



Handläggare: Margareta Hamrén  
Telefon: 08-508 21 020

Till  
Älvsjö stadsdelsnämnd  
2011-08-25

## **Motion 2011:26 om projekt för att ta fram nya metoder för att anställa fler personer med funktionsnedsättning**

### **Förvaltningens förslag till beslut**

Stadsdelsnämnden överlämnar detta tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Lars Arvidsson  
Stadsdelsdirektör

Margareta Hamrén  
Avdelningschef

### **Sammanfattning**

Kommunstyrelsen har i skrivelse daterad 2011-04-14 hemställt om stadsdelsnämndens yttrande över Tara Twanas (s) och Kaj Nordquists (s) motion om ett projekt med syfte att staden tar fram nya metoder för att anställa fler personer med funktionsnedsättningar. I motionen anförs att ”... antalet människor i yrkesverksam ålder med funktionsnedsättningar i Stockholm med omnejd kan på goda grunder antas vara något i närheten av 100 000.” Enlig motionärerna bör personer med funktionsnedsättningar i större utsträckning kunna komma i fråga för reguljära anställningar inom verksamheter finansierade av kommunen. I konsekvens föreslår motionärerna att staden genomför ett kompetensutvecklingsprojekt med syfte att till nyckelpersoner – chefer, personalhandläggare m.fl - förmedla kunskap om de möjligheter det innebär att anställa personer med funktionsnedsättning. Projektet föreslås ske i samarbete med handikapporganisationerna, arbetsförmedlingen(AF) och Stockholms läns landsting(SSL) samt att staden ansöker om delfinansiering från Europeiska fonden, EFS. Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden beslutar att som remissvar på motionen överlämna föreliggande tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen.



## **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom kansli- och serviceavdelningen och sedvanlig samverkan har skett i förvaltningsgruppen 2011-08-18..

## **Bakgrund**

Tara Twana (s) och Kaj Nordquist (s) har väckt en motion (2011:26) om ett projekt med syfte att Stockholms stad tar fram nya metoder för att anställa fler personer med funktionsnedsättningar.

I motionen hänvisas till utkast till nytt handikapprogram 2011 för Stockholms stad i vilket det sägs att allas arbetsförmåga ska tas till vara. Det anförs vidare att ett övergripande mål med dagliga verksamheter enligt LSS och dagverksamheter enligt SoL är att utveckla den enskildes möjligheter till arbete.

Motionärerna hemställer att Stockholms stad genomför ett kompetensutvecklingsprojekt i samverkan med handikapporganisationerna, AF och SLL för att arbeta fram metoder för att kunna anställa fler personer med funktionsnedsättningar.

## **Motionen**

Motionen (2011:26) tar sin utgångspunkt i att ”...antalet människor i yrkesverksam ålder med funktionsnedsättningar i Stockholm med omnejd kan på goda grunder antas vara något i närheten av 100 000.” Vidare hänvisas till en SCB-undersökning 2008 att människor med funktionsnedsättningar har förvärvsarbete i genomsnitt till 50 procent.

I motionen anförs att det är ”.. rationellt att alla som kan arbeta och bidra till sin egen försörjning ska göra det.” Ett sätt att uppnå detta är att inleda eller projekt i syfte att personer med funktionsnedsättningar ska kunna komma ifråga i större utsträckning för reguljära anställningar inom verksamheter finansierade av kommunen.

Motionärerna erinrar å ena sidan om att Stockholms stad är en av landets största arbetsgivare med ca.45 000 anställda och konstaterar samtidigt å andra sidan att enligt kommunens personalpolicy ska staden vara en förebild bland annat i att förebygga och motverka diskriminering på arbetsplatserna.



Motionärerna föreslår att ”...staden bör arbeta fram en idé till ett kompetensutvecklingsprojekt med syfte att till nyckelpersoner – chefer, personalrekryterare m.fl. – förmedla kunskap om de möjligheter det innebär att anställa personer med funktionsnedsättning.” Kompetensutveckling anges ska ske inom områden som ledarskap, personalansvar, information, bemötande, tillgänglighet etc. Samarbetsparter i projekt föreslås utöver kommunen var handikapporganisationerna, AF och SLL. Det konstateras att ett liknande projekt ”Min kompetens, din möjlighet” pågår inom SLL med stöd från EFS och att också Stockholm stad ska ansöka om motsvarande delfinansiering för ifrågavarande projekt.

### **Förvaltningens förslag till beslut**

Förvaltningen kan i allt väsentligt instämma i motionärernas beskrivning av de problem och hinder som personer med funktionsnedsättningar möter på arbetsmarknaden i sin helhet. I detta sammanhang är det också relevant att konstatera att Stockholms stad är en av landets största arbetsgivare med ca.40 000 anställda.

De anställningsfrämjande insatser som står personer med funktionsnedsättningar till buds är lönebidragsanställning och anställning i offentligt skyddat arbete (OAS). Älvsjö stadsdelsförvaltning har för närvarande ca.670 personer anställda varav 5 är anställda med lönebidrag och 5 är OSA-anställda.

De resonemang som förs i motionen ligger i linje med såväl stadens personalpolicy som handikappolitiska program. Det borde också med beaktande av att Stockholms stad är en stor arbetsgivare vara möjligt för staden att i de egna verksamheterna försöka ta sin del av arbetsmarknadens ansvar för att anställa fler personer med funktionsnedsättning. En sådan satsning inbegriper dock viss arbetsplatsanpassning och kräver en stadsövergripande organisation.

Förvaltningen ställer sig bakom syftet med det i motionen föreslagna kompetensutvecklingsprojektet. Det finns som motionärerna själva föreslår anledning att söka samarbete med övriga aktörer på arbetsmarknaden dels för att därmed nå större genomslag, dels för att lära från andra liknande projekt t.ex. från pågående projekt hos SLL. Inom stadens egen organisation torde arbetsmarknadsnämnden liksom stadsledningskontorets personalpolitiska avdelning kunna bidra med sakkunskap inom området. Således föreslår förvaltning att stadsdelsnämnden beslutar att som remissvar överlämnar föreliggande tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen.



**Bilaga.**

1. Remiss angående motion (2011:26).