



HÄSSELBY-VÄLLINGBY  
STADSDELSFÖRVALTNING  
STABEN

TJÄNSTEUTLÅTANDE  
27 MARS 2012  
SID 1 (12)

Handläggare: Britt Ståldal 508 05 178  
Dnr 1.1-196-2012  
Sammanträde 17 april 2012

Till  
Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd

## Redovisning av Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnds beslut i Verksamhetsplan 2012

---

### Förslag till beslut

1. Stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens redovisning utifrån nämndens beslut i Verksamhetsplan 2012.
2. Stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens förslag att i samverkan med stadens projektledare anordna en gemensam konferens med fokus på Ytterstadsutvecklingens upplägg i stadsdelen.

Leif Spjuth  
stadsdelsdirektör

### Sammanfattning

Stadsdelsnämnden gav i samband med Verksamhetsplan 2012 förvaltningen i uppdrag att senast den 1 maj 2012 återkomma till stadsdelsnämnden med en skriftlig beskrivning av hur förvaltningen arbetar med ett antal olika uppdrag. Ärendet är en redovisning av det arbete som pågår eller planerats.



## Ärendets beredning

Ärendet har utarbetats inom samtliga avdelningar och sammanställts av stadsdelsdirektörens stab.

## Nämndens uppdrag i verksamhetsplan 2012

*Att prioritera rekrytering och vidareutveckling av chefer och mellanchefer inom förvaltningen. Nämnden anser att bra chefer och ett gott ledarskap kommer bidra till att hjälpa förvaltningen att nå de övriga målen i verksamheten*

Förvaltningens chefer ska bidra till att förverkliga ett Stockholm och en stadsdel i världsklass och har en central roll i att kommunicera, engagera och skapa förståelse hos alla medarbetare om det gemensamma ansvaret att förverkliga stadens vision. Ett gott ledarskap är centralt och en viktig del i detta är att som chef ska skapa förutsättningar för samverkan delaktighet och dialog om mål och resultat.

Ett sätt att säkerställa detta är att förvaltningens chefer under 2012 har i uppdrag att beskriva sitt ledarskap utifrån utvärderingsfrågorna i stadens kvalitetsutmärkelse. Där ska man bl a beskriva hur man försäkras om att medarbetarna känner till vilka målen är, hur man skapar möjlighet för lärande i organisationen och hur man skapar förutsättningar och engagemang hos medarbetare för utveckling av verksamheten.

Förvaltningen har en ledarskapspolicy ”Ett ledarskap som är tydligt, kommunikativt och närvarande med fokus på uppdraget” som syftar till att tydliggöra synen och grundläggande krav på ledarskapet och som även ska vara vägledande vid rekrytering av nya chefer. Personalavdelningen deltar när chefer ska rekryteras och arbetet utgår från en kvalitetssäkrad rekryteringsprocess som säkerställer att kompetens är avgörande och att ingen diskriminering sker. Vid flertalet chefsrekryteringar kompletteras urvalsprocessen med en s k IPU profilanalys. Förvaltningen har i dagsläget totalt 60 chefer och 7 av dessa förväntas gå i pension de närmaste tre åren.

Nya chefer erbjuds lokal introduktionsutbildning och s k Chefskörkort i stadens regi. Programmet fokuserar på rollen som arbetsgivare i Stockholms stad och ger en bred kunskap om stadens verksamheter, organisation och styrning. Förvaltningen genomför kontinuerligt förvaltningsövergripande utbildningar för chefer inom områdena personal, ekonomi, arbetsmiljö, rehabilitering och hälsa. Under 2012 kommer en särskild utbildning i kompetensbaserad rekrytering att genomföras. Särskilda ledardagar anordnas också regelbundet både av förvaltning och staden centralt.

Samtliga förskolechefer kommer att erbjudas rektorsutbildning och förvaltningen har som krav att den som anställs som förskolechef ska vara villig att genomgå denna utbildning.

Inom äldreomsorgen erbjuds ett särskilt utvecklingsprogram för enhetschefer och biträdande enhetschefer. Programmet fokuserar på ledarskapet, den personliga

utvecklingen, systematisk kvalitetsutveckling samt på förändringsfrågor. Chefsutvecklingsprogram pågår totalt 15 dagar under ett år plus individuell handledning. Ger kunskap om ledarskap organisation, förändringsprocesser, och systematisk kvalitetsutveckling. Staden har även ett skräddarsytt traineeprogram för medarbetare inom äldreomsorgen. Syftet är bl a att säkra den framtida ledarförsörjningen inom verksamheten.

I stadsledningskontorets regi genomförs regelbundet utvecklingsgrupper vars syfte är att ge deltagande chefer möjlighet att utbyta erfarenheter och få en ökad förståelse för ledarskap, förändringar och det organisatoriska samspelet. Gruppen är ett forum där man kan beskriva, reflektera över och få feedback på utmaningarna som ledare och ger även möjlighet att utveckla den kommunikativa förmågan.

Genom projektet Verksamhet och Hälsa genomgår/ erbjuder ett tiotal chefer såväl chefsstöd som ett antal olika utbildningar. Det rör sig bl a om jämställdhet och mångfald, alkohol och droger, kommunikativt ledarskap, tillgänglighet och grupputvecklingskurser som UGL (Utveckling, Grupp, Ledarskap)

Ett antal chefsseminarier om kommunikativt ledarskap och att leda i förändring anordnas regelbundet av stadsledningskontoret. På intranätet finns en särskild mötesplats för chefer.

*Att fortsätta utveckla trygghetsarbetet inom stadsdelen. Utöver målet att öka invånarnas upplevda trygghet vill nämnden att förvaltningen, genom samverkan med andra myndigheter och lokalsamhället i övrigt, arbetar med olika brottsförebyggande projekt som även syftar till att kunna mätas i minskat antal brottsanmälningar. Exempelvis avseende inbrott i bostäder och företag samt personrån*

Under våren 2012 färdigställs en "Handlingsplan för det förebyggande arbetet i Hässelby-Vällingby". Handlingsplanen för det brottsförebyggande arbetet inom stadsdelsområdet utarbetas i samarbete med berörda myndigheter, fastighetsbolag och polisen. Trygghetsarbetet ska utformas utifrån den kunskap som Stockholms stads trygghetsmätning "Trygg i Stockholm" 2011 genererar både lokalt och i staden.

Stadsdelsförvaltningen stödjer verksamheten Grannstöd ekonomiskt. Grannstöds mål är att förhindra brott och skapa trygghet i bostadsområden. Med grannstödsbilarna och fotpatrullering påvisar de närvaro genom att störa, observera och rapportera kriminell verksamhet till polisen..

Förvaltningen fortsätter att leda BID- arbetet (Business Improvement Districts) kring Hässelby Gård för att i samverkan med övriga intressenter såsom fastighetsägare, trafikkontoret, SL, företagarförening, polis, verksamheter m.fl. verka för ökad tillgänglighet, attraktivitet och trygghet. Arbetet fortsätter också i områdesgrupperna Hässelby Gård, Smedshagen och Grimsta, genom att utifrån varje områdes lokala förutsättningar och medborgarnas engagemang verka genom nätverksbyggande för trivsel och trygghet.

Aktivt trygghets- och brottsförebyggande fältarbete. Socialtjänstavdelningen har de senaste åren förstärkt det fältförlagda och uppsökande arbetet med flera socialsekreterartjänster, utöver de fältassistenttjänster som ligger inom fritidsverksamheten. Fältverksamheten söker upp och identifierar ungdomar i riskzonen och samverkar och stödjer andra myndigheter, föreningslivet och övriga aktörer i det uppsökande arbetet. Därutöver genomförs uppsökande fältarbete och med ungas egna intressen som verktyg utvecklas den förebyggande fritidsverksamheten för barn och unga på parklekar, fritidsgårdar och sommartid via bemannade strandbad.

I samverkan med övriga intressenter erbjuds utsättningar för vuxenvandringar fredagskvällar på fritidsgårdarna samt marknadsföring av dessa. Förvaltningen vill stärka trivsel och trygghet genom att föreslå inrättande av trygghetsvärdar för att stötta vuxenvandringar och trygghetsarbetet i samverkan med bostadsbolag, fastighetsägare, föreningsliv, verksamheter m.fl. Vidare genom flera intressenters engagemang önskar förvaltningen söka möjlighet att utveckla en förebyggande verksamheten vid Vita Villan i Smedshagen.

Regeringen beslutade den 3 mars 2011 att uppdra åt Rikspolisstyrelsen att initiera en pilotverksamhet med sociala insatsgrupper (SIG) för unga som riskerar att befästa en kriminell identitet samt för ungdomar som behöver stöd att bryta med kriminella nätverk. Arbetet innebär att socialtjänsten tillsammans med polisen och andra berörda myndigheter; t ex skolan, samarbetar för att tidigt kunna motverka kriminalitet hos ungdomar som befinner sig i riskzon. Förvaltningen deltar i arbetet med SIG tillsammans med närpolisen. För närvarande är ca 8-10 ungdomar aktuella för SIG. Tillsammans med polisen pågår arbete för att utveckla formerna för samverkan kring SIG. Parallellt pågår utvecklingsarbete i syfte att skapa effektiva interna arbetssätt då vi tror att SIG kommer att beröra många ungdomar inom stadsdelsområdet.

*Att genom relevant samverkan särskilt utveckla tryggheten i anslutning till tunnelbanestationerna i stadsdelen i allmänhet och Vällingby i synnerhet. Resenärernas trygghet är avgörande för stadsdelens långsiktiga attraktionskraft både ur ett boende- och näringslivsperspektiv.*

Förvaltningen leder och utvecklar arbetet med BID kring Hässelby gård för att öka tryggheten i närområdet, där T-banestationen är en viktig del i arbetet. Förvaltningen inbjuder SL till Hässelby –Vällingby brottsförebyggande råd för att utveckla samarbetet om tryggheten kring SL:s fem T-banestationer och speciellt utsatta busslinjer i stadsdelsområdet. Fältassistenterna fokuserar vid behov det uppsökande arbetet kring T-banestationer och utsatta busslinjer. Samverkan sker med bl.a. bevakningsbolag, polis och SISAB för att motverka klotter.

*Att genom, bland annat, samverkan med stadens övriga stadsdelsnämnder och lokala behovsanalyser skapa en långsiktig resursplanering avseende socialpsykiatrin.*

Inom socialpsykiatrin har ett kvalitativt utvecklingsarbete avseende uppföljning på individnivå införts inom hela staden. Det är ett system som bygger på resultatbaserad styrning och stadsdelarna har flera indikatorer avseende resultaten på stadsdelsnivå. Detta ger underlag för såväl lokala som stadsövergripande behov på kort och lång sikt samt underlag för resursplanering. Under året och framförallt hösten kommer sammanställningar för analyser kunna genomföras.

*Att å nämndens vägnar på tjänstemannanivå hålla tät och regelbunden kontakt med ansvariga förvaltningar inom staden i syfte att identifiera större exploaterings- och bygggärenden inom stadsdelen så tidigt som möjligt. Särskilt skall så kallade ”gröna lungor” inom stadsdelen bevakas, så att de kan bevaras.*

De insatser som stadsdelsnämnden efterlyser beaktas ständigt i samband med stadsdelsförvaltningens handläggning av den fysiska planeringen dels i samarbete med stadens fackförvaltningar, dels med övriga berörda instanser och myndigheter när det gäller den lokala-, regionala och nationella samhällsplaneringen. I *Promenadstaden – Översiktsplan för Stockholm* som antogs av Kommunfullmäktige den 15 mars 2010, anges att staden ska säkerställa en god tillgång till attraktiva parker och grönområden. Riktlinjerna i stadens parkprogram ska integreras i allt planarbete i staden.

Grönkompensation, en form av grönområdesanalys, är ett begrepp som ständigt beaktas i handläggningen av den fysiska planeringen. Det innebär att om ett grönområde påverkas helt eller delvis av en exploatering så ska detta kompenseras i form av en upprustning av exempelvis en parklek, parkväg eller strandpromenad inom planförslagets område eller i dess närhet. När ett planarbete inom staden antas få betydande miljöpåverkan utarbetar miljöförvaltningen regelmässigt en miljökonsekvensbeskrivning och lyfter då fram de miljö- och hälsofrågor som är viktiga att behandla i respektive planprojekt.

Därutöver så har avdelningen för stadsdelsmiljö och teknik som ett särskilt åtagande i avdelningens VP för 2012 att ytterligare öka samarbetet med Exploaterings-, Stadsbyggnads-, samt Trafikkontoret för ett mer välplanerat stadsdelsområde. Detta ska ske bl.a. genom att se över mötesstrukturer för att få ett förbättrat och tydligare informationsutbyte som inkluderar alla berörda förvaltningar.

*Att låta de äldres efterfrågan styra utbudet av olika boenden.*

I samband med den årligt reviderande äldreboendeplanen beskriver förvaltningen behov och efterfrågan av olika boendeformer. Behovet anger inriktning av olika boendeformer som behöver finnas inom Hässelby-Vällingby för de enskilda som inte önskar flytta från stadsdelsområdet. I och med valfriheten har den enskilde

nu rätt att välja vart denne vill bo, vilket i sig påverkar och styr utbudet av olika boenden.

*Att erbjuda sommarjobb till våra ungdomar både inom förvaltningen samt i samarbete med bostadsbolag och lokala företag. Här gäller det att ta till sig av erfarenheterna från tidigare år i syfte att undvika en upprepning av beslut som i efterhand har identifierats som mindre lyckade. Extra medel för en utökad sommarjobbssatsning ska sökas i god tid och de medel som avsatts ska oavkortat gå till sommarjobb och inte administrativa kostnader. I första hand ska ambitionen vara att erbjuda samtliga sökande sommarjobb. I andra hand sträva efter att erbjuda tre veckors anställning.*

Förvaltningen har som mål att kunna erbjuda 500 ungdomar sommarjobb 2012. Arbete erbjuds i treveckorsperioder. För detta ändamål har förvaltningen ansökt om extra medel till såväl lönekostnader som administrativa kostnader genom Ytterstadssatsningen. Besked har ännu ej erhållits. Den stora utmaningen är att få fram 500 arbetstillfällen.

Förvaltningen är bunden av stadens riktlinjer om feriearbete. Samverkan ska ske med upphandlade entreprenörer samt föreningsliv för att finna arbetsplatser för stadsdelsområdets ungdomar. Riktlinjerna medger inte att ungdomar placeras inom bostadsbolag och andra lokala företag annat än sådana som verkar inom kommunens kompetensområde. Exempel på detta är privata utförare av omsorg m.m. För att utöka platsantalet kommer förvaltningen att anordna ett eget arbetslag med bl.a. parkarbete och måleri.

Nytt för 2012 är även en satsning på platser med inriktning mot kultur. Förvaltningen kommer att erbjuda möjlighet till kultursommarjobb till 30 ungdomar som tillsammans arrangerar egna uppträdanden på förskolor, strandbad, äldreboenden, köpcentrum. Allt från musik, teater, dans, trolleri, jonglering till teknik och film.

*Att säkerställa att biståndsbedömningen i Hässelby-Vällingby är jämförbar med resten av Stockholm. Det ska inte vara någon skillnad på att söka bistånd i Hässelby-Vällingby eller någon annanstans i Stockholm.*

Förvaltningen arbetar efter Stockholms stads riktlinjer för insatser inom SoL och LSS. Biståndshandläggarna inom äldreomsorgen har ett nätverk som träffas regelbundet med representanter från Äldreförvaltningen, där aktuella ämnen tas upp och likställighet inom förvaltningarna är en prioriterad fråga.

Inom förvaltningen används gemensamma ärendedragningar som ett sätt att uppnå likställighet och metodutveckling. Likställigheten bevakas även genom att förvaltningen kontinuerligt tar del av prejudicerande domslut. Förvaltningen följer upp att handläggning sker efter riktlinjerna. Detta sker bl a genom internkontroll då ärenden granskas med utgångspunkt från att gällande lagstiftning och riktlinjer följs.

*Att utveckla funktionerna för kvalitetssäkring och utvärdering i syfte att skapa en bättre bild av verksamheterna och kunna agera snabbare i de fall fel och brister upptäcks*

Verksamhetsuppföljning görs årligen på alla verksamheter, kommunalt drivna och verksamheter som drivs på entreprenad. Besök görs på varje adress där verksamhet bedrivs. Metod för uppföljningen är intervju, genomgång av skriftliga rutiner samt stickprovskontroll av dokumentationen. Viss observation görs i lokalerna, socialtjänstavdelningen kontrollerar bl. a. utrymningsplan och brandsläckare, äldreomsorgsavdelningen observerar miljö, stämning, arbetssätt, städning och aktiviteter. Innan verksamhetsuppföljningen inhämtas eventuella synpunkter från biståndshandläggarna. Syftet med verksamhetsuppföljningen är att kontrollera att verksamheten arbetar utifrån ett systematiskt kvalitetsarbete, följer gällande lagar, föreskrifter och för verksamheter som drivs på entreprenad, tecknat avtal. Intervjun följer en utarbetad mall. Verksamhetsuppföljningen kompletteras, vid behov, av oanmälda besök.

Samverkan med varje entreprenör sker genom samverkansmöten minst en gång per termin. Entreprenörerna har en och samma kontaktperson på socialtjänstavdelningen respektive äldreomsorgsavdelningen, för löpande information/frågor/synpunkter. När det gäller frågor kring enskilda individer kontaktas biståndshandläggaren. Inom Socialtjänstavdelningen inbjuds anhöriga till möten en gång per år för dialog omkring verksamheten.

Socialstyrelsen har tillsynsansvar för alla LSS-verksamheter. Socialstyrelsens tillsynsrapporter och funktionshindersinspektörernas rapporter samt stadens brukarenkäter diskuteras med respektive chef och på anhörigmöten och bidrar till att skapa en bild av verksamheternas styrkor och svagheter. Eventuella åtgärder följs upp genom att respektive chef meddelar förvaltningen då åtgärden är genomförd.

Som ett komplement till verksamhetsuppföljningarna genomför äldreomsorgen minst två oanmälda besök per år på entreprenaddrivna verksamheter. Vid dessa besök görs observationer i lokalerna och bemanning och andra frågor av aktuell karaktär kontrolleras.

Biståndshandläggaren gör uppföljning på individnivå utifrån beviljade insatser. Inom äldreomsorgen gör biståndshandläggarna även omgående individuppföljning på vård- och omsorgsboendena, oavsett regiform, när indikationer på brister framkommit via t.ex. klagomål.

Den 1 januari 2012 började Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete att gälla. Ett ledningssystem som är utformat enligt de nya föreskrifterna ska säkerställa att verksamheterna uppfyller kraven i lagstiftningen. Det nya ledningssystemet ställer högre krav på verksamheterna att aktivt arbeta med att identifiera alla nödvändiga processer och rutiner som verksamheten behöver ha för att utveckla och säkra kvaliteten i verksamhe-

ten. Inom stadsdelen pågår arbetet med att ta fram ett ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete utifrån Socialstyrelsens föreskrift 2011:9. Att verksamheter arbetar utifrån Socialstyrelsens föreskrifter följs upp i samband med verksamhetsuppföljning.

*Att kraftfullt öka insamlingen av matavfall inom de verksamheter som stadsdelsförvaltningen råder över. Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd ska inom ett år ligga i täten bland stadsdelsnämnder vad avser insamling av matavfall i de mätningar som Stockholms stad genomför.*

Avdelningen för förskoleverksamhet har startat ett samarbete med avfallsenheten på Trafikkontoret för utsortering av enheternas matavfall. Förvaltningen har även startat en dialog som ska intensifieras, om utsortering av matavfall, med de verksamheter inom stadsdelsområdet som drivs på entreprenad och som i sina verksamheter hanterar livsmedel.

*Att avsätta 500.000 kr ur budget för "Kultur och konsumentvägledning" till kultur och aktiviteter särskilt riktade mot målgrupperna äldre tonåringar och unga vuxna. Aktiviteterna bör bland annat syfta till att stärka individens självkänsla och erbjuda alternativ till "att hänga på stan" under kvällar och helger.*

Förvaltningen ska initiera insatser som via processer engagerar unga vuxna till eget engagemang som mynnar ut i aktiviteter och nya intressen. Exempelvis Hiphopworkshop, samarbetsövningar och socialfärdighetsträning, Rock mot arbetslöshet m.m.

*Att förvaltningen via nämnden ansöker om extra medel för de merkostnader som de strandbad som finns inom nämndens område innebär.*

Inom stadsdelsnämndens ansvarsområde finns 4 stycken strandbad. Kanaanbadet. Maltesholmsbadet. Allmänna badet samt Lövestabadet. År 2007 övergick verksamhetsansvaret från idrottsnämnden till stadsdelsnämnden. De anläggningar som tillkommit på baden är trampoliner, bryggor, livbojar, livlinor, livräddningsutrustning, tillgänglighetsanpassningar, cykelställ, och andra idrottsytor. Förvaltningens samlade erfarenhet är att driftskostnader för baden uppgår till 1,7 miljoner kronor. Det inkluderar de tillsynskostnader som faller på verksamhetsutövare för bad enligt nya lagkrav genom badvattendirektivet. Förvaltningen har för avsikt att i T1 söka medel för detta ändamål.

*Att förvaltningen via nämnden ansöker om extra medel för de merkostnader som de naturreservat som finns inom nämndens område innebär*

Förvaltningen tilldelas inga särskilda medel för skötsel av Grimsta naturreservat som beräknas kosta ca 300 000-500 000 kr/år att förvalta, beroende på åtgärdsbehov. De två elljusspårarna i Grimsta naturreservat har ett reinvesteringsbehov på ca

2 miljoner kronor och under 2010 påbörjade förvaltningen arbetet med att få eljusspåret att uppfylla ställda elsäkerhetskrav. Fortum sponsrar delvis upprustning av belysningen vid Grimsta motionsspår, det innebär byte av stolpar och armatur och som en följd av detta kommer en energieffektivisering att ske. Förvaltningen har för avsikt att i T1 ansöka om medel för de merkostnader som uppstår i samband med detta.

*Att snarast återkomma till nämnden med information kring ytterstadssatsningen inriktad bland annat på att motverka utanförskap. Ge exempel på lyckade satsningar i andra stadsdelsnämnder och ge Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd möjlighet att på ett tidigt stadium i processen kunna prioritera vilka områden som ska bearbetas först.*

Satsningarna inom ytterstaden utökas från och med 2012 till att även omfatta Hässelby – Vällingby. Syftet är att stadsdelen ska utvecklas mot ökad ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet genom samordnade satsningar inom målområdena boende och stadsmiljö, trygghet, skola och utbildning samt jobb och företagande. Ytterstadsutvecklingen innebär att boendedialogerna fortsätter med inriktning på att lyfta fram de boendes uppfattningar och identifiera det som bör åtgärdas. Ett annat område är att underlätta etablering av fler arbetsplatser och företagsetableringar.

Till skillnad från tidigare satsningar som gjorts i ytterstaden utmärks Ytterstadsutvecklingen av sin bredd och långsiktighet. Stadens hela organisation och ett stort antal externa aktörer ska samla sina insatser mot gemensamma mål i nära dialog med medborgarna. Ytterstadsutvecklingen leds från Stadshuset genom en politisk styrgrupp, med ytterstads- och äldreomsorgsborgarrådet som ordförande. Ytterstadsutvecklingen samordnas av stadsledningskontoret.

Flera av de förhållanden som motiverat satsningar i Järva och Söderort gäller även för delar av Hässelby – Vällingby stadsdelsnämndområde. Inom förvaltningen pågår redan idag ett arbete i linje med Ytterstadsutvecklingens intentioner. I stadsdelen har bostadsområdena Smedshagen, Hässelbygård och Grimsta prioriterats för behov av särskilda insatser. Dessa bostadsområden är socioekonomiskt utsatta områden. Förvaltningen har i dessa områden initierat olika samverkansprojekt. Exempel på aktiviteter är bland annat barn - och ungdomsaktiviteter, kulturella arrangemang och fysiska insatser. Behov finns av att integrera ungdomar med olika socioekonomisk och etnisk bakgrund.

Härutöver tillkommer Solursparken i Vällingby samt Åkermynthans centrum. I Solursparken förekommer missbruksproblem, olaglig mopedåkning och klotter. Åkermynthans centrum upplevs som en mörk, orolig och otrygg plats. Handlarna märker att centrumet lockar allt färre besökare och att området fått en mycket negativ klang.

I Hässelby gårds centrum driver föreningen Allhuset Mitt i byn verksamhet för alla generationer. Allhuset är en öppen verksamhet med inriktning på besökarnas egna intressen. Planering pågår inför ett kommunalt övertagande av Allhuset med

etablering av ett bibliotek i verksamheten. Avsikten är att förvaltningen ska överta verksamheten i Allhuset, exklusive biblioteket. Verksamheten ska ske i samverkan med föreningsliv, dock kommer personalresurserna att riktas mot gruppen ”unga vuxna”. Verksamheten finansieras av de tre kommunala bostadsbolagen.

I samverkan mellan förvaltningen, de kommunala bostadsbolagen och Hässelbyhem pågår förebyggande ungdomsinsatser genom avtal med Samba football Academy, (Pelada).

I syfte att öka tillgängligheten, attraktionsvärdet och tryggheten i Hässelbygård har ett partnerskap enligt den s.k BID-modellen (Business Improvement District) etablerats. I partnerskapet ingår förvaltningen, Centrumägaren Fast Partners, Svenska Bostäder, Hässelbyhem, polisen, trafikkontoret, SL, näringsidkare, SISAB och Allhusföreningen Mitt i Byn. Utvecklingsarbete sker utifrån de handlingsplaner och de ekonomiska resurser som respektive aktör fattar beslut om inom respektive organisation.

Genom samverkansprocesser mellan förvaltningen, föreningsliv, fastighetsägare och näringsidkare anordnas publika arrangemang såsom festivaler, Lövsta - Kyrkhamnsdagen, nationaldagsfirande, valborgsfirande mm.

Trygghetsfrågorna är centrala i stadsdelen och kommer att utvecklas ytterligare genom stadsdelens medverkan i Ytterstadsutvecklingen. Utgångspunkten för detta arbete är det gemensamma handlingsprogram som har tagits fram i samverkan med berörda aktörer i stadsdelen. Trygghetsvandringar sker i samverkan med polis, hyresvärdar, socialtjänst och boende.

Näringslivsrådet har till uppgift att ta initiativ till förbättringar och utvecklingsmöjligheter i syfte att skapa förutsättningar för ökad företagsamhet och fler arbetsplatser. Genom NyföretagarCentrum och utveckling av stadsdelens företagsområden skapas nya samverkansmöjligheter och kontaktytor för arbetssökande. NyföretagarCentrum ger stöd till etablering av nya företag. Planering även grön hantverksby i Vinsta pågår.

Stadsdelens deltagande i ytterstadsutvecklingen innebär ökade förutsättningar till lokal utveckling. Enligt förvaltningens bedömning bör arbetet planeras med utgångspunkt från de verksamheter som redan pågår i stadsdelen. Härutöver är det förvaltningens mening att det fortsatta arbetet baseras på medborgarnas egen uppfattning om stadsdelen och vilka behov av utveckling som finns. Ytterstadsutvecklingen ska inte ses som ett kortsiktigt tidsbestämt projekt utan som en del i ett kontinuerligt stadsutvecklingsarbete.

Förvaltningen har under vintern och våren 2012 i olika konstellationer diskuterat förvaltningens medverkan i Ytterstadsutvecklingen tillsammans med bostadsbolagen, polisen och utbildningsförvaltningen samt med stadens projektledare för ytterstadsutvecklingen. Vid dessa genomgångar har konstaterats att det finns behov av att anställa en projektledare med uppgift att samordna och driva det lokala ar-

betet i Ytterstadsutvecklingen. Detta innebär bland annat att initiera och samordna processer och att vara en motor och sammanhållande länk mellan de aktörer som ingår. Projektledaren kommer på det lokala planet att samordna arbetet med att utforma vision, mål och handlingsplaner för stadens satsning på Ytterstadsutvecklingen. Enligt underhandskontakt kommer projektledaren att finansieras av staden centralt.

För att uppnå ett bra resultat av Ytterstadsutvecklingen är det viktigt med en bred medverkan i staden. Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden och förvaltningen i samverkan med stadens projektledare anordnar en gemensam konferens med fokus på Ytterstadsutvecklingens upplägg och inriktning i stadsdelen. Förvaltningen föreslår att även fastighetsägare, närpolisen, utbildningsförvaltningen, stadsbyggnadskontoret, exploateringskontoret, trafikkontoret, kulturförvaltningen, idrottsförvaltningen och representanter från intresseföreningar inbjuds till denna konferens.

-----