



Handläggare: Ariane Andersson
Telefon: 08-508 14 535

Till
Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd

Projektansökan Sänkt sjukfrånvaro

Förslag till beslut

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd ansöker hos kommunstyrelsen om 518 000 kronor för projektet "Sänkt sjukfrånvaro".

Gillis Hammar
Stadsdelsdirektör

Sammanfattning

Nämnder med hög sjukfrånvaro har möjlighet att söka medel ur centrala medelsreserven för att arbeta med att sänka sjukfrånvaron. Under år 2008 var sjukfrånvaron vid Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning i genomsnitt 9,3 procent. Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden ansöker om 518 000 kronor för projektet "Sänkt sjukfrånvaro". Projektets målgrupp är medarbetare som har varit heltidssjukskrivna i över ett år. Förvaltningen bedömer att detta är cirka 100 personer. För att förstärka det arbete som tidigare har bedrivits med denna grupp avser förvaltningen att utöka de nuvarande resurserna med motsvarande cirka 75-procentstjänst, köpa in fler arbetsförmågebedömningar samt att ge extra fortbildningsinsatser till enhetscheferna.



Ärendets beredning

Ärendet är utarbetat inom personalavdelningen i samarbete med övriga avdelningar. Förvaltningsgrupp kommer att behandla ärendet den 20 januari år 2009.

Bakgrund

Arbetet med att sänka sjukfrånvaron har fortsatt hög prioritet i Stockholm stad under år 2009. Nämnder med hög sjukfrånvaro kan ansöka om medel från centrala medelsreserven för att arbeta med att sänka sjukfrånvaron. Nämnderna förutsätts dock även genomföra åtgärder inom sin budget då insatserna påverkar såväl kvalitet för enskilda som kostnader för nämnden.

Projektansökningarna kan avse såväl kort som lång sjukfrånvaro och ska avse insatser utanför ordinarie åtgärder. Det är en fördel om projekten prövar nya metoder. Insatser avseende lång sjukfrånvaro ska utgå från stadens rehabiliteringsprocess och ska ske i samverkan med företagshälsovården. Nämnden ska även tillföra egna medel till projektet. Maximalt kan central finansiering erhållas med 50 procent av projektets kostnad.

Medel till nämnderna beviljas i först hand i samband med det så kallade justeringsärendet. Uppföljning och rapportering av projekten ska ske i verksamhetsberättelse för år 2009.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Under år 2008 var sjukfrånvaron vid Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning i genomsnitt 9,3 procent. Vid augustimånads lönekörning var det sammanlagt 264 anställda som var sjukskrivna. Av dessa hade 29 anställda varit sjuka mellan 1-14 dagar, 37 anställda mellan 15-90 dagar, 21 anställda mellan 91-180 dagar och 177 anställda hade varit sjuka mer än 181 dagar.

Arbetet med att minska sjukfrånvaron ingår i förvaltningens ordinarie arbete. Enheterna arbetar, med stöd av personalavdelning och i samverkan med försäkringskassa, företagshälsovård och fackliga organisationer, på olika sätt med att minska sjukfrånvaron. Enheter med hög sjukfrånvaro (under år 2008: 7 procent eller mer) har tagit fram handlingsplaner för att minska sjukfrånvaron.

För att rehabiliteringsprocessen ska följa stadens gemensamma riktlinjer behöver förvaltningen (främst genom enhetscheferna) ha täta kontakter med de

långtidssjukskrivna. Detta är ett område som förvaltningen anser kan utvecklas. Arbetet kommer framöver också att påverkas av att reglerna för rätten till sjukpenning ändrades under år 2008. Förändringen kan sägas innebära krav på en effektivare process där samverkansparterna (medarbetare med eventuella fackliga företrädare, arbetsgivare, försäkringskassa och företagshälsovård) snabbare behöver bedöma behov och finna lämpliga åtgärder för återgång i arbete. Mot bakgrund av detta vill förvaltningen under det kommande året fokusera insatser för att minska antalet långtidssjuka.

Projektet ska utgå från stadens gemensamma rehabiliteringsprocess. Projektmålet är att minska antalet långtidssjukskrivna. Effektmålen är följande.

- 50 procent av de rehabiliteringsärenden som ingår i projektet ska avslutas inom sex månader från första mötet.
- Under år 2009 ska den totala sjukfrånvaron minska till max 7 procent.

Projektperioden är 2009-03-01 till och med 2009-12-31. Projektets målgrupp är medarbetare som har varit heltidssjukskrivna mer än ett år. Förvaltningen bedömer att cirka 100 personer från samtliga verksamhetsområden kommer att ingå i målgruppen.

För att förstärka det arbete som tidigare har bedrivits med denna grupp avser förvaltningen att utöka de nuvarande resurserna med motsvarande cirka en 75-procentstjänst, köpa in fler arbetsförmågebedömningar samt att ge extra fortbildningsinsatser till enhetscheferna.

Projektet ska rapportera till förvaltningsledningen (projektets styrgrupp). Projektets effektmål ska rapporteras i tertiärrapport och verksamhetsberättelse.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden ansöker om 518 000 kronor ur centrala medelsreserven för projektet "Sänkt sjukfrånvaro".

Bilagor

1. Projektansökan Sänkt sjukfrånvaro