



Handläggare: Bengt Malmström
Tfn: 508 14 066

Enskede-Årsta stadsdelsnämnd

Uppföljning av den nya förskoleorganisationen

Förslag till beslut

1. Utvärderingen godkännes.
2. Tjänsteutlåtandet läggs till handlingarna.

Ulla Thorslund
Stadsdelsdirektör

Katharina Norström
Chef avdelningen förskola - skola

Ärendets beredning

Detta tjänsteutlåtande har utarbetats inom avdelningen förskola – skola. Personalorganisationerna har informerats 2006-03-14.

Bakgrund

Förvaltningen fick 2003 i uppdrag att se över förskolans organisation. En arbetsgrupp bildades i samverkansgruppen (SG) med representanter för Lärarförbundet, Kommunal, förskolechefsgruppen och förvaltningsledningen.

Motivet till översynen var att det hade framkommit en rad faktorer som bidrog till att förskolecheferna hade en stressig arbetsmiljö:

- Otydlig chefsroll
- Svårt att hinna med både administrativa uppgifter och enheternas behov av kontakt
- Liten tid för strategiska frågor och verksamhetsutveckling
- Ingen att delegera till
- Splittrad mellan förskolorna – ”aldrig på plats”
- Stora ledningsmöten (förskolechefsmöten)
- Ekonomiskt sårbara enheter.

Stadsdelsnämnden beslutade efter översynen om en ny ledningsorganisation för förskolan med fem förskoleområden från och med oktober 2004. Områdets ledning skulle bestå av en chef och en biträdande chef. Varje område fick en extra resurs som motsvarade minst en heltid, som varje chef skulle använda för att skapa sin underorganisation för samordning och information.

Syftet med den nya ledningsorganisationen var att renodla och tydliggöra chefsrollen samt frigöra ledningsresurser till den dagliga operativa verksamheten. De större områdena skulle vara mer ekonomiskt bärkraftiga, ge möjlighet till ett bättre resursutnyttjande mellan enheterna och därmed ge en jämnare kvalitet. Förskoleområdena föreslogs bli resultatenheter vid en tidpunkt som skulle fastställas senare.

Förskolecheferna skulle ansvara för budget, personal, verksamhetsplanering och uppföljning samt för det övergripande strategiska arbetet. Den biträdande chefen skulle få en mer operativ roll och kunna vara mer tillgänglig för personal och föräldrar. Förskolechefen skulle få möjlighet att diskutera lednings- och verksamhetsfrågor med en annan ledningsperson i den egna verksamheten och lösa behovet av vikarie för chefen vid sjukdom etc.

I samband med införandet av den nya organisationen skulle förvaltningen starta arbetet med att ge alla förskolor datauppkoppling och ge all personal tillgång till intranätet.

Av tjänsteutlåtandet som låg till grund för beslutet framgår att det skulle göras en utvärdering av den nya organisationen inför årsskiftet 2006 genom enkät och intervjuer.

Utvärderingen görs i två steg varav det första steget som dokumenteras i denna rapport är en uppföljning av hur chefer och medarbetare ser på sin

arbetssituation i den nya ledningsorganisationen. En facklig referensgrupp följer arbetet.

Uppföljningen baseras på intervjuer av förskolechefer och biträdande chefer samt intervjuer av två samordnare i Enskede Gård och den administrativa assistenten i Dalen. Dessutom har en enkät/riktad psykosocial skydds-rond till alla medarbetare i förskolan genomförts. Även granskning av sjukfrånvarostatistik, uppgifter från brukarundersökningar samt intervjuer av bland annat PA-konsulter och controller ingår i uppföljningen.

I uppföljningens andra steg görs enkäten till medarbetarna ytterligare en gång under hösten 2006. Då kan även jämförelser göras mellan de psykosociala skyddsrounderna för år 2005 och år 2006.

I detta tjänsteutlåtande redovisas utvärderingens första steg.

Utvärdering, steg ett

Förskolecheferna har fått en tydligare och mer övergripande strategisk roll. De biträdande cheferna har fått en mer operativ roll, men rollen är inte lika tydlig som förskolechefernas. Förskolecheferna har fått möjlighet att diskutera lednings- och verksamhetsfrågor med en annan ledningsperson i verksamheten.

Arbetsmiljömässigt verkar förskolecheferna ha fått en bättre situation än tidigare. De biträdande chefernas arbetsmiljö kan vara slitsam med många relationer till medarbetare och föräldrar. Förskoleområden med en biträdande chef behöver se över omfattningen av deras arbetsuppgifter för att de ska ha en godtagbar arbetsmiljö.

Datoruppkopplingen till alla enheter har betytt väldigt mycket för arbetsmiljön. Även utkörningen av internpost har betydelse.

Den nya ledningsorganisationen har enligt cheferna medfört vinster främst inom strategiska områden, vilket blivit möjligt genom samverkan mellan cheferna och stordriftsfördelar i de nya förskoleområdena. Det behöver förmodligen gå ytterligare tid för att lika tydliga vinster ska synas i den operativa verksamheten.

Medarbetarnas inställning till hur verksamheten fungerar är i huvudsak positiv, men variationer finns mellan förskoleområdena.

Förbättringsområden enligt medarbetarna är bland annat tydliga rutiner för att ringa in sjukvikarier samt en bättre återkoppling av den pedagogiska diskussionen från cheferna till medarbetarna.

Sammantaget verkar den nya ledningsorganisationen vara ett steg i rätt riktning mot en bättre förskoleverksamhet. Nästan alla chefer är klart positiva och bland medarbetarna är fler positiva än negativa, även om många inte tar ställning.

Att nära hälften av medarbetarna i enkäten inte kan svara på om ledningsorganisationen går åt rätt håll styrker uppfattningen att det behöver gå ytterligare en tid för att utvärdera de samlade effekterna av den nya ledningsorganisationen.

Förvaltningens förslag

Förvaltningen föreslår nämnden godkänna steg ett av utvärderingen och att lägga tjänsteutlåtandet till handlingarna.