



EXPLOATERINGS KONTORET

2009-01-12
FÖRHANDLINGSPROTOKOLL
(11-14§§ MBL)

Protokollförare Kerstin Darin	Sammanträdesdatum 2012-09-18	Reg nr Exp1 006/12
----------------------------------	---------------------------------	-----------------------

Parter

Arbetsgivarpart Exploateringskontoret	Arbetsgivarpart SACO, Vision, Ledarna
Företrädare Kerstin Darin	Företrädare Elisabeth Tornberg, SACO
Mårten Frumerie	Luis Lopez, Vision
	Karin Wrannvik, Ledarna, ej förhandlat pga kort varsel

Ärende

Norra Djurgårdsstaden Innovation - förslag till ny inriktning, organisation och styrning	Förhandling enl ☒ 11 § ☐ 12 § ☐ 13 § ☐ 14, 2:a st § ☐ 38 §
--	---

Förslag/överenskommelse

Kontoret har den 12 september till SACO och Vision respektive den 13 september till Ledarna skickat ut tjänsteutlåtande gemensamt med stadsledningskontoret angående Norra Djurgårdsstaden Innovation - förslag till ny inriktning, organisation och styrning. Information enligt MBL 19§ har skett den 18 september till Vision och SACO. Därefter har kontoret tagit fram en riskbedömning av arbetsmiljökonsekvenser (bifogas). Ledarna har inte kunnat delta vid information och förhandling på grund av att de kallats med för kort varsel men kräver ingen ny förhandlingstid. Vision har ingen erinran. SACO ser positivt på förslaget. Vid tillsättning av chef vill medarbetarna träffa kandidaten och vid eventuell omlokalisering vill personalen bli delaktiga. Arbetsgivarna hänvisar till riskbedömning av arbetsmiljökonsekvenser då detta är senare frågor. Förhandlingen avslutas den 18 september 2012.

Arbetsgivarpartens besked

- ☒ Ingen erinran
☐ Erinran
☒ Särskilt uttalande ☐ Bilaga

Förhandlingen avslutad

Datum 18/9- 2012		
Justeras		
För exploateringskontoret	För SACO	VISION
Kristin Darin	Elisabeth Tornberg	<u>Hopert</u>

RESULTAT AV RISKBEDÖMNING			HANDLINGSPLAN			
Riskkällor och risker	Allvarlig risk	Annan risk	Åtgärder	Ansvarig	Klart när	Uppföljning/kontroll
Oro inför organisationsförändring		X	Medarbetarna har informerats under våren 2012 om en förundersökning, därefter har de intervjuats av konsulterna som genomfört undersökningen. Medarbetarna har fått ny information innan förhandling. Förslaget innebär en tydligare roll och tydligare definierat ansvarsområde för Norra Djurgårdsstaden Innovation.	Förvaltningschef och avdelningschef för Stora projekt	Genomfört	Löpande under hösten 2012
Oro inför chefs tillsättning		X	Enhetschefstillsättningen får fortgå i sedvanlig ordning, kallelse till förhandling ställs till facken i god tid.	Avdelningschef för Stora projekt	Innan års-skiftet 2012/2013	
Lokalfrågan		X	Avsikten är att enheten initialt ska sitta tillsammans i nuvarande lokaler. Om det skulle föreslås en ny lokalisering av verksamheten får det ske i samråd med berörd personal och skyddsombud.	Avdelningschef för Stora projekt		