

## **Bilaga 8:11 till kommunstyrelsens protokoll den 29 april 2003, § 16**

**Kommunstyrelsen**

2003-04-29

### **Ärende 15**

**Utlåtande: Stockholms stads  
kompetensfond**

Ewa Samuelsson (kd)

### **Särskilt uttalande**

Personalen är stadens viktigaste resurs för att skapa en välfungerande kommunal verksamhet. Alla verksamheter behöver en mix av kunniga människor som trivs och stannar på sina jobb. Satsningar på kompetensutveckling, trivsel och förutsättningar för flexibel arbetstid är exempel på åtgärder som vi Kristdemokrater förespråkar. Det är därför viktigt att de kompetensutvecklings- och kvalitetsprogram den tidigare majoriteten tog fram fullföljs. Kristdemokraterna har dock haft invändningar mot den nu föreslagna engångsvisa finansieringen av kompetensfonden och i samband med att ett komplett budgetalternativ presenterades lagt fram egna förslag till hur kompetensutvecklingen kan stärkas, inte minst inom äldreomsorgen.

Vid ett genomförande av den nu aktuella kompetensfonden är det viktigt att just möjligheterna för utveckling i det egna arbetet tas tillvara. Att prova olika arbeten och befattningar inom staden ska vara en positiv möjlighet för den som vill testa något nytt.

Oavsett om man vill kompetensutveckla sig för att bli chef, byta yrke eller vidareutvecklas och växa i sin nuvarande yrkesroll ska staden som en del i ett gott arbetsgivarskap kunna erbjuda möjligheter och val för den enskilde medarbetaren. Ingen verksamhet kan fungera väl särskilt länge om inte personalen trivs. Att arbeta med "arbetsorganisationsutveckling" ger utrymme för vida tolkningar, och kan omfatta många utvecklingsåtgärder som inte leder till just kompetensutveckling. Detta bör specificeras närmare.

Avseende de externt inriktade målen sammanfaller de med vad staden fått i uppdrag att arbeta med. Det gäller exempelvis att minska socialbidragsberoendet, öka förvärvsfrekvensen och sysselsättningen i utsatta områden. Det är viktigt att förtydliga vad som gäller på detta område.