



Verksamhetsplan 2007

Engelbrekts förskolor

Innehållsförteckning

VERKSAMHETSPLAN 2007 FÖR ENGELBREKTS FÖRSKOLOR

VERKSAMHETSBEKRIVNING	3
<i>Enhetens verksamhetsidé</i>	3
<i>Antal brukare/kunder</i>	3
<i>Antal anställda</i>	4
<i>Antal helårsarbetande</i>	4
<i>Resurser, budget</i>	4
<i>Lokaler</i>	4
ÅTAGANDEN	6
<i>Staden ska vara en attraktiv plats för boende, företag och besök</i>	6
<i>Valfriheten ska öka</i>	7
<i>Skola för kunskap</i>	8
<i>Ekonomisk hushållning och sänkt skatt</i>	10

VERKSAMHETSPLAN 2007 FÖR ENGELBREKTS FÖRSKOLEENHET

Verksamhetsbeskrivning

Engelbrekts förskoleenhet arbetar med Förskolans Läroplan som grund. Barnen inom enheten ska ges möjlighet till ett brett utbud av upplevelser och aktiviteter. T.ex. rörelse, tema- och projektarbeten, natur- och kulturupplevelser samt skapande verksamhet. I vår verksamhet arbetar vi aktivt för att barnens lekmiljö ska vara utvecklande och stimulerande. Inom enheten finns utbildad personal som är kompetenta för sina arbetsuppgifter.

ENHETENS VERKSAMHETSIDÉ

Enhetens uppdrag är att erbjuda och bedriva förskoleverksamhet för barn i ålder 1-5 år samt att ansvara för driften av en Öppen förskola.

Vår verksamhetsidé är att erbjuda en trygg och stimulerande miljö där varje barn får god omsorg och stöd för inläring och utveckling i ett långsiktigt perspektiv.

Verksamheten hos oss präglas av glädje, engagemang och omtanke.

Målet för verksamheten är, att tillsammans med föräldrarna, hjälpa barnen att utvecklas till trygga och hänsynsfulla människor med social, emotionell, motorisk och intellektuell kompetens.

ANTAL BRUKARE/KUNDER

	September 2005	VP 2006	September 2006	VP 2007
Antal brukare /kunder/prestationer	240	Våren 239 Hösten 251	251	251 +24
Öppna förskolan	600-700 besök	800-900 besök	630 besök	600-700 besök

Trend 2007

För att möta efterfrågan på platser kommer en ny förskola i enheten, Körsbärsvägen 18, att öppnas under januari månad. Platsantalet beräknas bli 24. Ett fortsatt högt tryck på den öppna förskolan. Vid ca 20 barn per grupp sätts numera stoppskylten upp på dörren och många får vända om.

Svårigheten att hitta utbildad och kompetent personal kommer troligen att kvarstå.

ANTAL ANSTÄLLDA

	September 2005	VP 2006	September 2006	Genomsnitt 2007
Antal helårsarbetande	53 + 3	53 + 3 under våren, fler under hösten	60 + 4	64+ 4

Personal inom enheten

Förskolechef

Biträdande förskolechef

1 Rytmikpedagog

34 Förskollärare

20 Barnskötare

4 Medarbetare utan adekvat utbildning

3 Kokerskor

Planerade förändringar

Enheten kommer att utökas med två småbarnsavdelningar på Körsbärsvägen 18. I samband med det också nyanställning av personal.

Den öppna förskolan kommer att inleda ett samarbete med socialtjänsten.

RESURSER, BUDGET

Peng 1 – 3 år: 90.025 kr samt tilläggspeng 925 kr

Peng 4 – 5 år: 75.255 kr samt tilläggspeng 925 kr

Beräknat antal barn 1 - 3 år: 120 Vt 2007 samt 159 Ht 2007

Beräknat antal barn 4 - 5 år: 141 Vt 2007 samt 102 Ht 2007

Total budget: 23.685.063 kr

Varav personalkostnader ca 89 %

LOKALER

Enheten består av Villagatans förskola, Lärkstadens förskola, Ruddammens förskola samt Bigarrågårdens förskola. Under januari kommer enheten att utökas

med Körsbärsvägens förskola. Inom enheten finns dessutom en öppen förskola belägen på Villagatan. Enhetens gemensamma namn är "Engelbrekts förskolor".

Villagatans förskola

Belägen i fristående "villa". Förskolan huserar från september 2006 i hela huset med inalles 7 avdelningar samt öppen förskola. Fyra av avdelningar är småbarnsavdelningar och tre avdelningar är för barn i ålder 3-5 år. Förskolan har eget kök med kokerska. Husets sekelskiftskaraktär med vackra lokaler är viktiga värden för verksamheten, dock är fastigheten i behov av yttre renovering. Fastigheten ägs av Stockholmshem.

Lärkstadens förskola

Belägen i fastighet byggd 1994 mot Ellen Keys park. Förskolan ligger på tre plan i moderna och ändamålsenliga lokaler. Där finns två avdelningar med barn 1-4 år och en avdelning med sammanlagt 20 barn uppdelat på två grupper i ålder 4 och 5 år. Förskolan har eget kök med kokerska. Sedan 2002 ägs fastigheten av bostadsrättsföreningen Träskfloden.

Ruddammens förskola

Belägen i Ruddammsområdet. Där finns fyra avdelningar i ett ombyggt stall från 1902. Två av avdelningarna har småbarn 1-3 år och två avdelningar har barn i ålder 3-5 år. Förskolan har ett mycket välutrustat kök där maten lagas av egen kokerska. Fastigheten ägs av en privat hyresvärd, Olov Lindgren AB.

Bigarrågårdens förskola

Belägen i moderna ändamålsenliga lokaler i Ruddammsområdet. I förskolan finns två avdelningar, en småbarnsgrupp och en avdelning med 1-5-åringar. Maten lagas i Ruddammens förskola och transporteras i värmeboxar ca 100 m. Fastigheten ägs av en bostadsrättsförening.

Körsbärsvägens förskola

Öppnar i januari 2007 och kommer till att börja med bestå av en småbarnsavdelning. Förskolan ligger på nedre botten i ett flerfamiljshus. Förskolan har tillgång till en stor lekgård samt stora terrasser. En cateringfirma kommer på sikt att leverera lunch till förskolan. Fastigheten ägs av Stockholmshem.

Öppna förskolan

En mycket populär verksamhet belägen på Villagatan i samma hus som förskolan. Den öppna förskolan vänder sig till hemmavarande barn som tillsammans med förälder eller annan vuxens sällskap kan ta del av en öppen verksamhet. Den öppna förskolan är en trivsamt träffpunkt där nya kontakter kan knytas och där besökarna erbjuds en utvecklande och pedagogisk miljö med många aktiviteter. För ytterligare beskrivning av vår enhet hänvisar vi till vår hemsida.

Åtaganden

STADEN SKA VARA EN ATTRAKTIV PLATS FÖR BOENDE, FÖRETAG OCH BESÖK

Nämndens mål verksamheten

- *Ett varierat utbud av fritidsaktiviteter ska erbjudas barn och ungdomar*

Enhetens åtaganden

Förskolan åtar sig att besöka parker och grönområden i staden.

Förskolan åtar sig att besöka stadens bibliotek, museer och teatrar.

Arbetssätt

Flera gånger varje vecka görs besök i kringliggande parker och grönområden. Vi vill stimulera barnen till utevistelse och aktiviteter utomhus och då visa på de möjligheter staden har. Vi poängterar för föräldrar vikten av praktiska ytterkläder för barnen så att utevistelsen blir positiv. På vintern nyttjas också stadens olika skridskobanor.

Barnen har ibland matsäck med sig så att vistelsetiden kan bli längre. Varje år får barnen göra minst ett teaterbesök och ca en gång per månad går barnen i olika grupper till biblioteket för att låna böcker eller bara vistas i miljön, där man t.ex kan lyssna på sagoband eller titta på en utställning. Barnen får ibland besöka museer och konsgallerier, oftast i anslutning till temaarbeten.

Resursanvändning.

Föräldrar

Förskolans personal

Olika kommunikationsmedel

Bibliotek

Parker/grönområden

Teatrar

Uppföljning

Kontinuerlig utvärdering av verksamheten

Föräldrasamtal

Diskussioner i arbetslag och på andra möten

Utveckling

Utnyttjandet av stadens möjligheter

VALFRIHETEN SKA ÖKA

Nämndens mål för verksamheten

- *Föräldrarnas valfrihet ska öka genom fler alternativ inom barnomsorgen*
- *Medborgarnas möjlighet till valfrihet ska öka genom att lättillgänglig information utvecklas.*
-

Enhetens åtaganden

- Vi åtar oss att beskriva och informera om vår verksamhet

Arbetssätt

Vi ska kontinuerligt utveckla enhetens hemsidor för att intresserade lättare skall kunna informera sig om vår verksamhet och på så sätt möta upp medborgarnas förväntningar på information.

Vi tar emot många besök av intresserade föräldrar. Vid dessa besök erhåller besökaren en informationsbroschyr

Vid föräldramöten, utvecklingssamtal och föräldrarådsmöten är vi tydliga med vad förskolan kan utlova samtidigt som vi är lyhörda och tar tillvara våra brukares goda idéer och synpunkter

Vi har informationsmöte för nya föräldrar inför varje höst

Under inskolning av barnen erhåller föräldrarna ett gediget informationsmaterial om vår verksamhet.

Resursanvändning

De olika medarbetarnas kompetenser

Intern och extern fortbildning

Barnens föräldrar

IT

Uppföljning

Föräldrarådsmöten och föräldrasamtal.

Förvaltningens klagomålshantering

Arbetsplatsträffar

Vid information till besökare

Utveckling

Enhetens hemsida

Förbättra informationskanalerna ytterligare

Föräldrar och barns möjlighet att påverka och känna delaktighet

SKOLA FÖR KUNSKAP

Nämndens mål för verksamheten

- *Arbetet ska inriktas mot att småbarnsgrupperna har högst 14 barn och grupperna för de äldre högst 18 barn*
- *Barnomsorgsgarantin ska upprätthållas*
- *Barns lärande ska synliggöras*
- *Elevernas kunskapsutveckling ska öka utifrån läroplan och kommunfullmäktiges mål*
- *Likabehandlingsplaner ska upprättas*

Enhetens åtaganden

- Vi ska sträva efter att uppfylla nämndens mål angående barngruppernas storlek
- Vi ska utöka vår verksamhet med två småbarnsavdelningar för att barnomsorgsgarantin skall uppfyllas.
- Vi ska synliggöra barns lärande genom dokumentation
- Vi ska upprätta en Likabehandlingsplan inom enheten

Arbetssätt

Vi strävar efter att behålla 14 respektive 18 barn i små- och storbarnsgrupper. Föräldrar ska erbjudas plats på nyöppnade avdelningar inom enheten. Genom att dokumentera barnens utveckling och lärande i barnets egen pärm, samt vid utställningar och samtal med föräldrar vill vi synliggöra varje barns framsteg. En arbetsgrupp inom enheten skall upprätta en Likabehandlingsplan

Resursanvändning

De olika personalkategorierna inom enheten
 Utbildningsinsatser
 Interna nätverk
 Stadsdelens nätverk

Uppföljning

Utvärdering av verksamheten halvårsvis
 Egen reflektion
 Föräldrasamtal

Kollegiala samtal

Utveckling

Jämställdhetsarbetet inom enheten

Utbildningsinsatser

Dokumentationsmetoder

IT-användning

PIM (IT-självstudier)

EKONOMISK HUSHÅLLNING OCH SÄNKT SKATT

Nämndens mål för verksamheten

- *Se till helheten istället för delarna*
- *Alla ska bidra till budgethållning genom delaktighet i planering, genomförande och uppföljning.*
- *Effektiv lokalanvändning ska uppnås genom avveckling, omflyttning och sammanslagning.*
- *Stadens styrdokument ska användas så att kommunfullmäktiges mål och prioriteringar nås*

Enhetens åtaganden

- Vi åtar oss att utveckla samarbetet inom förskolorna, inom enheten och utanför enheten i syfte att ge alla barn en bra start i livet
- Alla medarbetare ska medverka vid planering och uppföljning vad gäller den egna förskolans såväl som hela enhetens resurser.
- Vi ska utnyttja våra lokaler på ett effektivt sätt
- Vi ska sträva efter att uppfylla kommunfullmäktiges mål och prioriteringar

Arbetssätt

Avdelningarna kommunicerar dagligen med varandra för att stämma av att allt fungerar och vid behov stötta och hjälpa varandra. En gång i veckan har den husansvarige ett möte med ansvarig pedagog på varje avdelning för planering och information. Under terminen träffas representanter från hela enheten för att diskutera fram förslag och ge underlag för för olika övergripande beslut eller policys över enheten. För att stärka kompetensen över enheten har vi gemensamma fortbildningssatsningar. Många inom enheten är deltagare i nätverk över stadsdelen. Vi uppmuntrar medarbetare att göra studiebesök hos varandra. Vi samarbetar vid behov med stadsdelsförvaltningens stödteam. Vi arbetar aktivt för att stärka samarbetet med skola/fritidshem.

Förskolans och enhetens ekonomiska förutsättningar och villkor presenteras och diskuteras vid årets början. På arbetsplatsträffar finns en stående punkt där ekonomi diskuteras och budgeten följs upp med utgångspunkt från ekonomiska månadsrapporter. Eventuella avvikelser diskuteras och åtgärder genomförs.

Vi inventerar våra lokaler och ser till dess möjligheter.

Vi informerar oss om mål, styrdokument och prioriteringarna för kommunfullmäktige och diskuterar hur enheten bäst ska arbeta för att uppfylla förväntningarna.

Resursanvändning

Personalen inom enheten
Enhets lokaler
All personal inom enheten
Olika möten inom enheten

Uppföljning

Arbetsplatsträffar
Månadsrapporter

Utveckling

Samarbetet inom och utanför den egna enheten
Arbetsplatsträffar