



Handläggare: Gunilla Schedin Hahn

Tfn: 08-508 09 015

Till

Norrmalms stadsdelsnämnd

Förslag till reviderat handikappprogram för Stockholms läns landsting. Yttrande till kommunstyrelsen.

Förslag till beslut

Remissen besvaras med förvaltningens tjänsteutlåtande av den 30 maj 2002. Nämnden ställer sig därmed bakom Stockholms läns landstings förslag till reviderad handikapplan.

Ylva Tengblad
stadsdelsdirektör

Lars B. Strand
vik.avdelningschef

Sammanfattning

Nu gällande handikapplan för Stockholms läns landsting antogs av landstingsfullmäktige 1998. I samband med detta fick läns-handikapprådet i uppdrag att 2002 till landstingsstyrelsen lämna förslag till revidering av programmet. Den revidering av handikappprogrammet som nu genomförts grundar sig på FN:s standardregler och barnkonvention samt den nationella handlingsplanen.

Från förvaltningens sida stödjer vi förslaget till handikappprogram. Det är mycket positivt att man i det nu aktuella förslaget tagit hänsyn till FN:s standardregler och barnkonventionen.

Ärendets beredning

Detta tjänsteutlåtande har utarbetats inom avdelningen för stöd och strategi i samråd med beställaravdelningen.

Bakgrund

Landstingets övergripande mål är att utforma samhället så att människor med funktionshinder blir fullt delaktiga i samhället och att jämlika levnadsvillkor skapas för flickor och pojkar, kvinnor och män med funktionshinder.

En funktionsnedsättning blir ett handikapp först när den enskilde möter brister i miljön och i sin omgivning. Politiska beslut liksom medmänniskors inställning, attityder och handlande har därför stor betydelse för om en funktionsnedsättning kommer att leda till ett handikapp eller inte.

Landstingets handikappprogram är både en deklaration och ett instrument som tillsammans med gällande hälso- och sjukvårdslagstiftning och trafik- och handikapplagstiftning ska fungera som styrmedel för olika verksamheter inom landstingets ansvarsområde. Med stöd av handikappprogrammet ska landstinget verka för både en god hälsa och minska och förebygga handikapp för människor med funktionshinder. Inför kommande mandatperioder ska handikappolitiska frågor integreras i landstingets budget för att markera att frågor som rör särskilda behov för personer med funktionsnedsättningar i högsta grad är en del av landstinget ordinarie verksamhet.

Det nu aktuella förslaget till handikappprogram baseras på de av FN:s standardregler som berör landstingets ansvarsområde d.v.s.

- ökad medvetenhet
- medicinsk vård och behandling
- rehabilitering
- tillgänglighet
- arbete
- familjeliv och personlig integritet
- kultur
- kunskap och forskning
- handikapporganisationer

I det reviderade handikappprogrammet ges också förslag på konkreta åtgärder för att uppnå målen.

Ansvaret för att programmet följs, genomförs och revideras ligger på landstings-

styrelsen medan ansvaret för att programmet förverkligas ligger på nämnder, bolagsstyrelser, beställare och utförare. Vad gäller såväl planerings- utvärderings- arbete som uppföljning poängteras vikten av att ta tillvara handikapporganisationernas kunskap och kompetens.

Förslaget till reviderad handikapplan för Stockholms läns landsting har av kommunstyrelsen remitterats till stadsdelsnämnderna i Norrmalm, Kista och Farsta samt till socialtjänstförvaltningen, kommunala handikapprådet och stadsledningskontoret för yttrande senast 2002-07-01. Förslaget bilägges.

Förvaltningens synpunkter

Från förvaltningens sida ställer vi oss bakom det förslag till revidering av landstingets handikappprogram som presenterats. Det är givetvis positivt att FN:s standardregler och barnkonventionen liksom den nationella handlingsplanen beaktats och lagts som grund för revideringsarbetet. Som framhålls i programmet återstår dock mycket arbete innan människor med funktionsnedsättningar uppnår full delaktighet i samhället och jämlikhet i övrigt.

Om de funktionshindrades levnadsvillkor ska kunna förbättras krävs dock både ökade kunskaper om olika funktionshinder och en ökad medvetenhet om hur en funktionsnedsättning påverkar den enskildes livssituation. Kunskapsnivån och medvetenheten måste höjas inte enbart hos landstingets personal och förtroendevalda utan även hos allmänheten. Det krävs också en bättre samverkan mellan landstinget och kommunen vad gäller människor med funktionsnedsättningar. Givetvis måste även kommunen arbeta för att höja kompetensen hos både anställda och politiker.

Både landstinget och kommunen har i dagsläget stora rekryteringsproblem och kraftfulla åtgärder behöver vidtas för att både kunna rekrytera, utveckla och behålla kompetent personal, vilket är en förutsättning för en bättre samverkan och bättre utnyttjande av de båda huvudmännens resurser.