

Närvarande

Fackliga organisationer:

Agneta Forselius	Lärarförbundet
Birgitta Svegger	Lärarförbundet
Riitta Eddib	Kommunal
Anita Möller	Kommunal
Ewa Lagerkvist	LR
Nedim Önener	SACO/SSR
Mona Bergman	SACO/SSR
Annica Walther	SKTF
Inger Askerlöf	SKTF/h.sk.o.

Rinkeby stadsdelsförvaltning:

Olle Johselius	Stadsdelsdirektör
Verner Stadthagen	Administrativ chef
Sakir Demirel	Socialchef
Karin Persson-Berg	Chef medborgarservice
Gunilla Davidsson	Chef äldreomsorg och förskola
Börje Ehrstrand	Rektor
Birgitta Bengtsson	Rektor
Mailis Jacobi	Personalchef
Johan Appelgren	IT-chef
Claes Hermansson	Upphandl./kval.samordnare
Alexander Baena	Budgetcontroller
Mårten Qvist	Sekreterare

PROTOKOLL

§ 1 **Dagordningen godkändes**
Dagordningen godkändes

§ 2 **Behandling av verksamhetsplan med budget 2007**

Tidigare utskickat tjänsteutlåtande 2007-01-08 förelåg: Verksamhetsplan med budget 2007. Verner Stadthagen och Alexander Baena redogjorde för senare ändringar. Det korrigerade förslaget behandlades sida för sida, varvid följande antecknas (förvaltningens svar redovisas i förekommande fall kursivt).

- s. 6 Anita Möller (kommunal) frågade om texten innebär att det kommer att anordnas utbildning för analfabeter i Rinkeby.
Olle Johnselius svarade att nämndens stöd för riktade insatser efterfrågas. Det är dock utbildningsförvaltningen som i så fall kommer att hålla/anordna sådan utbildning.
- s. 8 Anita Möller (kommunal) frågade om uppgiften att konsumentvägledaren lokaliseras till medborgarkontoret kan tas till intäkt för en fortsatt verksamhet.
Olle Johnselius klargjorde att aktuellt ärende bara gäller för tiden fram till den 30 juni 2007.
- s. 10 Ewa Lagerkvist (LR) framförde att lärarnas medellöner i staden är ca 2 500 kr högre än de som gäller för Rinkeby. Det kan ifrågasättas hur detta rimmar med KF:s mål om att höja läraryrkets attraktionskraft.
Mailis Jacobi påtalade att lönestatistik måste brytas ned för att möjliggöra jämförelser. Skillnader kan t.ex. vara att hänföra till antalet tjänsteår. Birgitta Bengtsson framhöll att attraktionskraft består i mer än bara lön samt att det är viktigt att KF:s mål anges.
- s. 10 Ewa Lagerkvist (LR) frågade vem som skall rätta de tillkommande prov som omnämns. Birgitta Svegger (Lärarförbundet) klargjorde att frågan kommer att bevakas då lärarkåren upplever att arbetsbelastningen är hög redan i dag.
Birgitta Bengtsson svarade att det inte är säkert att antalet prov blir fler i Rinkeby än vad som gäller i dag. Lärarna har reglerad arbetstid och i den ligger bl.a. att rätta prov.

CS

EL

an



Olle Johnselius framhöll att frågan hör till de enhetsspecifika planerna, vilka skall arbetas fram i samverkan med de fackliga organisationerna

- s. 10 Birgitta Svegner (Lärarförbundet) informerade att det inte finns elevskyddsombud vid samtliga skolor i Rinkeby.
Olle Johnselius föreslog med instämmande från de fackliga organisationerna att texten ändras till "...finns och bör finnas..."
- s. 10 Ewa Lagerkvist (LR) yrkande att det klargörs att även vikarier bör vara behöriga.
Olle Johnselius föreslog med instämmande från de fackliga organisationerna att texten ändras till "Rinkebys skolor ska sträva efter att också tidsbegränsat anställda lärare är behöriga"
- s. 11 Ewa Lagerkvist (LR) framförde att omnämnda elevhälsoteam inte fungerar på vissa håll.
Olle Johnselius föreslog med instämmande från de fackliga organisationerna att texten ändras till "Skolorna ska verka för väl fungerande elevhälsoteam med ..."
- s. 11 Mona Bergman (SACO/SSR) föreslog med instämmande från övriga att den korrekta terminologin "elever med funktionsnedsättning" genomgående används. Likaså ändras, på förslag av Annica Walther (SKTF), termen "utnyttja" i de fall personalkategorier åsyftas.
- s. 11 Agnetha Forselius (Lärarförbundet) framförde att organ för lokal föräldrarepresentation bör anges som exempel på samverkansorgan.
Olle Johnselius föreslog med instämmande från de fackliga organisationerna att den texten ändras till "(t.ex. elevråd, matråd och organ för föräldramedverkan)"
- s. 12 Birgitta Svegner (Lärarförbundet) framhöll att det bör anges att nämnden skall satsa på vidareutbildning för personal inom särskolan.
Olle Johnselius svarade att förvaltningen kan stå för normal vidareutbildning och att specialkompetens skall beaktas vid ev. nyrekrytering.
- s.12 Agnetha Forselius (Lärarförbundet) frågade om fritidsklubbarna inom mellanstadieverksamheten tilldelas några medel.
Olle Johnselius svarade att det i Rinkeby såväl som i Kista bedrivs en omfattande fritidsverksamhet för ungdomar inom ramen för skolan. För tid efter nuvarande halvår kommer sådan verksamhet att bli föremål för diskussion. Primärt ligger ansvaret på skolan. Verner Stadthagen klargjorde att de medel som anslagits för skolans fritidsklubbar överförs till utbildningsförvaltningen vid halvårsskiftet.
- s.13 Anita Möller (kommunal) frågade vad som kommer att hända med parkleken.
Olle Johnselius svarade att det är stadsdelsnämnden som även fortsättningsvis kommer att ansvarar för parklek, öppen förskola och kollo. Här innefattas frågan om omfattning och kvalitet.
-

OB
EL
AF
Am



- s. 14 Mona Bergman (SACO/SSR) frågade om det är riktigt att aktiviteter och utevistelser skall ökas för de äldre och i så fall, på vilket sätt och med vilken personal.
Gunilla Davidsson svarade att en utökning kommer att ske genom nyttjandet av sinnenas trädgård och Äldrecentrum. I sammanhanget framförde Olle Johnselius att det sagts att stadsdelsnämnden kommer att tillföras extraanslag om 1,9 mnkr för att driva Äldrecentrum, men att ingenting ännu är riktigt klart i frågan.
- s. 14 Anita Möller (Kommunal) frågade vad som blir kvar av skrivningarna om maten i det fall det sker förändringar vad gäller restaurangen Rasken. I sammanhanget skall det noteras att maten skall vara vällagad enligt KF:s mål.
Gunilla Davidsson svarade att det i dag lagas mat under vissa dagar vid vissa etniskt inriktade avdelningar. Samarbetet med restaurangen Rasken kommer att finnas kvar tillsvidare. Sakir Demirel tillade att verksamheten vid Rasken kommer att ses över under våren.
- s. 15 Anita Möller (Kommunal) frågade, med anledning av skrivelsen om att vårdpersonal inom den öppna hemtjänsten skall erhålla spetskompetens, om personalbehov kommer att täckas vid utbildning.
Gunilla Davidsson svarade att utbildningsvikarier kommer att användas.
- s. 16 Anita Möller (Kommunal) frågade om det finns personal till ompröva LSS-beslut i den omfattning som beskrivs.
Sakir Demirel svarade att handläggaresursen har ökat genom att en tjänst som biträdande enhetschef omvandlats till en ren handläggartjänst.
- s. 18 Mona Bergman (SACO/SSR) påtalade att personalstyrkan inom kvinnofridsteamet halverats om en tjänst vakanshålls och frågade om arbetsuppgifterna minskat.
Sakir Demirel svarade att arbetsuppgifterna tyvärr inte minskat. Resurserna är dock knutna till enheten, inte till teamet, och en omfördelning av personalresurser kan ev. ske. Vidare finns planer på ett större samverkansprojekt om kvinnofrid. Kvinnofridsteamets fortsatta arbete följs upp i samverkan.
- s. 18 Nedim Önener (SACO/SSR) frågade vilka besparingar som avses aviseras rörande skyddat boende.
Sakir Demirel svarade att kostnaden för skyddat boende i dag uppgår till ca 1 mnkr. Det ligger i sakens natur att insatsen inte kan erbjudas i Rinkeby. Inrättandet av Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd öppnar dock upp möjligheter för ett boende inom stadsdelsnämndens område.

CS
TB
EL

AI

Al

Ar



- s. 19 Inger Askelöf (SKTF) frågade om förslaget innebär att det endast kommer att finnas kvar en fältassistent, d.v.s. ensamarbete.
Sakir Demirel svarade att frågan har behandlats i särskild ordning. I dag är samtliga involverade nöjda.
- s. 20 Vad gäller avsnittet En trygg och snygg stad, meddelade Olle Johnselius att hans synsätt är att parkvägarna i stadsdelen har samma betydelse för brukarna som trottoarerna har i staden, d.v.s. med samma krav på skötsel.
- s. 21 Vad gäller avsnittet Ekonomisk hushållning, meddelade Olle Johnselius att inga åtgärder är vidtagna med sikte på det andra halvåret, d.v.s. inte kopplade till inrättandet av Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd. Besparingar är m.a.o. orsakade av andra faktorer: överdrag, brist på pris- och lönekomensation m.m. I sammanhanget klargjorde Verner Stadthagen att det måste till åtgärder inom bl.a. IoF. Vidare är det förvaltningens uppfattning att medeltilldelningen varit för låg rörande flyktningmottagandet. En översyn begärs, men det är oklart hur KS ställer sig till det.
- s. 22 Annica Walther (SKTF) frågade hur förvaltningens intentioner att styra verksamhet för unga med funktionsnedsättning till egna insatser med tankarna om konkurrens och valfrihet.
Sakir Demirel klargjorde att det kommer att var möjligt att ansöka om insatser i annan stadsdel.
- s. 23 På fråga redogjorde Börje Ehrstrand för planerade personalneddragningar inom Ungdomens hus, Kulturverksamheten, fritid i skolan och studiecentrum.
De fackliga organisationerna meddelade att en särskild skrivelse kommer att inges - protokollsbilaga 1.
- s. 24 Annica Walther (SKTF) meddelade att frågan om konsekvenser av förändringar i kvinnoverksamheten kommer att väckas i samverkan.
- bil 2 Efter diskussion ändras texten angående anställning av anhörigvårdare till
"...med grundläggande vårdutbildning kan erbjudas ..."
- bil 5 Efter påtalande från Anita Möller (Kommunal) korrigeras bilagan rörande lönekartläggning, då ett tekniskt fel uppstått - protokollsbilaga 2.
- bil 8 Efter påtalande från Agneta Forselius (Lärarförbundet) ändras termen "Kista schablon".
- ... Med överenskomna ändringar och bilagerad skrivelse, avslutades behandlingen av ärendet med att de fackliga organisationerna ingav en gemensam erinran - protokollsbilaga 3.

CS
43
EL
AF
D.



§ 3 Övriga frågor

Fasta tider för förvaltningsgruppens sammanträden under våren 2007 fastställdes och nedtecknades av sekreteraren i särskilt PM.

Justerande den 17 januari 2007

För stadsdelsdirektören Olle Johnselius,
Verner Stadthagen

Mona Bergman
SACO/SSR

Annica Walther
SKTF

Anita Möller
Kommunal Rinkeby

Ewa Lagerkvist
Lärarnas Riksförbund

Agneta Forselius
Lärarförbundet

I budgethållningsåtgärder planeras att vakanshålla ett föräldraledighetsvikariat under perioden 15 mars tom 30 juni, 2007. SACO/SSR anser att detta kan komma att få allvarliga konsekvenser för verksamheten och personalen som är kvar.

Under perioden okt 2005 tom sept 2006 fanns 4 socialsekreterare och det fungerade bra både för personal och för brukare. Under denna period fanns en extra tjänst inom ramen för Järva kvinnofridsprojekt, i första hand för metodutveckling, t ex gruppverksamheten för våldsutsatta kvinnor. Teamet kunde under denna period möta upp de kvinnor som akut behövde placeras och de som behövde samtalsstöd. Detta kunde ske snabbt, med täta uppföljningar. Detta ledde i sin tur till en snabb start av planeringen för kvinnans framtid samt snabb igångsättning av de rättsliga processer som behövdes. När en teammedlem slutade blev det tre socialsekreterare kvar under perioden okt tom mitten av nov 2006. Efter det gick ytterligare en teammedlem på föräldraledighet och kvar blev två socialsekreterare under perioden 16 nov 2006 tom 2 jan 2007.

Detta märktes direkt i verksamheten: hög arbetsbelastning och arbetet blev akutstyrt. Läget förbättrades inte heller av att antalet ärenden samtidigt steg från 70 år 2005 till 90 2006. Teamet kunde inte arbeta på samma sätt som tidigare, t ex kunde man inte vara två socialsekreterare i en del speciellt svåra ärenden. Placeringar kunde inte följa upp på samma sätt som tidigare. Teamet har sedan oktober 2005 myndighetsutövning. Det har varit nödvändigt ur rättsäkerhetssynpunkt men det har också lett till ökad administration. Detta i kombination med de minskade personalresurserna under hösten 2006 ledde till att teamet ständigt låg efter med dokumentationen.

Om föräldraledighetsvikariat tillfälligt dras in, kommer verksamheten att bestå av två socialsekreterare, samt teamchef. En av dessa socialsekreterare anställdes den 2 januari och vikarierar för föräldraledig teammedlem. Teamchefen arbetar deltid med boendefrågor (försökslägenheter) vilket innebär att hon inte kan vara tillgänglig i den utsträckning som socialsekreterarna önskar/behöver. Dessutom har hon mycket begränsat med tid för arbete som handläggare i ärenden.

Troliga konsekvenser av personalneddragning:

- Uppföljning av placeringarna kommer att ske mindre tätt. Detta leder troligtvis till att kvinnan inte kommer vidare lika fort från det skyddade boendet. Placeringen blir därmed längre.
- Det finns risk för att kvinnofridsteamet tvingas prioritera bort kvinnor som inte är utsatta för allvarligt fysiskt våld och/eller som befinner sig tidigt i uppbrottsprocessen. Detta är olyckligt både för kvinnan och för eventuella barn.
- Jour på två personer kommer att fungera dåligt då de måste ha jour varannan dag. Jourhavande socialsekreterare kan inte boka in stödsamtal eftersom denna periodvis har mycket på juren (akuta placeringar). Det leder till att socialsekreterarna har mindre tid för stödsamtal för de kvinnor vi har aktuella.
- Med två socialsekreterare kan de inte vara två handläggare i nästan något ärenden. Det kommer troligtvis att äventyra kvalitén i speciellt svåra ärendet samt sätta onödig press på vår vikarie.
- Arbetssituationen för de som är kvar är mycket sårbar, om någon blir sjuk.
- Risken är stor att dokumentationsarbetet blir lidande.
- Om kvinnofridsteamet ska vara kvar när Kista och Rinkeby slås ihop behövs resurser hos oss för den omorganisationen. Om det inte finns resurser för den dagliga verksamheten blir det omöjligt.
- Kvinnofridsteamet har lagt ner mycket tid och resurser för att få en fungerande verksamhet. Det vore mycket olyckligt om den gick till spillo pga bristande resurser under en övergångsperiod.

SACO/SSR

CS
J
H
EL
AF
An

prot. Bil. 2

**Bilaga 5:
Lönekartläggning 2007
(avseende Rinkeby sdf)**

CS
O
B
EL

an A4

Bilaga 5: Lönekartläggning 2007 (avseende Rinkeby sdf)

LÖNEKARTLÄGGNING FÖRVALTNING 702 JULI 2006													
Befkod	Befattningsbenämning	Antal	Antal	Antal	Medianlön	Medianlön	procent av median lön män	Medellön	Medellön	Lägsta lön	Högsta lön	Lägsta lön	Högsta lön
		Totalt	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män		Kvinnor	Män	Kvinnor	Kvinnor	Män	Män
8212	EKONOMIBITRÄDE *	16	16	0	16900	0		16569	0	14385	18300	0	0
8220	SKOLMÄLTIDSBITRÄDE *	18	15	1	17425	15500	112,42%	17632	15500	16000	19550	15500	15500
3391	ELEVASSISTENT *	14	8	6	17075	16875	101,19%	18203	17292	16000	21220	16000	20000
9552	KAMMARSKRIVARE *	2	2	0	19450	0		19450	0	18950	19450	0	0
9838	SKOLVAKTMÄSTARE	12	1	11	20100	17300	116,18%	20100	17518	20100	20100	15000	21000
9567	TELEFONIST *	1	1	0	16000	0		16000	0	16000	16000	0	0
9840	VAKTMÄSTARE	6	2	4	18500	18950	97,63%	18500	18225	18000	19000	15000	20000
3974	BARNSKÖTARE FAMILJEHOM *	1	1	0	26550	0		26550	0	26550	26550	0	0
2282	BIBLIOTEKASSISTENT *	1	1	0	20800	0		20800	0	20800	20800	0	0
9270	BYRÅASSISTENT *	12	11	1	21400	19250	111,17%	21077	19250	18000	24000	19250	19250
9322	EKONOMIASSISTENT *	7	5	2	21400	20968	102,06%	20915	20968	19900	21550	20325	21610
8228	EKONOMIBITRÄDE MOT.KÖK * #	15	12	3	17518	18700	93,68%	17556	17783	16200	20200	15500	19150
3520	HEMINSTRUKTÖR *	1	1	0	20800	0		20800	0	20800	20800	0	0
8153	KOCK/KOKERSKA	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0
9516	LÖNEADMINISTRATÖR *	4	4		22600	0		22388	0	21100	23250	0	0
3399	PERSONLIG ASS (AVTAL 01) *	22	18	4	18100	17285	104,72%	18046	18043	16050	20200	15500	22100
9560	REGISTRATÖR *	1	1	0	24600	0		24600	0	24600	24600	0	0
9574	SKOLKANSLIST *	4	3	1	20860	21050	98,15%	21550	21050	20500	23550	21050	21050
3147	SOFTHANDLÄGGARE * #	17	16	1	19350	22450	86,19%	19588	22450	18300	21700	22450	22450
1656	ARBETSTERAPIBITRÄDE *	2	2	0	19350	0		19350	0	19000	19700	0	0
3680	BARNSKÖTARE *	180	167	13	18200	19000	95,79%	18322	18731	14100	22700	14200	21900
1189	BEHANDLINGSASSISTENT *	5	5	0	19000	0		19720	0	16000	21700	0	0
3460	FRITIDSLEDARE	11	2	9	19100	18900	101,06%	19110	18406	18000	20220	15000	20500
0261	IT-TEKNIKER	7	0	7		27250		0	26638	0		23400	29700

CS
 Q
 B
 EL
 AF
 Ar

Befkod	Befattningsbenämning	Antal	Antal	Antal	Medianlön	Medianlön	i procent	Medellön	Medellön	Lägsta lön	Högsta lön	Lägsta lön	Högsta lön
		Totalt	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	av median	Kvinnor	Män	Kvinnor	Kvinnor	Män	Män
1610	SKÖTARE	10	3	7	20700	20200	102,48%	20150	20339	18500	20700	19000	22000
1650	USK *	42	40	2	19225	18700	102,81%	19166	18700	16900	21350	18600	18800
1654	VB *	42	37	5	17850	15175	117,63%	17724	16043	15000	20500	15000	17541
1652	VÅRDARE #	4	2	2	18385	20123	91,36%	18385	20123	17570	19200	19845	20400
2230	BIBLIOTEKARIE *	6	6	0	24950	0		24031	0	20450	28234	0	0
3465	FRITIDSPEDAGOG * #	22	15	7	21700	23100	93,94%	22100	22489	20700	23850	19250	24150
3336	FÄLTASSISTENT	2	0	2	0	21975		0	21975			21600	22350
3641	FÖRSKOLLÄRARE *	173	165	8	22700	23100	98,27%	22685	23113	16947	26400	19875	25000
8060	HUSMOR *	1	1	0	19600	0		19600	0	19600	19600	0	0
2176	MUSIKLÄRARE KOMMUNAL	11	4	7	22450	22050	101,81%	22625	23486	21850	23750	18500	34400
4402	STUDIE/YRKESVÄGLEDARE *	2	2	0	24225	0		24225	0	24100	24350	0	0
3358	ARBETSKONSULENT *	6	3	3	23200	21700	106,91%	22678	22400	19635	25200	20000	25500
1373	ARBETSTERAPEUT *	1	1	0	27540	0		27540	0	27540	27540	0	0
2410	INTENDENT	2	0	2	0	33350		0	33350	0	0	32800	33900
	LÄRARE *	297	221	76				25680	24846	20500	34600	18500	34400
2906	LÄRARE GR5MA/NO #	8	7	1	25076	27500	91,19%	25561	27500	21600	29700	27500	27500
2904	LÄRARE GSTSV/SO	27	23	4	24000	24050	99,79%	24204	24450	20600	28550	23800	25900
2905	LÄRARE GRTÖVRIGT	6	5	1	26400	21800	121,10%	26208	21800	23950	28050	21800	21800
2909	LÄRARE GR5 ÖVRIGT #	30	23	7	24150	25700	93,97%	24870	27314	21000	31000	19700	32800
2907	LÄRARE GR5SV/SO	14	6	8	23875	24475	97,55%	23917	24319	22950	24900	22600	26450
2908	LÄRARE GR5SV/SPRÅK	9	9	0	24800	0		26011	0	23000	30000	0	0
2903	LÄRARE GRTMA/NO	3	3	0	23300	0		23200	0	21800	24500	0	0
2901	LÄRARE LÅGSTADIET	46	44	2	28088	24275	107,47%	26509	24275	22300	34600	22150	26400
2902	LÄRARE MELLANSTADIET	37	28	9	25000	26000	96,15%	25539	25884	21600	30900	21650	28955
9164	PERSONALSEKRETERARE *	2	2					31250		31000	31500	0	0
1341	SJUKGYMNAST *	1	1	0	26450	0		26450	0	26450	26450	0	0
1137	SJUKSKÖTERSKA *	3	2	1	28525	26350	108,25%	28525	26350	26250	30800	26350	26350

G
 A
 EL
 CAF
 m

Bilaga 5: Lönekartläggning 2007 (avseende Rinkeby sdf)

Grupp	BV	Befkod	Befattningsbenämning	Antal	Antal	Antal	Medianlön	Medianlön	i procent	Medellön	Medellön	Lägsta lön	Högsta lön	Lägsta lön	Högsta lön
				Totalt	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	av median lön män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Kvinnor	Män	Män
	G425	3889	VÄRD/BISTÅNDSBEDÖMARE *#	8	7	1	25850	27500	94,00%	25850	27500	22000	28000	0	0
	G425	3304	SKOLKURATOR *	3	3	0	27050	0		26350	0	23500	28500	0	0
	G425	1152	SKOLSKÖTERKSA *	5	5	0	29150	0		28830	0	28000	29400	0	0
H	H475	9124	EKONOM	3	2	1	26500	27700	95,67%	26500	27700	25300	27700	27700	27700
	H475	2523	FÖRESTÅNDARE FRITIDSHEM *#	2	1	1	20700	24950	82,97%	20700	24950	20700	20700	24950	24950
	H475	0256	IT-SAMORDNARE	3	0	3	0	30673		0	22778	0	0	21300	31360
	H475	1300	PSYKOLOG *	5	5	0	30380	0		29136	0	22000	33000	0	0
	H475	2025	SKOLINTENDENT #	4	3	1	29750	31600	94,15%	28883	31600	26700	30200	31600	31600
	H475	3094	SOCIALSEKRETERARE *	101	91	10	24100	23950	100,63%	24358	23895	21500	33600	19900	26300
I	I525	2081	BITÄDANDE REKTOR *	7	6	1	38650	35300	109,49%	38134	35300	33480	41900	35300	35300
J	J575	3410	FÖRSKOLECHEF *	5	4	1	35000	33900	103,24%	35350	33900	34700	36700	33900	33900
K	K625	2070	REKTOR	3	1	2	48600	50525	98,19%	48600	50525	48600	48600	48050	53000
Totalt			Totalt	1313	1075	162									
Kartläggningen omfattar 76,28 % av de månadsanställda															
Befattningar markerade med *) är kvinnodominerande arbeten															
Gruppen Lärare (rödmarkerad) innefattar även andra befattningar som inte är värderade															
Vissa av ovanstående befattningar är värderade av staden.															
Befattningar där lönen mellan män och kvinnor skiljer på mer än 5% är markerade med #															

18
 a
 AB
 EL
 AF
 Ar

**Erinran med anledning av förslag till budget 2007 för Rinkeby
stadsdelsförvaltning**

Vi förklarar oss oeniga med arbetsgivarens förslag till budgethållningsåtgärder.

- Vi anser att synsättet att två förvaltningar läggs ner och en ny bildas är fel. Det innebär, enligt vår uppfattning, att LAS inte kommer att tillämpas, framförallt företrädesrätten.
- Besparingarna inom Ungdomens Hus och kulturverksamheten anser vi vara rakt motsatta kommunfullmäktiges mål för verksamheten. Detta gäller även fritidsverksamheten.
- Skolpengen skall uppgå till minst 70%.
- Samtliga vakanshållningar som föreslås kommer att innebära ökad belastning på både verksamheten och personalen, framförallt ur arbetsmiljösynpunkt. Vi saknar också konsekvensbeskrivning.
- Vi saknar även pris- och lönekomensation i budgetförslaget framförallt då löneläget i Rinkeby betydligt understiger Kistas.

KOMMUNAL RINKEBY

Örinda Moller

LÄRARFÖRBUNDET

Agneta Forselius

SKTF

Annicca Liskatt

LÄRARNAS RIKSFÖRBUND

Ewa Lagerkvist

SACO/SSR

[Signature]

CS
HB
EL
CAF
Du