



Till
Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd

Stadens arbete med riskbedömningar i samband med ändring av verksamheten (motion 2008:70)

Remiss från kommunstyrelsen (KS-dnr 224-2412/2008)

Förslag till beslut

Tjänsteutlåtandet utgör svar på remissen.

Olle Johnselius
stadsdelsdirektör

Verner Stadthagen
administrativ chef

Anette Johansson
personalchef

Remissbehandling

Kommunstyrelsen har för yttrande remitterat motion 2008:70 av Ann-Margrethe Livh (v) om stadens arbete med riskbedömningar i samband med ändring av verksamheten till stadsdelsnämnderna Rinkeby-Kista, Älvsjö och Skärholmen samt till stadsledningskontoret och de fackliga organisationerna inom staden (SKTF, SACO och Kommunal). Remisstiden sträcker sig till 29 december 2008.

Motionen

Arbetsmiljöverket föreskriver att planerade ändringar av verksamheten ska riskbedömas. Motionären anser att det mot denna bakgrund och de omfattande organisationsförändringar som kommunfullmäktige beslutar om är angeläget att fullmäktige får en återkoppling om hur riskbedömningar fungerar i förvaltningar och bolag, vilka risker som förändringarna har bedömts medföra samt vilka typer av åtgärder som vidtagits för att motverka riskerna. Motionen bifogas i sin helhet.

Förvaltningens synpunkter

Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning har vid alla typer av organisationsförändringar som rutin att genomföra en riskbedömning. Detta görs i samverkan mellan arbetsgivarföreträdare, skyddsombud och andra fackliga företrädare. Skyddsombud och fackliga företrädare tar in synpunkter från berörda medarbetare. Vid genomförandet av riskanalysen analyseras de risker ändringen eventuellt kan komma att innebära.

I riskbedömningen ska faktorer som påverkar risk för ohälsa eller olycksfall framgå. Graden av risk, ansvarig chef, datum för genomförande samt datum för uppföljning ska också anges.

Bilaga: Motion 2008:70 av Ann-Margrethe Livh (v)



Under år 2008 har ca 20 organisationsförändringar genomförs inom förvaltningen. I de nämnda omorganisationsförändringarna ingår även små förändringar med neddragning av endast en anställning. Det övervägande antalet organisationsförändringar under år 2008 är mindre förändringar. Samtliga förändringar har riskbedömts. En av dessa har gjorts av stadsledningskontoret inom ramen för en samordnad upphandling där bl.a. Akalla äldreboende ingick.

De risker som oftast nämns i bedömningarna är risken för ökad arbetsbelastning, kompetensförlust, psykosocial stress, ökad sjukfrånvaro och risken att chefer får för stora arbetsgrupper att ansvara för.

I samband med sammanslagning av verksamheter som inneburit att en risk för alltför stora arbetsgrupper skapats har ledningsfunktionen förstärkts med arbetsledare. Dessa har till uppgift att stötta chefer i det dagliga arbetet.

Olika slags utbildningsbehov som uppstår i samband med organisationsförändringar tillgodoses löpande så långt som möjligt. För att få en uppfattning om arbetsbelastning ökat efter en organisationsförändring görs regelbundna uppföljningar. En personalsekreterare är särskilt tillsatt för att stödja och handleda berörda chefer under år 2009 för deras arbete med att följa upp sjukfrånvaron.
