

2001-04-04

STOCKHOLMS STAD  
Stadsledningskontoret

Till kommunstyrelsen

Ink	2001-04-05
Dnr	212-520/01
Till	R 111

## Tidsbegränsade förordnanden för rektorer

Vi vet att en skolas kvalitet i väldigt hög utsträckning är beroende av det ledarskap som rektorn utövar. Att vara rektor i den moderna decentraliserade skolorganisationen är en oerhört svår men samtidigt utmanande uppgift. Rektorn är pedagogisk ledare, men också verksamhetschef med ekonomi och personalansvar för en organisation med kanske 100 anställda och en budget på 30-40 mkr.

En rundvandring på Stockholms skolor visar med slående tydlighet vilken betydelse en bra skolledning har. På de flesta av stadens skolor fungerar rektor utmärkt och lyckas skapa en positiv utveckling, trots svåra förutsättningar bl.a. vad gäller ekonomi och rekryteringsläge. På några skolor fungerar tyvärr skolledningen dåligt. Det kan handla om rektorer som haft sin position i många år och som säkert fungerade väl i den gamla regelstyrda skolan, men inte i dagens målstyrda skola. Det kan handla om personer som blivit utbrända av det tuffa uppdraget och som inte fått tillräckligt stöd i sin ledarroll.

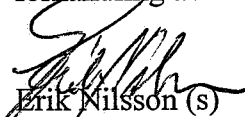
Det är av största vikt att staden som arbetsgivare ger rektorerna bästa tänkbara förutsättningar; bra lön, bra administrativt stöd, ledarskapsutveckling och stor frihet att bedriva lokal skolutveckling. Det är också av stor vikt att stadens personalpolitik inrymmer någon form av trainee-program för att säkra rekryteringen av goda skolledare i framtiden.

Om dessa goda förutsättningar kan ges är det rimligt att staden också ställer stora krav på rektorerna. Eftersom ledarskapet på skolan är så avgörande för kvaliteten på elevernas undervisning är det inte acceptabelt att låta dåligt fungerande rektorer vara kvar och "förstöra" ännu fler generationer av elever. Vi måste våga flytta på ledare som inte fungerar. Det kräver en väl fungerande personalpolitik där skolledare kan ges nya och annorlunda uppgifter på förvaltningarna. Många gånger har personer som fungerar dåligt i ledarrollen andra mycket goda kvalitéer. Det måste bli accepterat i organisationen att vara ledare för en viss period för sedan gå in i andra funktioner.

Det är därför dags att införa en modell med tidsbegränsade förordnanden för Stockholms rektorer. Rektorer som anställdes fr.o.m. 1998 har idag tidsbegränsade förordnanden. Jag menar att systemet bör omfatta samtliga rektorer, även de som anställdes före 1998. De skulle självklart ha kvar sin anställningstrygghet i Stockholms stad men förordnandet som rektor skulle utfärdas på en period av förslagsvis fyra år i taget. Denna typ av förordnanden används redan för stadens förvaltningschefer och kan därför lätt överföras på rektorerna.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår jag kommunstyrelsen besluta

Att uppdra åt den personalpolitiska avdelningen att i samråd med utbildningsförvaltningen arbeta fram en modell för tidsbegränsade förordnanden för stadens samtliga grundskole- och gymnasiektorer. Personalpolitiska avdelningen ges i uppdrag att utreda på vad sätt hur omförhandling av avtalen kan göras på lämpligaste sätt.

  
Erik Nilsson (s)  
oppositionsborgarråd