



Handläggare: Gert Abelt
Staben

2004-08-19

Tel: 508 270 66
gert.abelt@gfk.stockholm.se

Dnr 04-000-1822:1

Till
Gatu- och fastighetsnämnden

**Förslag till arbetsmarknadspolitiska riktlinjer för Stockholms stad.
Remiss från kommunstyrelsen.**

FÖRSLAG TILL BESLUT

Gatu- och fastighetsnämnden beslutar besvara kommunstyrelsens remiss av förslaget till arbetsmarknadspolitiska riktlinjer för Stockholms stad med gatu- och fastighetskontorets tjänsteutlåtande.

Olle Zetterberg

Lennart Gustafsson

SAMMANFATTNING

I budget för 2004 gavs kommunstyrelsens arbetsmarknads- och integrationsberedning i uppdrag att utarbeta förslag till arbetsmarknadspolitiska riktlinjer.

I förslaget föreslås mål, riktlinjer och strategier för stadens arbetsmarknadspolitiska insatser.

Vi har från kontorets sida i andra sammanhang uttryckt tveksamhet till olika sektorsprogram. Vår tveksamhet har främst handlat om att flera av staden utarbetade program, riktlinjer, policys etc. inte är anpassade till stadens integrerade ledningssystem, ILS. Vi menar att stadens olika prioriteringar och generella avvägningar så långt möjligt bör ske i budgetsammanhang. Vi ser helst att de arbetsmarknadspolitiska riktlinjerna inte ges rollen av ytterligare ett av fullmäktige beslutat program. Vi menar att förslaget och utfallet av remissbehandlingen istället bör resultera i av fullmäktige

preciserade övergripande mål och prioriterade inriktningar i kommande budgetar.

Att staden preciserar sina arbetsmarknadspolitiska mål och anger strategier för att nå dem ser vi som positivt. Vi kan också ställa oss bakom mycket av det som sägs i förslaget. Det är bra att förslaget tydliggör stadens kompetensområde, de grupper som insatserna primärt skall riktas mot samt vilka strategier som kan tillämpas för att nå de arbetsmarknadspolitiska målen.

En avgörande faktor för en väl fungerande arbetsmarknad och för utvecklingen i staden är ett livskraftigt näringsliv. En aktiv näringspolitik i samverkan med en aktiv arbetsmarknadspolitik spelar härvidlag en viktig roll. Det är i detta perspektiv som gatu- och fastighetskontorets huvudsakliga uppgift ligger när det gäller stadens arbetsmarknadspolitiska insatser. Detta tydliggörs i gatu- och fastighetsnämndens verksamhetsprogram för 2004 under rubriken ”Fungerande näringsliv och arbetsmarknad” och i ett antal specificerade åtaganden. Vi ser det därför som viktigt att de arbetsmarknadspolitiska riktlinjerna och det näringslivspolitiska programmet korresponderar och samverkar.

UTLÅTANDE

Remissen

Kommunstyrelsen har till Gatu- och fastighetsnämnden för yttrande senast 2004-09-01 remitterat förslag till arbetsmarknadspolitiska riktlinjer för Stockholms stad.

Förslaget till riktlinjer har även remitterats till stadsdelsnämnderna Hässelby-Vällingby, Kista, Norrmalm, Farsta, Skärholmen, Kungsholmen, Vantör, Utbildningsnämnden, Socialtjänstnämnden, Integrationsnämnden, Stadshus AB, Stockholms näringslivskontor AB, Arbetsmarknads- och integrationsberedningen, Länsarbetsnämnden, Stockholms Handelskammare, Svenskt Näringsliv region Stockholm, Stockholms Hantverksförening, Företagarna Stockholmsregionen, LO-distriktet i Stockholms län, TCO och SACO.

Bakgrund

Under kommunstyrelsen inrättades 2003 en arbetsmarknads- och integrationsberedning med uppgift att bl.a. utveckla stadens arbetsmarknadspolitik. I budget för 2004 gavs beredningen i uppdrag att lämna förslag till riktlinjer och nyckeltal på arbetsmarknadsområdet.

Förslag till arbetsmarknadspolitiska riktlinjer

I inledningen till riktlinjerna slås fast att stadens arbetsmarknadspolitik i samverkan med övriga politikområden skall verka för en väl fungerande arbetsmarknad och skapa goda förutsättningar för näringslivet.

De övergripande målen för arbetsmarknadspolitiken har lagts fast i stadens budget och innebär att stadens arbetsmarknadspolitik framförallt skall inriktas på att

- ? förbättra levnadsvillkoren och motverka utanförskap genom att bidra till ökad sysselsättningsgrad bland dem som står långt från arbetsmarknaden
- ? främja tillväxten genom utbildning av arbetskraft inom vissa bristyrken.

En av utgångspunkterna för arbetsmarknadspolitiken är att tillvarata människors kompetens och arbetsförmåga utan att diskriminera. Detta stöds vidare av målen för integrationspolitiken som innebär att stadens nämnder och styrelser aktivt skall medverka till att

- ? skapa förutsättningar för ökad hållbar tillväxt och ekonomisk utveckling i hela staden genom insatser i ytterstaden som rör boende och bostadsförsörjning, nya arbetsplatser och goda näringslivsvillkor samt fysisk och elektronisk infrastruktur
- ? minska skillnaden mellan olika delar av staden avseende sysselsättnings- och utbildningsnivåer, hälsa, trygghet och trivsel samt tillgång till service, kultur och fritidsaktiviteter
- ? utveckla metoder i syfte att synliggöra, motverka och bryta fördomar, rasism och diskriminerande strukturer.

Stadens förvaltningar och bolag skall aktivt medverka till att de övergripande målen nås genom att bidra till att

- ? arbetskraftsutbudet ökar
- ? förvärvsfrekvensen ökar
- ? samtliga arbetsenheter i stadens förvaltningar och bolag kontinuerligt tillhandahåller praktikplatser
- ? utveckla företagande och därmed tillväxten
- ? antalet anställningar med anställningsstöd/lönestöd (motsvarande) ökar i Stockholms stad med syfte att underlätta inträdet på arbetsmarknaden.

Stadens arbetsmarknadspolitiska åtaganden skall komplettera arbetsförmedlingens och andra statliga myndigheters uppdrag. I förslaget slås fast att stadens uppdrag innebär att

- ? ge stöd till arbetslösa personer med ekonomiskt bistånd
- ? minska skillnaderna mellan olika delar av staden avseende sysselsättnings- och utbildningsnivåer
- ? bidra till ökad sysselsättningsgrad bland dem som står långt från arbetsmarknaden
- ? medverka till utbildning av arbetskraft inom vissa bristyrken.

Stadens insatser skall primärt riktas mot

- ? del- eller heltidsarbetslösa personer med ekonomiskt bistånd
- ? arbetslösa ungdomar i åldrarna 18-24 år
- ? SFI-elever

- ? personer med socialmedicinska handikapp som bedöms stå till arbetsmarknadens förfogande eller har rätt till någon form av arbetsmarknadspolitisk åtgärd
- ? personer som av arbetsförmedlingen anvisas till en arbetsmarknadspolitisk åtgärd som stadsdelsförvaltning och arbetsförmedling samverkar om.

Kontorets förslag/synpunkter

De arbetsmarknadspolitiska riktlinjernas roll

Vi har från kontorets sida i andra sammanhang, senast i vårt yttrande över förslag till näringslivspolitiskt program, uttryckt tveksamhet till olika sektorsprogram. Vår tveksamhet har främst handlat om att flera av staden utarbetade program, riktlinjer, policys etc. inte är anpassade till stadens integrerade ledningssystem, ILS. Vi menar att stadens olika prioriteringar och generella avvägningar så långt möjligt bör ske i budgetsammanhang. Stadens nämnder och styrelser skall inte arbeta gentemot flera olika styrsystem som är mer eller mindre sinsemellan motstridiga.

I förslaget anges två övergripande mål för arbetsmarknadspolitiken varav gatu- och fastighetskontoret direkt är berört av målet att

- ? förbättra levnadsvillkor och motverka utanförskap genom att bidra till ökad sysselsättningsgrad bland dem som står långt från arbetsmarknaden.

I budgeten 2004 för Stockholms stad har kommunfullmäktige slagit fast som ett av fem huvudmål att bygga bostäder och utveckla Stockholm. Med utgångspunkt från detta mål har kommunfullmäktige angett bl.a. följande prioriterade inriktning.

- Staden skall verka för en väl fungerande arbetsmarknad, goda förutsättningar för näringslivet, utveckling av trafiksystemen samt att regionens betydelse stärks.

En avgörande faktor för en väl fungerande arbetsmarknad och för utvecklingen i staden är ett livskraftigt näringsliv. En aktiv näringspolitik i samverkan med en aktiv arbetsmarknadspolitik spelar härvidlag en viktig roll.

Det är i detta perspektiv som gatu- och fastighetskontorets huvudsakliga uppgift ligger när det gäller stadens arbetsmarknadspolitiska insatser. Detta tydliggörs i verksamhetsprogrammet för 2004 under rubriken "Fungerande näringsliv och arbetsmarknad" där det bl.a. anges följande.

För sysselsättningen och för utvecklingen i staden är ett livskraftigt näringsliv en förutsättning. Inom nämndens ansvarsområden är det därför viktigt att gynnsamma förutsättningar ges bl.a. genom att tillhandahålla byggbar mark till företag som vill etablera sig eller utvecklas och att dess behov av en god infrastruktur tillgodoses.

Nämnden har en nyckelroll genom att tillhandahålla mark till företag som vill etablera sig och utvecklas. En kraftfull utveckling pågår trots konjunkturavmattning. Nya arbetsplatser växer framförallt fram i Kista och i Hjorthagen - Värtan.

Nämnden har fått i uppdrag att i samarbete med övriga berörda nämnder utarbeta en långsiktig strategi för stadens företagsområden. En viktig del i detta arbete är de förvaltningsövergripande kontakter som redan i dag sker rörande nyetableringar i staden. Härutöver sker en årlig revidering av katalogen över mark och planprojekt för arbetsplatser i Stockholms stad i samarbete med näringslivskontoret och stadsbyggnadskontoret.

I bilaga 3 redovisas samtliga arbetsplatsprojekt. Av dessa är utbyggnaden av Kista det största med delprojekten Kista Science City, Kista Science Tower och Kista Centrum.

I verksamhetsprogrammet finns utöver detta ett antal specifika åtaganden.

Vi ser det därför som viktigt att de arbetsmarknadspolitiska riktlinjerna och det näringslivspolitiska programmet korresponderar och samverkar. Vi vill därför återigen understryka vår uppfattning att budgeten och verksamhetsprogrammen är de forum där stadens avvägningar och prioriteringar mellan olika mål och åtgärder avseende t.ex. specifika arbetsmarknads- och näringslivspolitiska satsningar bör göras.

SLUT