Verksamhetsplan 2007

Hjorthagens / Karlaplans förskolor

Innehållsförteckning

VERKSAMHETSPLAN 2007 FÖR HJORTHAGEN/ KARLAPLANS FÖRSKOLOR

VERKSAMHETSBESKRIVNING 3
Enhetens verksamhetsidé *6*
Antal barn *7*
Antal anställda *7*
Resurser, budget *8*
Lokaler *8*
ÅTAGANDEN 9
Valfriheten ska öka *9*
Skola för kunskap *10*
Ekonomisk hushållning och sänkt skatt *12*

VERKSAMHETSPLAN 2007 FÖR HJORTHAGENS/KARLAPLANS FÖRSKOLOR

Verksamhetsbeskrivning

Förskoleenheten har förskoleverksamhet på 7 adresser.

Hjorthagens förskola Artemisgatan 61-63

Månen har 18 platser för åldrarna 1-4 år
Stjärnan har 10 platser för åldrarna 1-3 år
Solen har 18 platser för åldrarna 1-5 år
Regnbågen har 10 platser för åldrarna 1-3 år
Nymånen har 18 platser för åldrarna 1-3 år

Förskolan finns i ett hyreshus på fyra plan, ägare Stockholmshem. Huset har ej fått någon upprustning sedan 1988 och är slitet. Ommålning skulle behövas. En anställd kock finns i köket och all mat tillverkas av råvaror. Lokalvården utförs av inköpt bolag. Till förskolan hör en stor lekgård med lekutrustning. En stor del av verksamheten är förlagd utomhus. Gården har under det senaste åren rustas upp av barn, personal och föräldrar för att kunna erbjuda barn bra uterum som stimulerar till lek och utveckling. Flera avdelningar är på utflykt heldagar en gång per vecka med medhavd matsäck, året runt. Man besöker bl.a. Stora Skuggan, Lidingö, Fiskartorpet och Bergianska.
De äldsta barnen i huset har simundervisning på GIH.
Samarbete finns med Hjorthagens skola, gymnastiksalen lånas ett par gånger i veckan och en handlingsplan finns för överföring av barn mellan förskola och skola Gäller även för Kompisklubben.
Förskolans Luciafirande är i Hjorthagens kyrka.
Öppettider på förskolan är 6.30-18.00

Förskolan Kompisklubben Jägmästargatan 26

Kompisklubben har 10 platser, för äldre barn

Förskolan finns högst upp i Hjorthagens skola. Vi disponerar här två rum och en del av en korridor. Ett av rummen är inredd till ateljé i kombination som enklare kök. Luncherna serveras i skolmatsalen och mellanmål får barnen i våra egna lokaler. Gruppen har mycket uteverksamhet. En stor satsning är också på Stockholms olika utbud av kultur.Ett samarbete sker med Artemisgatan där tidiga och sena barn hämtas och lämnas av personalen på Kompisklubben. Samarbete med skolan sker med ex. olika projekt och fadderverksamhet. De äldre skolbarnen ansvarar för våra barn vid olika projekt. Kompisklubben har öppet mellan 8.00-17.00.

Fältöverstens förskola Valhallavägen 152 C

Näckrosen har 14 platser för åldrarna 1-3 år
Prästkragen har 18 platser för åldrarna 1-5 år
Smörblomman har 18 platser för åldrarna 1-5 år

Förskolan finns i markplan på ett hyreshus på terrassplanet ovanför Fältöverstens köpcentrum, ägare Centrumkompaniet. Förskolan byggdes i början på 70-talet och är i visst behov av upprustning. Köket sköts av en kocka som också servar annan förskola. Maten tillverkas från grunden av råvaror. Lokalvården sköts av egen anställd personal. Till förskolan hör en stor gård med lekutrustning som stimulerar barns utveckling i bl.a. fantasi och grovmotorik. Förskolans grupper har 5-årsverksamhet tillsammans där de lär sig social kompetens mm.
Förskolan har gymnastik en gång i veckan i en gymnastiksal som hyrs av Olaus Petri församling. Grupperna tar sig ibland från gården till olika utflyktsmål, bl.a. Bellmansro, LillJansskogen och olika parker.
Under året kommer grupperna att omorganiseras.

Riddarens förskola Grevgatan 43

Här finns 18 platser för åldrarna 3-5 år

Förskolan finns i nedre planet på ett bostadsrättshus. Vi har kontrakt till september 2007. Till hösten har vi ca 11 barn kvar som ska erbjudas plats på annan adress.
Vi använder oss av en cateringfirma som levererar luncherna.
Lokalvården köps av inköpt bolag.
Förskolan har ingen egen gård . Gruppen går bl.a. till Nobelparken, Galärparken och Skansen.

Breitens förskola Breitenfeldsgatan 1

Breitengruppen har 12 platser för åldrarna 2-4 år
Femårsgruppen har 12 platser för de äldsta barnen

Förskolan ligger i bottenplanet på ett bostadsrättshus. Förskolan är i ganska gott skick och har bra ytor. Här finns ett kök med en ekonomipersonal som arbetar deltid. Hon servar också förskolan bredvid. Lokalvården sköts av inköpt bolag. Gården till förskolan är så liten att den inte tillgodoser förskolans behov. Detta gör att man ofta tar sig härifrån bl.a. till Skansen, Värtaparken och andra närliggande parker.
Ett samarbete finns sedan många år med Danshögskolan dit man regelbundet går med barnen.
De äldre barnen går också på Friskis och Svettis.

Lejonets förskola Wittstocksgatan 3

Här finns 14 platser för åldrarna 1-3 år

Förskolan finns i nedre planet på ett bostadsrättshus, bra snygga lokaler. Vi har ljudsanerat denna förskola eftersom vi har personal med hörselnedsättning.
Maten får förskolan från Breiten men får utföra övrigt köksarbete själva.
Lokalvården sköts av inköpt bolag.
Vi har en stor gård som vi använder oss av och vi går också till närbelägna parker och grönområden. Lejonet samarbetar med Breiten och vi har alla arbetsplatsträffar tillsammans.

Blåklockans förskola Karlaplan 19 A

Här finns 14 platser för åldrarna 1-3 år

Förskolan finns uppe på terrassplanet på Fältöversten. Man använder sig av en allmän lekplats strax utanför som också nyttjas av en privat förskola i samma hus. Gruppen tar sig ofta ut till Galärparken, Bellmansro eller Tessinparken. Maten hämtas hos vår förskola i huset bredvid, Övriga köksarbeten sköts av pedagogerna. Förskolan har egen städpersonal.

ENHETENS VERKSAMHETSIDÉ

Vårt uppdrag är att inom givna ramar erbjuda och bedriva förskoleverksamhet för barn i åldrarna 1-5 år. I vårt uppdrag ingår att följa nationella styrdokument i form av skollag, Lpfö 98 samt Östermalms Stadsdelsförvalnings generella mål. Förskolan ska göra det möjligt för föräldrar att förena föräldraskap och förvärvsarbete och vara ett stöd för familjerna i deras ansvar för barnens omvårdnad och växande.
Verksamheten skall planeras, dokumenteras, utvärderas och utvecklas i förhållande till sina mål. Genom pedagogisk dokumentation synliggörs arbetet och lärandet i förskolan. Den är ett redskap för att kontinuerligt utveckla verksamheten. Genom dokumentation i form av t.ex. video, foto, texter och/av barns egna arbeten, får barn och pedagogerna underlag för att reflektera över lärandet och utvecklingen.

Vår vision är att förskoletiden hos oss ska ge barnet stora möjligheter till utveckling och lärande. Våra verksamheter ska kännetecknas av kvalitet, engagemang, kunskap och respekt. Varje barn som lämnar våra förskolor för att gå vidare i livet ska göra det som trygga och självständiga individer med ett gott självförtroende och många kunskaper. Den grund vi givit de första fem åren ska leda till att barnet som vuxen ska fungera i ett samhälle, tycka att varje individ är viktig, kunna se värdet i olikheter samt kunna samarbeta.

IT i Karlaplans/Hjorthagens förskolor

Inom enheten finns en IT-pedagog som också arbetar i barngrupp. En del av tjänsten är vikt för IT-arbete. IT-pedagogen kommer under året att utbilda alla anställda i det självinstruerade dataprogrammet PIM.
Våra förskolor har en bra teknisk utrustning.

Nätverk i enheten

På stadsdelen finns tre pedagogiska nätverk där det från vår enhet ingår fem personer. Nätverken har en stor betydelse för den pedagogiska utvecklingen inom enheten. Förskolans pågående arbeten tas med till nätverksträffarna där man kan reflektera och inspireras till att gå vidare i sitt pedagogiska arbete. I förskolornas presentationer används ofta IT-kunskaperna av pedagogerna.

Pedagogisk handledning
Inom enheten finns en pedagog med utbildning i pedagogisk handledning. Precis som föregående år finns möjlighet för våra olika personalgrupper att få handledning i sitt arbete av denna pedagog.

ANTAL BARN

	September 2005	VP 2006	September 2006	VP 2007
Antal barn	204 barn	204 barn	186 barn	188 barn

Trend 2007
Barnantalet i Hjorthagen sjönk kraftigt HT 2006 och enligt befolkningsprognosen kommer barnantalet ej att nå upp till samma siffror som tidigare. Detta gör att vi under detta år kommer att göra förändringar i grupperna på Hjorthagens förskola.

ANTAL ANSTÄLLDA

	September 2005	VP 2006	September 2006	Genomsnitt 2007
Antal helårsarbetande	47 pedagoger	48 pedagoger	44 pedagoger	39,5 pedagoger

Alla pedagoger är lagda på schema, utifrån verksamhetens behov.
Arbetsplatsträffar är förlagda till sen eftermiddagstid för att undvika kvällsmöten, 10 möten/termin.
Planeringsdagar för personalen infaller i april och oktober. Däremellan infaller halvdagsplaneringar. Några av förskolorna har gemensamma planeringsdagar med grannförskolan, andra har enskilda.
Ett pedagogiskt nätverk finns utbyggt på enheten. På de större förskolorna finns också s.k. intagningsgrupper där de avdelningsansvariga är representerade. Här beslutas olika verksamhetsfrågor, intagningar av nya barn etc. som sedan tages på husens olika Arbetsplatsträffar. Förankras sedan i Samverkansgruppen.
Vi samarbetar med Previa, företagshälsovården.

Planerade förändringar

Kontrakten på Riddarens förskola, Grevgatan 43, går ut sommaren 07. Barn och personal kommer att tillsammans erbjudas förskola på annan adress.
En förtätning av barn kommer att ske under året på våra förskolor.
Antalet personaltimmar kommer också att ses över för att hålla enheten inom given budget.

Lokaler

Vi ser över våra lokaler och förändrar för att kunna erbjuda bättre förskoleverksamhet för ett högre antal barn.

- Våra två största förskolor , Hjorthagen (Stockholmshem)och Fältöversten (Centrumkompaniet)är har stora behov av ytrenovering. Byte av golv är det också ett stort behov av

- Ett långsiktigt mål är att avveckla de små förskolorna eftersom de inte är ekonomiskt hållbara. Men nya bra lokaler måste finnas först.

- Riddarens förskola flyttar sommaren 2007. Se under planerade förändringar.

RESURSER, BUDGET

Förslag från förvaltningen gällande bas- och tilläggstilldelning för förskolan.

Peng 1-3 år 90025 kr + tilläggspeng 925 kr
Peng 4-5 år 75255 kr + tilläggspeng 925 kr
Beräknat antal barn 1-3 år: 89 Vt 2007 samt 104 Ht 2007
Beräknat antal barn 4-5 år: 99 Vt 2007 samt 64 Ht 2007
Total budget: 15 385
Varav personalkostnader 91 %
Tilläggspengen skall användas för särskilt stöd.
Därutöver finns medel att söka för barn i behov av särskilt stöd, verksamhetsstöd.
Enheten har ansökt om verksamhetsstöd för barn i behov av extra stöd, VT-07 för 4 barn.
Enheten har beviljats stöd för 4 barn.

Enheten har från år 2006 ett underskott med sig och strävar efter att få en budget i balans under året.

Valfriheten ska öka

Nämndens mål för verksamheten

- *Föräldrarnas valfrihet ska öka genom fler alternativ inom barnomsorgen*

- *Medborgarnas möjlighet till valfrihet ska öka genom att lättillgänglig information utvecklas*

Enhetens åtagande

- *Vi åtar oss att ha en lättillgänglig och tydlig information om våra förskolor*

Arbetssätt

- *Hemsidor om våra förskolor ska vara lättillgängliga*
- *Vi har regelbundna visningar av våra förskolor*
- *Möjlighet finns att söka förskoleplats på webben*

Resursanvändning

- *Pedagogernas dialog med medborgarna*
- *Våra hemsidor*

Uppföljning

- *Följa upp kölistorna till våra förskolor genom dialog med köassistenten*

Utveckling

-Uppdatera och utveckla hemsidornas innehåll

Skola för kunskap

Nämndens mål för verksamheten

- *Arbetet ska inriktas mot att småbarnsgrupperna har högst 14 barn och grupperna för de äldre högst 18 barn*

- *Barns lärande ska synliggöras*

- *Likabehandlingsplaner ska upprättas*

Enhetens åtagande

- *Vi ska sträva mot att vi har högst 14 barn i småbarnsgrupperna och 18 barn i syskongrupperna*

- *Barnens lärande på våra förskolor ska synliggöras*

- *Likabehandlingsplaner på förskolorna ska upprättas*

Arbetssätt

- *Utifrån de givna ekonomiska ramarna ha barngrupper utifrån nämndens inriktning gällande barngruppernas storlek*

- *Genom pedagogisk dokumentation, i skrift och bild, ska barnet se sin egen utveckling*

- *Tillsammans ska barn och vuxna arbeta fram en Likabehandlingsplan. Planen ska först introduceras på husens olika APT*

Resursanvändning

- *Vi tar tillvara medarbetarnas egna förslag till förbättring av arbetssituationen genom att föra dialog kring gammal och nyvunnen kunskap*

- *Barns och vuxnas erfarenhet och kunskap*

- *Skolverkets allmänna råd*

Uppföljning

- *Ekonomiska månadsrapporter och dialog med controller*

- *Genom portfolio och dialog med föräldrar*

Utveckling

- *Bättre budgetuppföljning och bättre utbildning/information till medarbetare om de ekonomiska förutsättningarna*

- *Utveckling av dokumentationsteknik*

- *Förskolorna på enheten ska ha en Likabehandlingsplan*

Ekonomisk hushållning och sänkt skatt

Nämndens mål för verksamheten

- *Alla ska bidra till budgethållning genom delaktighet i planering, genomförande och uppföljning*

- *Stadens styrdokument ska användas så att kommunfullmäktiges mål och prioriteringar nås*

Enhetens åtagande

- *Alla våra medarbetare ska vara delaktiga i verksamhetens budgetplanering, genomförande och uppföljning*

- *Vår verksamhet ska följa stadens styrdokument*

Arbetssätt

- *Presentera förskolans budget vid budgetårets början och informera om det ekonomiska förutsättningarna som förskolan har*
- *Ledning och medarbetare lägger tillsammans upp en plan för att få förskolans budget i balans*
- *Stadens styrdokuments innehåll ska vara levande vid de pedagogiska diskussionerna*

Resursanvändning

- *Ta tillvara den kunskap och kompetens som finns hos medarbetare och ledningspersonal på förskola och förvaltning*
- *Analysera månadsrapporterna rörande budget*
- *Använda oss av verksamhetsplanerna och övriga styrdokument*

Uppföljning

- *Ledning och medarbetare går tillsammans igenom resultatet av de två mättillfällena, i slutet på mars och september*
- *Anamma stadens nya förskoleplan som kommer under året*

Utveckling

- *Utveckla en mer åskådligt ekonomisk redogörelse som medarbetarna lätt kan ta till sig*
- *Skapa en större förståelse för de ekonomiska förutsättningarna*
- *Arbeta med stadens nya förskoleplan*