



Handläggare: Gunweig Högberg
Telefon: 08-508 20 505

Till
Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd

Reglering av pris mot utbildningsentreprenörer

Förvaltningens förslag till beslut

Stadsdelsnämnden beslutar om reglering av pris i enlighet med förvaltningens tjänsteutlåtande.

Britt Marie Kyndel
T.f. Stadsdelsdirektör

Kristina Goldring
Äldreomsorgschef

Bakgrund

Revisorerna i staden har uppdragit åt stadsdelsnämnden att besluta om vilken ersättning enheterna ska ha möjlighet att erhålla av utbildningsanordnare i samband med tillhandahållande av praktikplatser.

Ärendets beredning

Detta tjänsteutlåtande har utarbetats inom avdelningen för äldreomsorg. Ärendet behandlas i stadsdelsnämndens pensionärsråd 2009-10-16.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen tar regelbundet emot praktikanter från olika utbildningsanordnare. Ersättningen från utbildningsanordnarna varierar från att ingen ersättning lämnas till mellan 350-650 kronor/vecka och praktikant. Ibland erbjuder utbildningsanordnarna handledning/utbildning för de medarbetare som är praktikhandledare.

Det tar tid både att handleda och på annat sätt se till att praktikanterna får den information och grundläggande praktik som arbetsplatsförlagd utbildning syftar till.

Ersättningen täcker endast en del av den tid som handledaruppdraget kostar enheten. Ofta använder enheterna ersättningen till kompetensutveckling för handledarna.

Den senaste tiden har det blivit allt vanligare att utbildningsanordnarna inte lämnar någon ersättning. Detta innebär att enheterna får bära hela kostnaden för uppdraget och enhetscheferna väljer därför ibland, om möjlighet finns, att endast ta emot praktikanter från de utbildningsanordnare som erbjuder ersättning. Detta har vissa utbildningsanordnare synpunkter på och de har ibland även svårt att acceptera att enhetscheferna vill avstå från att ta emot praktikanter när enheten har en hög arbetsbelastning eller i övrigt inte bedömer det lämpligt.

Vad gäller äldreomsorgen förhåller det sig så att de stadsdelsförvaltningar som har få eller helt saknar vård- och omsorgsboenden/hemtjänstenheter får låga eller inga kostnader alls medan stadsdelsförvaltningar som har många/stora vård- och omsorgsboenden/hemtjänstenheter får högre kostnader för detta.

När praktikplatser tillhandahålls ger det möjligheter för enheterna att rekrytera medarbetare vilket är positivt och praktikanter ger även ett mervärde inom verksamheten. Nya rön och utvecklingsdelar förmedlas ofta genom praktikanterna samt även ett positivt ifrågasättande av invanda arbetssätt. För närvarande har stadsdelens äldreomsorg inget rekryteringsbehov vad gäller vårdbiträden eller undersköterskor. Situationen är istället sådan att en viss övertalighet uppstått inom dessa arbetsgrupper. Enheterna tar, i den mån de har möjlighet, ändå emot praktikanter eftersom det är viktigt att erbjuda praktikplatser.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden beslutar att enheter får anpassa sig till de möjligheter utbildningsanordnarna har att erbjuda ersättning. Det som ska vara styrande är inte vilken ersättning som lämnas utan istället möjligheten att erbjuda praktikanterna en bra praktikperiod. Detta kommer även att innebära att utbildningsanordnarna får acceptera om en enhet inte kan erbjuda praktikplats.