

Bilaga 13:4 till kommunstyrelsens protokoll den 18 juni 2003, § 8

PM 2003 RIV (Dnr 322-1116/2003)

Riktlinjer för rekryteringsbidrag för vuxenstuderande

Borgarrädsberedningen föreslår kommunstyrelsen besluta följande

1. Utbildningsnämnden uppmanas att svara för samordningen av de insatser som föranleds av rekryteringsbidragets införande.
2. Hemställan från utbildningsnämnden att nämnden erhåller medel motsvarande det aktuella statsbidraget om 1,7 mnkr godkänns.

Föredragande borgarrådet Erik Nilsson anför följande.

Bakgrund

Regeringen har i budgetpropositionen för 2003 avsatt medel för kommunernas kostnader för hantering av rekryteringsbidraget. För Stockholms stads del uppgår bidraget till ca 1,7 mnkr.

Mina synpunkter

Det nya statsbidragen för vuxenutbildning i kombination med rekryteringsbidrag och statsbidrag för uppsökande verksamhet, i kombination med stadens egen satsning, ger goda förutsättningar för en kraftfull satsning på vuxenutbildning i Stockholms stad.

Syftet med rekryteringsbidraget för vuxenstuderande är att underlätta för personer med kort utbildning, för personer som riskerar arbetslöshet eller för personer med funktionshinder att studera. Kommunerna ges i uppdrag att administrera rekryteringsbidraget och svara för att de personer som bidraget är avsett för får information etc. För denna uppgift får staden statsbidrag med 1,7 mnkr.

Utbildningsnämndens förslag innebär att nämnden ges i uppdrag att i staden ansvara för frågor om rekryteringsbidraget. Av förvaltningens utlåtande framgår att de 1,7 mnkr bör användas till att anställa studie- och yrkesvägledare vars uppgift är att söka upp personer som har möjlighet att få rekryteringsbidrag. Utifrån den politiska inriktningen att öka sysselsättningsgraden i de delar av staden där sysselsättningsgraden är lägst förespråkar nämnden att dessa resurser satsas på uppsökande verksamhet i Skärholmen, Vantör, Spånga-Tensta, Rinkeby och Kista.

Jag delar utbildningsnämndens bedömning att, utifrån de politiska prioriteringarna, resurserna skall användas på detta sätt. En förutsättning för att detta skall bli framgångsrikt är dock att det uppsökande arbetet sker i mycket nära samverkan med respektive stadsdelsförvaltning.

Jag föreslår därför kommunstyrelsen besluta följande

1. Utbildningsnämnden uppmanas att svara för samordningen av de insatser som föranleds av rekryteringsbidragets införande.

2. Hemställan från utbildningsnämnden att nämnden erhåller medel motsvarande det aktuella statsbidraget om 1,7 mnkr godkänns.

Stockholm den 29 april 2003

ERIK NILSSON

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Särskilt uttalande gjordes av borgarråden *Kristina Axén Olin* och *Sten Nordin* (båda m) enligt följande.

Utgångspunkten för vår politik är att skapa fler, bättre och mer värlönlade jobb. Denna politik syftar givetvis till att ge de människor som i dag står utanför arbetsmarknaden en möjlighet att komma i arbete. Vägen dit är en helt ny politik för tillväxt och nya jobb. Sverige behöver bättre villkor för företagande så att fler vill starta eget och fler vill anställa.

ÄRENDET

Utbildningsnämnden har hemställt att kommunstyrelsen skall ge nämnden i uppdrag att svara för samordningen av de insatser som föranleds av rekryteringsbidragets införande samt att nämnden skall erhålla det aktuella statsbidraget för detta om 1,7 mnkr, *bilaga*.

Utbildningsförvaltningens tjänsteutlåtande daterat den 15 januari 2003 har i huvudsak följande lydelse.

Avsikten är att bidraget skall kunna användas som ett instrument i den uppsökande verksamheten som bedrivs på kommunal nivå i syfte att stimulera vuxna till studier. Rekryteringsbidraget skall vara inriktat mot dem som har behov av kompetensutveckling på grundläggande eller gymnasial nivå men som annars inte själva skulle ta initiativ till att söka sig till studier, vilket enligt propositionen "... innebär att bidraget bara kan aktualiseras i samband med den uppsökande verksamheten och i en vägledningssituation." (prop 2001/02 161 s 30).

En central samordnare föreslås ha som uppgift att arbeta vidare med de kontakter inom andra myndigheter och politikområden som inletts under arbetet med riktlinjer och på annat sätt. Den centrala samordnaren kommer också att regelbundet ordna mötesföra för samtliga de handläggare som för kommunens räkning gör bedömningar om rekryteringsbidrag. Detta för att garantera rättssäkerhet och likartad behandling och för att främja en samsyn i staden i bedömningarna. Vidare kommer samordnaren att tillsammans med förvaltningen samverka med länsarbetsnämnd samt arbetsgivar- och branschorganisationer för att möjliggöra att kommunens utbud av yrkesinriktad utbildning möter de krav och behov som finns på arbetsmarknaden.

Stadens nya Vuxenutbildningscentrum, som svarar för information om vuxenutbildning och finansiering kommer att ha en central funktion i arbetet med rekryteringsbidragen när det gäller att tillhandahålla information, rådgivning inför val av studieväg, studieekonomi, arbetsformer, kontakter med arbetsförmedling, intagning i kurser, information om kursutbud och utbildningsanordnare, göra bedömningar om rekryteringsbidrag och upprätta studieplaner.

Emellertid är denna centrala funktion inte tillräcklig när det gäller den uppsökande, rekryterande verksamheten som framför allt bör äga rum lokalt ute i stadsdelarna. Förvaltningen förordar därför ett antal lokalt placerade studie- och yrkesvägledare/handläggare som organiseras av utbildningsförvaltningen, men verkar ute i stadsdelarna och samverkar med stadsdelsförvaltningar (bl.a. socialtjänst och medborgarkontor) samt andra lokala aktörer som t.ex. arbetsförmedlingar. Framgångsrika rekryteringsmodeller finns i ett par av stadsdelarna. Rekryteringen kommer att ytterligare utvecklas och den tidigare nämnda samordnaren arbetar för närvarande med att bygga upp nätverk och kontakter med andra aktörer såsom arbetstagare- och arbetsgivarorganisationer, länsarbetsnämnd, socialtjänst och försäkringskassa. Målet är att stadens uppsökande verksamhet ska bedrivas i nära samverkan med andra myndigheter och politiska organ. Förvaltningsnämnden föreslår att insatsen i ett inledande skede fokuseras på de stadsdelar som har en förvärvsfrekvens på ca 70% eller lägre (Skärholmen 65,4%, Vantör 71,5%, Spånga-Tensta 64,9%, Rinkeby 44,9%, och Kista 65,5%).

Förvaltningen föreslår vidare en uppsökare med speciell inriktning på att rekrytera personer med funktionshinder. För att särskilt nå personer med funktionshinder är det naturligt att den uppsökande verksamheten genomförs i nära samarbete med t.ex. handikapporganisationerna. Samverkan krävs med socialtjänstförvaltning, försäkringskassa, arbetsförmedling, m.fl.

Förvaltningen bedömer att det är nödvändigt för att klara uppdraget att vardera av de fyra fem stadsdelar som har en förvärvsfrekvens på mindre än ca 70% får tillgång till varsin studie- och yrkesvägledare på heltid.

För att tillgodose gruppen funktionshindrade behövs en särskild uppsökare med insikter i de förutsättningar som råder för personer med funktionshinder.

Förvaltningen uppskattar att det statliga bidraget om 1,7 mkr motsvarar kostnaden för ca 4-5 studie- och yrkesvägledare/uppsökare. Utöver detta tillkommer för att klara uppdraget, kostnaden för en samordnare och de extra arbetsinsatser som med anledning av uppdraget

kommer att utföras av befintlig personal på Vuxenutbildningscentrum. Förvaltningen beräknar att kostnaden för en samordnare samt 5-6 studie- och yrkesvägledare/upsökare skulle uppgå till totalt 2,5 mkr. Det är därför angeläget att förvaltningen tillförs medel motsvarande statsbidraget, samt att förvaltningens budgetram utökas med ytterligare 0,8 mkr.

De handläggare som förvaltningen utser föreslås få delegation att på utbildningsnämndens vägnar handlägga och pröva ärenden rörande rekryteringsbidrag till vuxenstuderande. För handläggning av ärenden skall de ges åtkomst till det administrativa stödsystem som tillhandahålls via CSN.

§ 21

Dnr 03-432/67:3

Riktlinjer för rekryteringsbidrag för vuxenstuderande

Ärendet Utbildningsförvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande 2003-01-15.

Lagen om rekryteringsbidrag till vuxenstudier trädde i kraft den 1 januari 2003. Rekryteringsbidraget skall vara rekryteringsbefrämjande och lämnas till en begränsad målgrupp. Kommunen skall använda det inom ramen för sin uppsökande verksamhet. Målet med stödet är att rekrytera grupper som är i behov av utbildning men som är svårrekryterade till studier.

Lagen anger att rekryteringsbidrag får lämnas till personer som är mellan 25 och 50 år, som har kort utbildning och är eller riskerar att bli arbetslösa eller har funktionshinder som medför att de behöver extra tid för att uppnå studiemålen. Bidraget kan lämnas för studier på grundläggande och gymnasial nivå inom kommunal eller statlig vuxenutbildning, vid folkhögskola eller vid Liber Hermods skola.

För år 2003 har staten anslagit ca 2 miljarder kr för rekryteringsbidraget. För Stockholms stads del handlar det om drygt 86 mkr. Kommunen beslutar vem som ska komma ifråga för bidraget.

Förslag till beslut

Förvaltningen föreslår utbildningsnämnden att fatta följande beslut

1. Utbildningsnämnden godkänner för egen del riktlinjerna i enlighet med tjänsteutlåtandet.
2. Utbildningsnämnden uppdrar åt de handläggare förvaltningen utser att på nämndens vägnar fatta beslut i ärenden som rör kommunens bedömning i frågor om vem som ska få rekryteringsbidrag.
3. Utbildningsnämnden föreslår kommunstyrelsen att överlämna ärendet till kommunfullmäktige.
4. Utbildningsnämnden föreslår kommunstyrelsen att ge utbildningsnämnden i uppdrag att svara för samordning av de insatser som föranleds av rekryteringsbidragets införande.
5. Utbildningsnämnden hemställer att kommunstyrelsen för detta uppdrag tilldelar utbildningsnämnden medel motsvarande det aktuella statsbidraget om 1,7 mkr, samt att därutöver utöka utbildningsnämndens budgetram med 0,8 mkr.

Yrkanden

Ordföranden framlade ett för (s) , (v) och (mp) gemensamt förslag till beslut och yrkade bifall till detta samt förklarade sig finna att nämnden beslutat i enlighet med hans yrkande.

BESLUT

Utbildningsnämnden **beslutade** att

1. Utbildningsnämnden godkänner för egen del riktlinjerna i enlighet med tjänsteutlåtandet.
2. Utbildningsnämnden uppdrar åt de handläggare förvaltningen utser att på nämndens vägnar fatta beslut i ärenden som rör kommunens bedömning i frågor om vem som ska få rekryteringsbidrag.
3. Utbildningsnämnden föreslår kommunstyrelsen att överlämna ärendet till kommunfullmäktige.
4. Utbildningsnämnden föreslår kommunstyrelsen att ge utbildningsnämnden i uppdrag att svara för samordning av de insatser som föranleds av rekryteringsbidragets införande.
5. Utbildningsnämnden hemställer att kommunstyrelsen tilldelar utbildningsnämnden medel motsvarande det aktuella statsbidraget om 1,7 mkr.

Att därutöver anför följande:

De nya statsbidragen för vuxenutbildning i kombination med rekryteringsbidrag och statsbidrag för uppsökande verksamhet, i kombination med stadens egen satsning, ger goda förutsättningar för en kraftfull satsning på vuxenutbildning.

Av utlåtandet framgår att den uppsökande verksamheten skall koncentreras till stadsdelsnämndsområden där invånarnas förvärvsfrekvens är låg samt till personer som p g a funktionshinder behöver extra tid för att uppnå studiemålen. Eventuella resurser utöver statsbidraget för personer som skall arbeta med uppsökande verksamhet och andra frågor som hänger samman med det kommunala ansvaret för rekryteringsbidraget får finansieras inom nämndens budgetram eller genom bidrag från andra nämnder.

Särskilt uttalande anmälades av ledamoten Helen Jäderlund-Eckardt m fl (fp) enligt följande:

Utgångspunkten för vår politik är att skapa fler, bättre och mer värlönlade jobb. Denna politik syftar givetvis till att ge de människor som i dag står utanför arbetsmarknaden en möjlighet att komma i arbete. Vägen dit är en helt ny politik för tillväxt och nya jobb. Sverige behöver bättre villkor för företagande så att fler vill starta eget och fler vill anställa.