Ks § 214 KS2011/0457 020

Ljungby kommuns lönepolitik

Beslut
Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta förslaget till Ljungby kommuns lönepolitik, med tillägget av följande mening i stycket om principer vid lönesättning:

Även om inget lönesamtal genomförs ska medarbetaren få besked om på vilka grunder den nya lönen sätts.

Ärendet
Ljungby kommuns lönepolitik behöver, enligt kommunledningskontoret den 26 maj 2011, ses över och förtydligas. Personalavdelningen har tagit fram förslag till ny lönepolitik och till hur arbetet med lönekriterier ska ske.

Kommunens lönepolitik ska bidra till att målen för verksamheten uppnås. Den ska stimulera till goda arbetsinsatser, engagemang och intresse samt bidra till arbetstillfredställelse och utveckling av verksamheten. Lönepolitiken ska även leda till att kompetenta medarbetare kan rekryteras och behållas i Ljungby kommun.

Förslaget till Ljungby kommuns lönepolitik behandlar följande områden:

- Ansvar och befogenheter
- Principer vid lönesättningen
- Delegationsordning vid lönesättning
- När ska lönesättning ske
- Riktlinjer vid lönesättning
- Lönekriterier

Beredning
Personalutskottet föreslår den 20 september 2011 att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta förslaget till Ljungby kommuns lönepolitik efter vissa redaktionella justeringar.

Synpunkter inlämnade från Sveriges Ingenjörer i Ljungby kommun har delgetts utskottet och kommunstyrelsen.

Jäv
Lars Solling (FP) deltar inte i ärendet.