



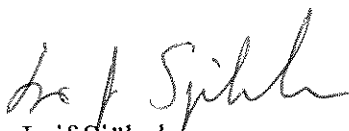
Handläggare: Kersti Tagesson
Telefon: 508 14 317

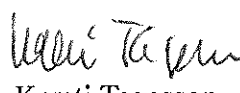
Till
Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd

Skrivelse om svårigheter att rekrytera och behålla personal

Förvaltningens synpunkter

Stadsdelsnämnden godkänner beredningen av skrivelsen och lägger den till handlingarna.


Leif Sjöholm
Stadsdelsdirektör


Kersti Tagesson
Personalchef

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom personalavdelningen.

Bakgrund

En skrivelse inkom till stadsdelen den 19 april 2012 från Magnus Dannqvist (s), Rosa Lundmark (v) och Lars Sterneby (v) om svårigheter att rekrytera och behålla personal. Skrivelsen anger att stadsdelens andel förskollärare på förskolan är näst sämst och att trenden är vikande. Skärholmens stadsdel har vänt trenden. Alliansens mål är minst 50% andel förskollärare. Skrivelsen anger att personalomsättningen bland socialsekreterare är 26%, varför är den så hög? Den nya omorganisationen borde också ha varit bra för medarbetarna.

Förvaltningens svar

Två frågor ställdes i skrivelsen:

Varför har vi en låg andel förskollärare och varför viker trenden?

Nyrekryteringen inom förskolan har varit hög och är fortfarande hög, under 2011 anställdes 74 nya förskolelärare. Behovet av förskolelärare är stort och under våren öppnades 13 nya avdelningar vilket gör att vårt behov av förskollärare ökar ytterligare. Medelåldern bland våra förskollärare är hög, 14 % är över 61 år vilket gör att vi har många pensioneringar redan idag och inom de närmaste åren. Marknaden är god för nyligen examinerade förskollärare och oftast vill man arbeta på nybyggda förskolor med bra kommunikationer. Nya skollagen lägger ett stort ansvar på förskolelärarna vilket gör att många vill vara två på en förskola för att känna sig trygga med det utökade ansvaret. Vi jobbar aktivt med att rekrytera och attrahera nya förskolelärare. Det finns ett resursteam inom förskolan som en extra resurs och vi erbjuder även möjlighet till öppna seminarier i ett aktuellt tema för alla medarbetare inom förskolan 2 gånger per år.

Varför är omsättningen på socialsekreterare så hög hela 26%?

Siffran 26% är en direkt följd av den omorganisation som gjordes under förra året, där vi växlade över från soffhandläggare till socialsekreterare. I samband med den förändringen var det färre personer som anställdes än som slutade. Siffran för antal nyanställda under perioden var 15%.

Organisationen har förändrats under de senaste åren och det har även innehållet i arbetsuppgifterna, vilket gett en omsättning på personal. Det tar tid innan sådana förändringar sätter sig.

Bilaga

Skrivelse om svårigheter att rekrytera och behålla personal – från Magnus Dannqvist (m), Rosa Lundmark (v)

ANKOM

2012-04-19

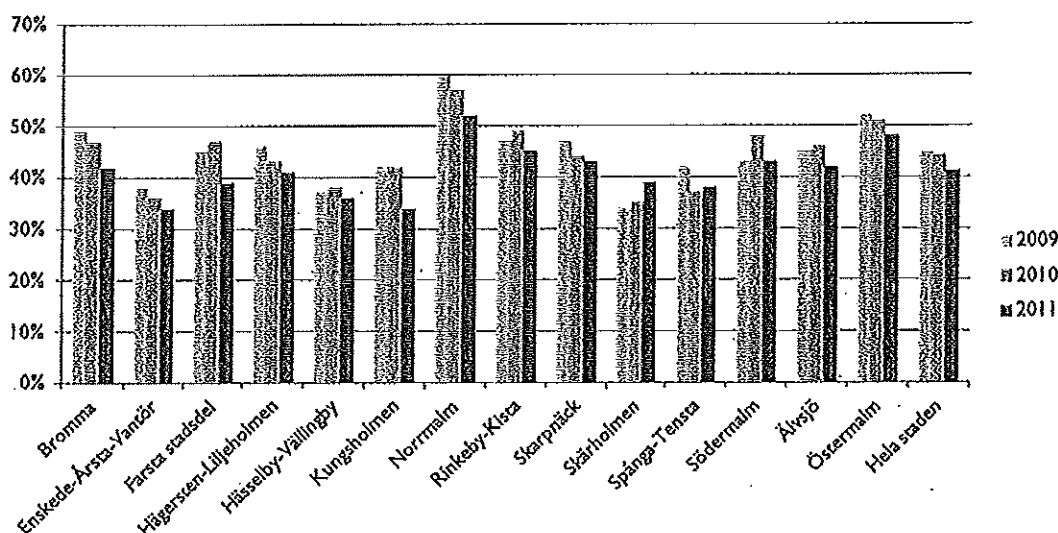
Dnr. 1.1-306/2012
Enskede-Årsta-Vantörs Stadsdelsförvaltning

2012-04-19 Till stadsdelsnämnden

Skrivelse om svårigheter att rekrytera och behålla personal

Brist på förskollärare

Näst sämst i staden är vår andel förskollärare på förskolorna - se tabellen nedan (framtagen av Stockholms stad). Och trenden är vikande. Varför? Skärholmen visar att den går att vända. För att nå "världens bästa förskola" är Alliansens mål minst 50 procent. Nu ökar avståndet oroväckande till detta mål.



Endast Norrmalm stadsdelsförvaltning klarade målet om en andel på minst 50 % år 2011. Andelen förskollärare minskar och trenden är negativ i hela staden, Skärholmen undantaget.

Många socialsekreterare slutar

Hela 26 procent är omsättningen av socialsekreterare på individ- och familj (IoF). Varför? Den nyligen gjorda omorganisationen borde också ha varit bra för medarbetarna.

Vi tar bristen på förskollärare och att många socialsekreterare slutar på största allvar. Det är viktiga yrkesgrupper i våra verksamheter. Vi vill därför att förvaltningen utreder orsakerna som ligger bakom och kommer med förslag på konkreta och långsiktigt verkande åtgärder. Vi förutsätter att detta arbete görs i nära samarbete med facken.

Lars Sterneby (V)

Rosa Lundmark (V)

Magnus Dannqvist (S)