

Handläggare: Sten Wetterblad
Stab
Tel: 08 508 27 010
sten.wetterblad@fsk.stockholm.se

2005-09-06

Dnr: FS2005/110/10

Till
Fastighets- och saluhallsnämnden

Ny organisation fastighets- och saluhallskontoret - Slutrapport

FÖRSLAG TILL BESLUT

Fastighets- och saluhallsnämnden beslutar att godkänna föreliggande rapport angående kontorets omorganisation.

Sten Wetterblad

SAMMANFATTNING

I föreliggande ärende redovisas hur omorganisationsarbetet inom fastighets- och saluhallskontoret har genomförts. Till ärendet bifogas en rapport från Solving Bohlin & Strömberg som granskat utfallet av den nya organisationen i förhållande till ursprungligt utredningsförslag och målsättning.

Omorganisationsarbetet har följt de i december år 2004 uppgjorda planerna och överträffat målsättningen i stadens beslut.

UTLÅTANDE

Bakgrund

Den 12 november 2004 beslutade kommunfullmäktige att saluhallsförvaltningen och gatu- och fastighetskontorets fastighetsförvaltning skulle slås ihop från och med årsskiftet 2004-2005. I december ålades kontoret att

\\web01\inetpub\insyn.stockholm.se\work\fsk\2005-09-22\Dagordning\Tjänsteutlåtande\7. Ny organisation fsk slutrapport.doc

Bilaga: Uppföljning av omorganisation av stadens fastighetsförvaltning av
Solving Bohlin & Strömberg

genomföra rationaliseringar i enlighet med tidigare organisationsöversyn och med de ekonomiska ramarna i budget för 2005. Staden behöver enligt beslutet en förvaltning som har hög fastighetsekonomisk och juridisk kompetens som kan förse stadens verksamheter med ändamålsenliga lokaler. Enligt organisationsöversynen fanns en besparingspotential på ca 50 tjänster men i beslutet ålades kontoret ett besparingsmål om ca 30 tjänster förutom den personalminskning som skulle ske vid verksamhetsövergången av affärsområde barnstugor till Sisab. Budgeten gav också direktivet att höja förvaltningens avkastningskrav med 293 %.

Genomförande

2004

- 12 nov Kommunfullmäktige beslutar att saluhallsförvaltningen och gatu- och fastighetskontorets fastighetsförvaltning ska slås ihop till en ny förvaltning.
- 24 nov Kommunstyrelsen utser Sten Wetterblad som chef för den nya förvaltningen.
- 14 dec Kommunfullmäktige beslutar att fastighets- och saluhallsnämnden ska åläggas att genomföra rationaliseringar i enlighet med tidigare organisationsöversyn.
- 21 dec Den nya organisation som ska gälla från årsskiftet MBL-förhandlas och en tidplan för hur den större omorganisationen den 1 maj 2005 skall genomföras presenteras.

2005

- 1 jan Den nya förvaltningen börjar sitt arbete. Antalet medarbetare är vid årsskiftet 196.
- 17 jan Förvaltningsledningen föreslår en flytt av huvudkontoret till Nya Klara i samband med den planerade omorganisationen den 1 maj 2005. De fackliga organisationerna har ingen invändning mot detta.
- 18-25 jan Förvaltningschefen har olika möten med all personal på Solliden för att diskutera kommande omorganisation.
- 21 jan Förvaltningschefen beslutar att låta konsult utreda affärsområdet kund- och kontorsservice.
- 27 jan Fyra konsulter från personalpolitiska avdelningen påbörjar arbetet med att hjälpa till med övertalighetsproblematiken.
- 31 jan Diskussionerna på Solliden sammanfattas med "Fsk:s viktiga 2005", visionen "Nöjda kunder, nöjda uppdragsgivare och det ska vara kul att jobba" och medarbetarnas värderingar.
- 1 feb Förhandlingsordning för omorganisationsprocessen presenteras för de fackliga representanterna.
- 2 feb All personal har lämnat in sina CV:s.
- 7 feb Utredningen om affärsområdet kund- och kontorsservice presenteras. Utredningen är med vissa mindre undantag positiv till verksamheten och effektiviteten inom affärsområdet.
- 15 feb En överenskommelse träffas med de fackliga representanterna om tre avdelningschefstillsättningar. Överenskommelse träffas att övriga två avdelningschefstjänster ska utlysas. Dessutom

	träffas överenskommelsen att inga övriga direktinplaceringar ska göras utan alla tjänster ska tillsättas genom ett intresseanmälningsförfarande.
21 feb	Två intresseanmälningar har inkommit på vardera tjänsten som avdelningschef för kund- och kontorservice och som chef för avdelning fastighet.
23 feb	Ledningens förslag till nya avdelningschefer MBL-förhandlas och förslag om att samtliga fastigheter ska organiseras efter geografisk tillhörighet godkänns. På samma möte presenteras också förslaget till ny bantad organisation.
24 feb	Nämnden beslutar att godkänna strukturorganisationen samt att i övrigt delegera till förvaltningschefen att göra och bemanna detaljorganisationen. Nämnden beslutar också om tillsättandet av fem avdelningschefer.
25 feb	Samtliga nya tjänster utlyses.
14 mars	Alla intresseanmälningar är inlämnade.
1 apr	Överenskommelse träffas med de fackliga företrädarna om vilka personer som ska erbjudas vilka tjänster samt vilka personer som är övertaliga.
1 apr	Affärsområde barnstugor och 25 medarbetare går över till Sisab.
1 maj	Kontoret flyttar planenligt samman i gemensamma lokaler på Nya Klara. Gäller ej kund- och kontorservice respektive driftpersonalen.

Analys

Organisationen

Vid årsskiftet bestod fastighets- och saluhallskontoret av 196 medarbetare. Under våren har 11 medarbetare fått särskild ålderspension, fem medarbetare har fått ålderspension, 27 medarbetare har skaffat nytt arbete varav 25 st till Sisab, en medarbetare har avlidit samt 24 medarbetare har förhandlats som övertaliga och arbetsgivaransvaret har tagits över av andra förvaltningar.

Organisationen hos fastighets- och saluhallskontoret består för närvarande (2005-08-31) av 115 tillsatta tjänster varav två medarbetare är barnlediga och en är långtidssjuk. Utöver dessa är åtta personer tjänstlediga, tre stycken är långtidssjuka och två är förhandlade som övertaliga.

Måluppfyllelse

Omorganisationen är planenligt genomförd. Totalt har organisationen minskat med 81 personer varav 25 medarbetare gått över till Sisab. Både beslutets och organisationsöversynens besparingsmål har därmed överträffats.

SLUT