 2006. Som ny personaldirektör under perioden 1 april 2006 – 31 mars 2011 föreslås Eva Frunk Lind.

Eva Frunk Lind är sedan 2003 hälso- och sjukvårdsdirektör i Stockholms Läns Landsting, beställaravdelningen Stockholm. Hon har tidigare varit sjukvårdsdirektör vid Södra Stockholms sjukvårdsområde, SLL (1999-2003), personaldirektör vid Landstingskontoret, SLL (1995-1999), omsorgsdirektör SLL (1992-1995), förvaltningschef Västra omsorgsområdet, SLL (1986-1992), administrativ chef vid sociala nämnden, SLL (1982-1985) och 1:e landstingsrådssekreterare förvaltningsutskottet, SLL (1976-1982).

Eva Frunk Lind har en socionomexamen och fyra betyg i sociologi från Stockholms universitet.

Samverkan med personalorganisationerna har skett. Protokoll bifogas.

Mina synpunkter

Jag föreslår med hänvisning till vad som ovan anförts att kommunstyrelsen beslutar följande

1. Eva Frunk Lind anställs som personaldirektör med placering vid stadsledningskontoret fr o m den 1 april 2006 - 31 mars 2011.
2. Lön och övriga anställningsvillkor hänskjuts till personal- och kvalitetsutskottet.

Stockholm den 1 februari 2006

ROGER MOGERT

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Reservation anfördes av borgarrådet *Viviann Gunnarsson* (mp) följande.

Jag föreslår borgarrådsberedningen föreslå kommunstyrelsen besluta att

1. godkänna föredragande borgarrådets förslag
2. därutöver anföra följande:

I stadens personalpolicy fastslås att Stockholms stad ska vara en jämställd arbetsplats där kvinnor och män behandlas lika i fråga om arbete och anställningsvillkor. Staden ska aktivt arbeta för en jämnare könsfördelning. En jämställd arbetsplats är en del i en god arbetsmiljö. Staden ska tillvarata både kvinnors och mäns erfarenheter och kunskaper. Arbetsklimatet i stadens verksamheter ska kännetecknas av respekt och kunskap om olikheter hos människor och kulturer. Den kulturella mångfalden är en styrka och staden ser ett värde i olikheter. Staden ska aktivt motarbeta rasism och främlingsfientlighet och annan diskriminering och främja integration och mångfald.

För att uppnå dessa mål är det viktigt att även på höga chefspositioner visa öppenhet för nya sätt att arbeta som chef. En av det moderna sätten att arbeta som chef är att arbeta i delat ledarskap. Enligt stadens egna projekt med delat ledarskap har det visat sig speciellt bra för mer komplicerade organisationer eller för stora enheter. Tjänsten som personaldirektör tror vi skulle lämpa sig mycket väl för delat ledarskap. Detta skulle kunna öppna upp för såväl en förbättrad mångfald och jämställdhet som för att med det goda exemplet skapa möjlighet för att fler arbetsplatser i staden kan använda delat ledarskap för stadens chefer.

Miljöpartiet de Gröna har inget att invända mot den föreslagna kandidaten, men anser att posten som personaldirektör borde delas mellan två personer.

Särskilt uttalande gjordes av borgarrådet *Margareta Olofsson* (v) enligt följande.

Det vore angeläget att ha en förutsättningslös diskussion om chefsrollerna i en modern stad som Stockholm. Delat ledarskap kan vara ett sätt att förbättra och underlätta för våra chefer och således värt att pröva vid kommande chefstillsättningar. Förutsättningarna för de sökande måste dock klargöras från första början.

Kommunstyrelsen

Reservation anfördes av *Christopher Ödmann* (mp) med hänvisning till reservationen av (mp) i borgarrådsberedningen.

Särskilt uttalande gjordes av *Ann-Margrethe Livb* (v) med hänvisning till det särskilda uttalandet av (v) i borgarrådsberedningen.

ÄRENDET

Befattningen som personaldirektör vid stadsledningskontoret blir vakant 1 april 2006. Som ny personaldirektör under perioden 1 april 2006 – 31 mars 2011 föreslås Eva Frunk Lind.

Eva Frunk Lind är sedan 2003 hälso- och sjukvårdsdirektör i Stockholms Läns Landsting, beställaravdelningen Stockholm. Hon har tidigare varit sjukvårdsdirektör vid Södra Stockholms sjukvårdsområde, SLL (1999-2003), personaldirektör vid Landstingskontoret, SLL (1995-1999), omsorgsdirektör SLL (1992-1995), förvaltningschef Västra omsorgsområdet, SLL (1986-1992), administrativ chef vid sociala nämnden, SLL (1982-1985) och 1:e landstingsrådssekreterare förvaltningsutskottet, SLL (1976-1982).

Eva Frunk Lind har en socionomexamen och fyra betyg i sociologi från Stockholms universitet.

Samverkan med personalorganisationerna har skett. Protokoll bifogas.