



Handläggare: Mats Claesson
Tfn: 08-508 09 200

Till
Norrmalms stadsdelsnämnd

Redovisning av personalenkät inom barnomsorgen

Förslag till beslut

Stadsdelsnämnden godkänner redovisning av personalenkät inom barnomsorgen.

Ylva Tengblad
Stadsdelsdirektör

Lars B Strand
Tf avdelningschef

Sammanfattning

Vid stadsdelsnämndens sammanträde 2001-02-26 beslutades om en ny organisation av förskolorna inom stadsdelen. Beslutet innebar också att en utvärdering, med inriktning på hur personalen uppfattar sin arbetssituation och delaktighet i den nya organisationen, skulle genomföras. För att få fram viktiga och relevanta frågor till en personalenkät utsågs en så kallad fokusgrupp som påbörjade sitt arbete våren 2002. Gruppen arbetade på ett systematiskt sätt fram ett antal frågor, vilket resulterade i en enkät som gick ut till alla anställda inom förskolan i stadsdelen. Vid en kort sammanfattning av resultatet av enkäten kan konstateras att cheferna tillsammans med sina personalgrupper varit mycket framgångsrika i utvecklingsarbetet inom enheterna särskilt vad gäller delaktighet i åtaganden, inflytande över verksamheten och i ledarskapet. De frågor som återstår att utveckla är informationen inom verksamheten, delaktighet i budgetarbetet och personalens kompetensutveckling.

Ärendets beredning

Ärendet är utarbetat av enheten för generell beställning och uppföljning. Tjänsteutlåtandet har färdigställts inom avdelningen stadsmiljö och planering.

Bakgrund

Vid stadsdelsnämndens sammanträde 2001-02-26 beslutades om en ny organisation av förskolorna inom stadsdelen. 1997 då stadsdelsnämnderna infördes var förskolorna organiserade i elva enheter men under åren har ett vikande barnantal gjort att ett antal avdelningar och adresser avvecklats eller lagts i "malpåse". I den nya organisationen som gällde från och med den 1 juli 2001 fördes en förskola organisatoriskt till Karlbergsskolan medan de övriga organiserades i sju enheter. Beslutet innebar också att en utvärdering, med inriktning på hur personalen uppfattar sin arbetssituation och delaktighet i den nya organisationen, skulle genomföras.

För att få fram viktiga och relevanta frågor till en personalenkät utsågs en så kallad fokusgrupp som påbörjade sitt arbete våren 2002. Gruppen har bestått av elva personer och alla yrkeskategorier inom förskolan har varit representerade. Två utvecklingssekreterare från enheten för generell beställning och uppföljning har varit gruppleddare. Gruppen arbetade på ett systematiskt sätt fram ett antal frågor, vilket resulterade i en enkät som gick ut till personalen inom förskolan i stadsdelen.

315 enkäter, vilket motsvarar alla anställda inom förskolorna, skickades ut under oktober 2002 och av dessa besvarades 167st. Det motsvarar en svarsfrekvens på 53 %. Förvaltningen har inte haft några möjligheter att följa upp de som inte svarat men trots den förhållandevis låga svarsfrekvensen bedöms resultatet vara giltigt. Sammanställning och bearbetning av svaren har gjorts under november och december 2002 av enheten för generell beställning och uppföljning.

Eftersom det inte gjordes någon mätning före omorganisationen kan inte resultatet av enkäten användas i någon direkt jämförelse, men det ger en bild av hur det ser ut idag.

Vid en kort sammanfattning av resultatet av enkäten kan konstateras att cheferna tillsammans med sina personalgrupper varit mycket framgångsrika i utvecklingsarbetet inom enheterna särskilt vad gäller delaktighet i åtaganden, inflytande över verksamheten och i ledarskapet. De frågor som återstår att utveckla är informationen inom verksamheten, delaktighet i budgetarbetet och personalens kompetensutveckling.

Förvaltningen har påbörjat arbetet med att förbättra interninformation genom att utveckla det så kallade intranätet.

Resultatet har särskilt redovisats för fokusgruppen den 16 januari och för förskolecheferna den 23 januari.

Förvaltningens förslag

Förvaltningen föreslår att nämnden godkänner redovisning av personalenkät inom förskolan.

Bilagor: Redovisning av personalenkät.