



Handläggare: Ariane Andersson
Telefon: 08-508 14 535

Till
Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd

Svar på skrivelse om uppföljning av chefsbyten i förvaltningen

Förvaltningens förslag till beslut

Stadsdelsnämnden godkänner beredningen av skrivelsen och lägger ärendet till handlingarna.

Gillis Hammar
Stadsdelsdirektör

Sammanfattning

I samband med verksamhetsberättelsen för år 2008 lämnades en skrivelse om omsättningen på chefer vid förvaltningen. Då den nya gemensamma förvaltningen bildades 1 juli år 2007 fick många medarbetare nya chefer genom de organisationsförändringar som då genomfördes. Men i övrigt har omsättningen på chefer inte varit hög under år 2008. Även den totala personalomsättningen har legat på en rimlig nivå. Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden godkänner beredningen av skrivelsen och lägger ärendet till handlingarna.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom ekonomiavdelningen i samarbete med övriga avdelningar.

Bakgrund

I samband med verksamhetsberättelsen för år 2008 lämnade Magnus Dannqvist (s), Jonas Eklund (mp) och Rosa Lundmark (v) en skrivelse om en uppföljning av chefsbyten i förvaltningen. I skrivelsen hänvisar man till verksamhetsberättelsen för år 2008 där förvaltningen redovisar att cirka 30 procent av personalen inte har fått en individuell kompetensutvecklingsplan under år 2008. Ett av skälen till att inte alla medarbetare har fått en kompetensutvecklingsplan är att en ny chef har tillträtt och har velat avvaka med medarbetarsamtalen till han/hon känner sin personal bättre. I skrivelsen framförs att nämnden bör vara informerad om vilka verksamheter som har drabbats av omsättning av chefer, vilka enheter som har bytt chefer under året samt vilka enheter som har fått halva personalstyrkan utbytt. Nämnden behöver också information om orsakerna till chefsomsättningen.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen arbetar med att successivt anpassa organiseringen av verksamheten efter ändrade förutsättningar. Inför att Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning bildades den 1 juli 2007 sågs organisationen över för att skapa bättre förutsättningar för likartade arbetssätt inom förvaltningens verksamheter. Det var då inte motiverat att ha till exempel två olika myndighetsutövande enheter för barn och unga eller två öppenvårdsenheter för vuxna, utan dessa fördes samman. Under åren 2007-2008 har förvaltningen prioriterat att skapa nya gemensamma arbetsmetoder, rutiner och dylikt. Organiseringen av verksamheten och personalsammansättningen har också påverkats av att omfattningen av verksamheten har behövt utökas eller minskas i takt med befolkningsutveckling, upphandlingar, etc.

Inom avdelningen för *förskola och fritid* har sammanlagt 14 enhetschefer fått nya medarbetare genom att de själva är nytilträdde på sina tjänster eller genom att nya verksamheter har tillförts deras enheter.

Under år 2008 har inga chefer slutat inom avdelningen för förskola och fritid men sju nya enhetschefer har tillträtt. Tidigare leddes fritidsområdena direkt av biträdande avdelningschef. Vid årsskiftet delegerades personal- och budgetansvar till de fyra föreståndarna. Under år 2008 tillkom också tre nya förskoleenhets-

Svar på skrivelse om uppföljning av chefsbyten i förvaltningen

Box 81, Slakhusplan 4
Telefon 08 508 14 000. Fax 08 508 14 053
e-post@eav.stockholm.se

www.stockholm.se

chefer. Tre förskoleområden delades då upp på sex områden för att få en mer likvärdig storlek på de enheter som ingår i avdelningen för förskola och fritid.

En annan förändring under år 2008 var att de flesta av dagbarnvårdarna bytte organisatorisk tillhörighet. I tillägg till dessa förändringar har flera enhetschefer också fått ny personal genom utökningar av verksamheten. Under år 2008 startade nio nya förskoleavdelningar fördelade på sex förskoleenheter.

Då den gemensamma förvaltningen bildades år 2007 fick samtliga åtta enhetschefer inom nuvarande avdelningen för *individ- och familjeomsorg* nya medarbetare. Alla hade dock tidigare varit enhetschefer i Enskede-Årsta eller Vantörs stadsdelsförvaltning. Utöver denna förändring har en ny enhetschef tillträtt under år 2008 då den tidigare chefen fått anställning vid en annan stadsdelsförvaltning.

I samband med att Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning bildades inrättade förvaltningen en egen *avdelning för stöd och service till personer med funktionsnedsättningar*. Samtliga sju enheter inom avdelningen påverkades av denna organisationsförändring och alla enhetscheferna fick därigenom nya medarbetare. De två beställarenheterna som fanns tidigare fördes samman till en. De sex utförarenheterna fick också en ny sammansättning jämfört med tidigare. Samtliga enhetschefer utom en hade dock tidigare varit enhetschefer i Enskede-Årsta eller Vantörs stadsdelsförvaltning. I december år 2007 var förändringen helt genomförd och de nya enhetscheferna hade tillträtt. Under år 2008 har inga enhetschefer slutat eller tillträtt.

Inom *äldreomsorgen* har samtliga 14 enheter fått nya medarbetare genom organisationsförändringar, bland annat då den nya förvaltningen bildades, eller genom effekterna av konkurrensutsättningen enligt stadsdelsnämndens aktivitetsplan.

När den nya förvaltningen bildades år 2007 fördes de två tidigare beställarenheterna respektive kostenheterna samman. Under år 2008 har nattpersonalen inom hemtjänsten bytt organisatorisk tillhörighet. Boendet Skogsglántan har förts samman med Enskededalens servicehus respektive Årsta vård- och omsorgsboende. Även enhetschefen för den förebyggande enheten fick nya medarbetare då denna verksamhet inrättades vid årsskiftet 2007/2008. Rehabiliteringsenheten avvecklades under år 2008. Personalen fördes då över till olika utförarenheter och enhetschefen övergick till stadens försöksverksamhet med medicinskt ansvarig för rehabilitering (MAR).

Svar på skrivelse om uppföljning av chefsbyten i förvaltningen

Box 81, Slakhusplan 4
Telefon 08 508 14 000. Fax 08 508 14 053
e-post@eav.stockholm.se

www.stockholm.se

Under år 2007-2008 har en enhetschef gått i pension. Det har även varit omsättning på ytterligare två enhetschefstjänster då den tidigare chefen har slutat för annan tjänst inom stadsdelsförvaltningen. I nuläget är två utav dessa tre tjänster tillsatta. I avvaktan på tillsättning av den tredje tjänsten ersätter biträdande avdelningschef och annan enhetschef på denna tjänst.

Enligt förvaltningens bedömning är omsättningen på enhetschefer inte hög; det är två enhetschefer som har slutat och en som har gått i pension under år 2008. Den totala personalomsättningen får också anses vara rimlig. År 2008 var den interna rörligheten 1,6 procent och den externa rörligheten 5,4 procent.

Under början av år 2009 har enhetschefen för flyktingenheten slutat för en anställning vid annan stadsdelsförvaltning. Denna tjänst kommer inte att tillsättas då flyktingmottagandet omorganiseras inom förvaltningen eftersom omfattningen minskat. Ytterligare tre enhetschefer (vid Beställarenheten inom stöd och service till personer med funktionsnedsättning samt vid Utredningsenheten vuxna och Försörjningsstödsenheten inom individ- och familjeomsorgen) har fått anställning vid andra stadsdelsförvaltningar. Ytterligare en enhetschef (vid Mottagningsenheten inom individ- och familjeomsorgen) har valt att återgå som biträdande enhetschef inom förvaltningen. Detta, tillsammans med att två biträdande enhetschefstjänster inrättades i samband med verksamhetsplanen, gör att förvaltningen för närvarande rekryterar till flera chefstjänster. Under mars månad har två enhetschefstjänster tillsatts med externa sökande. Förvaltningen bedömer att förutsättningarna är goda för att samtliga medarbetare som vill ha en årlig individuell kompetensutveckling ska få det.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden godkänner beredningen av skrivelsen och lägger ärendet till handlingarna.

Bilagor

1. Skrivelse om uppföljning av chefsbyten i förvaltningen