



HÄSSELBY – VÄLLINGBY STADSDELSFÖRVALTNING

AVDELNINGEN FÖR INDIVID OCH FAMILJEOMSÖRG, VUXENENHETEN
KVINNOFRIDSTEAMET

SID 1 (3)

PROJEKTPLAN FÖR "SAMMANHÅLLET PERSPEKTIV- EN UTBILDNINGSSATSNING KRING HEDERSRELATERAT VÅLD OCH FÖRTRYCK"

Bakgrund

Sedan hösten 2007 finns det inom Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning, avdelningen för Individ och familjeomsorg, ett kvinnofridsteam med uppdrag att erbjuda stöd och skyddat boende till kvinnor från 18 år som är utsatta för våld av närstående man/kvinna som kvinnan har eller har haft en nära relation till eller är utsatt för hedersrelaterat våld och förtryck.

Till stadsdelen inkomna uppdrag i form av kartläggningar, statistik, mm gällande denna målgrupp, har tilldelats kvinnofridsteamet att ansvara för. Teamet samverkar vid behov och efterfrågan med förvaltningens samtliga avdelningar och enheter. Teamet samverkar med Rinkeby-Kistas Kvinnofrids - och boenhet kring utveckling av metoder, rutiner och erfarenhetsutbyte samt har extern samverkan med stadens nätverk med andra myndigheter och frivilligorganisationer. Kvinnofridsteamet har också ett aktivt nätverksarbete med Brottsofferjouren i västerort, Västerorts kvinnojour, Relationsvårdscentrum, Polisen, åklagarkammaren, Svenska kyrkan och landstinget.

Behovet av utbildning och fortbildning kring hedersrelaterat våld och förtryck är stort och efterfrågas av personal från olika avdelningar inom förvaltningen. Vissa utbildningar har under åren kunnat erbjudas personalen, arrangerade av förvaltningen, externa samverkanspartner eller frivilligorganisationer. Dock är det väldigt många anställda och nyanställda, som inte har haft möjlighet att ta del av dessa utbildningar. Vidare har det under de senaste åren skett en stor utveckling vad gäller studier och forskning inom området hedersrelaterat våld och förtryck.

Socialtjänsten ska verka för att effektivt stödja flickor, pojkar, unga kvinnor och män, som är utsatta för hedersrelaterat våld och/eller förtryck. Detta förutsätter att all personal oavsett vilken enhet eller grupp man arbetar på, har kännedom om hedersproblematiken. För att kunna hjälpa de utsatta måste man lära sig att se dem och deras situation. Därför behövs mer kunskap. Det är en förutsättning för att man skall kunna ställa rätt frågor, slussa vidare till rätt person/forum och förstå hedersförtryckets mekanismer. Basutbildning och fortbildning är därför nödvändig på olika nivåer och kan exempelvis innebära att man utvecklar specialkompetens gällande hot- och riskbedömningar, skyddsåtgärder och metodik i stödarbete.

Samarbetet internt och externt samt professionella nätverk har större förutsättningar att utvecklas då det finns en gemensam och likvärdig kunskapsgrund, vilket leder till effektivare stöd och hjälp till personer som kan komma att utsättas för eller utsatts för hedersrelaterat våld och förtryck.

Syfte

Syftet med projektet är att öka kunskapen och förståelsen kring hedersrelaterat våld och förtryck. Vidare är syftet att ge fördjupade kunskaper på området för socialsekreterare, biståndsbedömare och personal inom förskolan och skolan.

Förhoppningen är att utbildningssatsningen kommer att leda till ökat samarbete och bildandet av nätverk för professionella som möter personer som utsatts för eller riskerar att utsättas för hedersrelaterat våld och förtryck.

Mål

Målet med projektet är att i tre steg erbjuda utbildningar för professionella som möter personer som riskerar att utsättas för eller som har utsatts för hedersrelaterat våld och förtryck.

Vidare är ett mål att samarbete mellan berörda lokala aktörer ska utvecklas och att nätverk bildas för professionella som möter personer som utsatts för eller riskerar att utsättas för hedersrelaterat våld och förtryck.

Målgrupper

Utbildningsplanen består av tre steg som är riktade till olika målgrupper. Det första steget vänder sig till alla anställda inom stadsdelsförvaltningen samt frivilligorganisationer och samverkansparter. Det andra steget riktar sig mot anställda inom stadsdelsförvaltningen som specifikt möter målgruppen. Det tredje steget vänder sig mot specifika enheter som i sitt dagliga arbete möter målgruppen.

I alla tre stegen kommer närliggande stadsdelsförvaltningar att bjudas in.

Metod och genomförande

Utbildningsplanens tre steg planeras som följer:

Steg 1

I det första steget kommer minst två halvdagars föreläsningar att erbjudas. Specialister på området kommer att bjudas in för att föreläsa om: hedersbegreppet, arrangerade äktenskap och tvångsgifte, HBT-ungdomars utsatthet, kommunens ansvar, att arbeta med familjen som utövar våld och förtryck, fallbeskrivningar, vilka insatser som finns och vad socialtjänsten kan erbjuda.

Steg 2

I nästa skede ligger fokus på socialtjänstens specifika uppdrag. Tre föreläsningar kommer att erbjudas. Praktiker och forskare på området bjuds in för att prata om: goda exempel kring hur andra jobbar med målgruppen (nationellt och regionalt), aktuella kartläggningar och studier inom området med bl.a. rättspraxis kring LVU-domar samt olika modeller att förstå hedersrelaterat våld och förtryck.

Steg 3

Den tredje delen består av en föreläsningsserie i tre delar som fokuserar på att möta problematiken ur ett professionellt perspektiv, se signaler och lära sig att göra bedömningar utifrån ett sammanhållet perspektiv, diskutera förebyggande insatser och vad socialtjänsten bör erbjuda, samt att träna på att göra hotbilda-bedömningar och säkerhetsplaneringar.

Projekttid

Projektet beräknas starta 1 juni 2008 och pågå tom 30 april 2009.

Budget

Den totala budgeten för projektets genomförande framgår enligt nedan:

Personal	40.000:-
Föreläsararvoden	120.000:-
Lokalkostnader inkl. lättare förtäring	20.000:-
Utvärdering	10.000:-
Administration	10.000:-
Materialkostnader	10.000:-
Övrigt	10.000:-
Summa	220.000:-

Stadsdelens egen insats beräknas till 110.000 kronor. Ansökan omfattar 110.000, dvs 50% av totalkostnaden.

Utvärdering

Utbildningsinsatserna kommer att utvärderas i form av enkätstudie i samband med de olika utbildningarna, före och efter utbildningstillfällena, som sedan sammanställs för att bland annat få en uppfattning om och i vilken omfattning kompetenshöjning har skett, om nivån på utbildningen har matchat behov och förväntningar, uppfattning om utbildare/föreläsare och förslag till ytterligare utbildningar inom området.

Uppgift om kontaktpersoner

Ida Burlin

Socialsekreterare, Kvinnofridsteamet, Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning

08-508 05 025 ida.burlin@hasselby.stockholm.se

Rosmari Ljunglöf

Gruppledare, Kvinnofridsteamet, Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning

08-508 04 198 rosmari.ljunglof@hasselby.stockholm.se

Hässelby den 28 april 2008