

Kommunstyrelsen
2004-03-31
Ärende 19

förverkligande av personalstrategin

Stadens personalpolitiska arbete -

Motion av Annika Billström m.fl (s)

Ewa Samuelsson (kd)

Särskilt uttalande

Motionen från socialdemokraterna lades i ett skede då staden var i full gång med sitt arbete att genomföra den personalstrategi som beslutats redan 1999 under den borgerliga majoriteten. Motionen verkar därför vara ett slag i luften eftersom arbetet med den beslutade personalstrategin genomfördes med stor delaktighet av chefer och personal ute i våra verksamheter. Ansvar för genomförandet av personalstrategin ligger hos personalpolitiska avdelningen och de gjorde innehållet mycket konkret så att genomförda och planerade insatser hela tiden kunde bockas av. De allra flesta insatserna är dessutom sådana att arbetet hela tiden utvecklas och fördjupas.

Det är avgörande för staden att som modern och attraktiv arbetsgivare fortsätta på den inslagna vägen och därigenom verka för att både behålla och utveckla kompetensen bland stadens medarbetare samt attrahera arbetssökande utanför staden.

”Personalen är vår främsta resurs” sägs ofta men det måste också visas i praktisk handling eftersom det är genom handlingar som våra värderingar visas. Detta är speciellt viktigt i det skede staden står inför då stora rekryteringar måste göras inom skola, äldreomsorg och omsorg om funktionshindrade.

Personalens delaktighet i hur arbetet skall genomföras såväl som möjligheten till flexibla arbetstidslösningar är av avgörande betydelse.

En fördjupning av stadens lönepolitiska arbete, fortsatt arbete med utveckling av anställnings- och lönevillkor är ytterligare frågor av stor vikt och där staden skall ligga i framkant. Förslaget till nytt utvecklingsavtal måste därför skyndsamt läggas fram.

Staden skall aktivt underlätta för personal som vill knoppa av och hjälpa företag som vill medverka i samband med upphandlingar inom staden.