



Handläggare: Annika Press
Telefon: 08-508 28 449

Till
idrottsnämnden

Nr 7

Införande av rökfri arbetstid i Stockholms stads verksamheter

Yttrande över remiss från kommunstyrelsen

Förslag till beslut

Idrottsförvaltningen föreslår att idrottsnämnden beslutar följande.

Som svar på remissen åberopas förvaltningens tjänsteutlåtande.

Inger Båvner
Förvaltningschef

Inga-Lill Hultin
Chef för administrativa avdelningen

Sammanfattning

Idrottsförvaltningen ställer sig positiv till att staden inför rökfri arbetstid i stadens samtliga verksamheter. För idrottsförvaltningens del kan detta vara genomfört till den 1 maj 2010. Utgångspunkten måste vara att erbjuda stöd och hjälp åt de medarbetare som vill sluta röka och idrottsförvaltningen har redan idag tydliga mål och bedriver ett aktivt arbete för att minska antalet medarbetare som röker.

Ärendets beredning

Kommunstyrelsen har remitterat stadsledningskontorets tjänsteutlåtande om förslag till införande av rökfri arbetstid inom Stockholms stads verksamheter till samtliga nämnder och till Stockholms Stadshus AB. Inom idrottsförvaltningen har ärendet beretts av administrativa avdelningen.



Bakgrund

Syftet med införandet är att underlätta för medarbetarna att leva ett rökfritt liv samt att medborgarna inte ofrivilligt ska utsättas för tobaksrök. En rökfri arbetstid är också ett bidrag i stadens folkhälsoarbete.

- Rökfri arbetstid ska vara införd i stadens alla verksamheter senast den 1 maj 2010.
- Stadens gemensamma utgångspunkter ska gälla för alla nämnder
- Varje nämnd väljer lokala utgångspunkter som ska komplettera de gemensamma.

Förvaltningens synpunkter

Förvaltningen ställer sig positiv till förslaget om rökfri arbetstid i stadens verksamheter och bedömer att ett genomförande för idrottsförvaltningens del kan vara klart till den 1 maj 2010.

Idrottsförvaltningen bedriver redan idag ett aktivt internt hälsoarbete där ett av målen varje år är att minska antalet medarbetare som röker och snusar. Målet för 2009 är att 70 procent av medarbetarna är tobaksfria. För 2010 ska detta mål revideras och höjas.

Idrottsförvaltningen valde i år att komplettera stadens medarbetarenkät med förvaltningslokala frågor om medarbetarnas tobaksvanor för att kunna följa utvecklingen.

Utgångspunkten för arbetet med rökfri arbetstid måste vara att stödja och hjälpa de medarbetare som väljer att sluta med tobaksbruk. Redan idag erbjuds alla medarbetare subventionerade nikotinläkemedel. En bok för självstudier ”Äntligen rökfri” har delats ut till alla hälsoombud och om det finns önskemål har förvaltningen en planering för att skapa ”sluta röka grupper”. Temat rökning lyfts också upp vid förvaltningens aktivitetsdagar för all personal.

Rökning är generellt förbjudet i förvaltningens lokaler och förvaltningen arbetar aktivt för att få bort rökning från idrottsnämndens anläggningar. Vissa av idrottsförvaltningens utomhusverksamheter har redan idag inrättat ”rökrutor” (ex.vis Eriksdalsbadets utomhusanläggning). Vidare har ”rökfria zoner” utanför entréer skapats så att besökare till anläggningarna inte ofrivilligt ska utsättas för tobaksrök.

Förvaltningens policy för rökfri arbetstid och en genomförandeplan kommer att arbetas fram inom ramen för samverkan. Frågor som behöver belysas inför



införandet är bland annat om man på lunchrasten ska få röka i samma kläder som man sedan ska arbeta i. Vilka sanktioner blir det för den som bryter mot policyn? Kan det finnas ett intresse hos privata entreprenörer som verkar i nämndens anläggningar att samarbeta med förvaltningen i denna fråga?

Bilaga:

Införande av rökfri arbetstid i Stockholms stads verksamheter,
stadsledningskontorets tjänsteutlåtande