



Datum: 2008-12-08

NÄRVARANDE PARTER

MBL § 11

Förhandlare Äldreförvaltningen: Gunnel Rohlin, förvaltningschef Chatrin Engbo Raili Karlsson Marianne Hedenström Staffan Halleskog och Lars Strand	Kallad facklig organisation: Kommunal: Inga-Lill Björck Ledarna: Karin Wrannvik SACO/SSR: avstår från förhandling SKTF: förhinder Vårdförbundet: Karin Apell
--	--

Ärende

Äldrenämndens verksamhetsplan för år 2009

Noteringar från sammanträdet:

SKTF, SACO och Vårdförbundet anmäler gemensamt en **erinran:**
ang. införandet av äldrepedagoger i Stockholms stads äldreomsorg

BILAGA

Facken har i övrigt inget att erinra mot förvaltningens förslag.

Förvaltningens förslag:

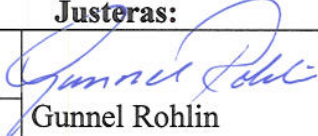
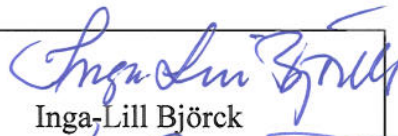
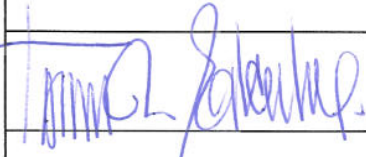
Enligt förvaltningens förslag.

Arbetstagarpartens förslag

Mot förvaltningens förslag görs Ingen erinran X Följande erinran (se bilaga)

Förhandlingen avslutad:

Justeras:

Datum 2008-12-08	 Gunnel Rohlin	 Inga-Lill Björck
Vid protokollet 		 Karin Wrannvik
Göran W Edenberg		 Karin Apell

Bilaga MBL-protokoll Äldreförvaltningen 2008-12-08:
Äldrenämndens verksamhetsprogram

Erinran ang införandet av äldrepedagoger i Stockholm stads äldreomsorg.

I verksamhetsplanen för Äldrenämnden anges att ett strukturerat utvecklingsprojekt med "äldrepedagoger" ska starta i syfte att ta tillvara de goda arbetsmetoder som utmärker pedagogiken inom förskolan. Man vill i dialog med äldreomsorgens verksamheter se vilka metoder som kan vara tillämpbara för att på ett nytt sätt arbeta med kvalitetsutveckling inom äldreomsorgen. Äldrenämnden har i uppdrag att förbereda införandet av äldrepedagoger.

Vi vill ifrågasätta att ytterligare en yrkesgrupp skall arbeta inom äldreomsorgen och anser att förslaget är ogenomtänkt och har gått för snabbt. Det finns ingen förklaring till varför det behövs äldrepedagoger och vad som är tänkt ska bli deras uppgifter och vilken utbildning de ska ha. Att tro att pedagogiken/metoderna som fungerar bra i förskolan med automatik ska fungera inom äldreomsorgen är en utopi. Det går inte att sätta likhetstecken mellan barn och gamla.

Har äldreomsorgens chefer och personal blivit tillfrågade om vad som krävs för att stimulera kvalitetsutveckling inom äldreomsorgen?

Under flera år har bemanningen inom äldreomsorgen minskat, trots att de boende ofta har en både komplicerad och mångfacetterad sjukdomsbild. Det gör att möjligheten att bibehålla eller stärka de äldres funktions/aktivitetsförmåga nästan försvunnit. Tidigare fanns mera personal och även lokaler där de äldre hade möjlighet att träffas för sociala kontakter, bryta isolering och delta i olika aktiviteter och därmed få höjd livskvalitet. Eftersom organisationerna slimmats så har både personal och lokaler blivit färre och det sociala innehållet i vardagen nästan upphört.

Det vore bättre att ge möjligheter att utveckla det teamarbete som påbörjats, med sjuksköterska, arbetsterapeut, sjukgymnast och kontaktperson runt den enskilde pensionären. Det tar tid att utveckla detta arbetssätt och få personalgruppen att fungera i effektiva team och där komplettera varandra.

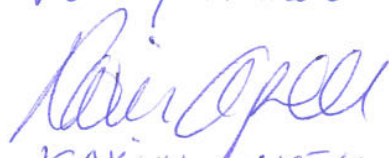
De vårdplaneringsmöten som hålls med ovan nämnda yrkeskategorier på äldreboendena syftar till att se hela människan och få alla delar tillgodosedda. Rutiner för varje individ går igenom och allt såsom hälsotillstånd, behandlingar, nutrition, psykiskt välbefinnande och behov av stimulans konstateras och åtgärder planeras.

Arbetet inom äldreomsorgen har för våra yrkesgrupper alltid handlat om att förutom att tillgodose de grundläggande behoven av sjukvård och rehabilitering också stimulera och lyfta fram de friska sidorna hos de äldre. Vi vet att läkning och rehabilitering befrämjas av psykiskt välbefinnande och stimulans. Därför är det en viktig del i vårt arbete att hitta lösningar för att erbjuda detta.

Gruppaktiviteter av olika slag anordnades tidigare på boendena, såsom trädgårdsgrupper, promenadgrupper, bakgrupper, handarbetsgrupper mm. Sång och musik användes ofta liksom högläsning, korsordslösning mm.

Stockholm 081208


SKTF

Vårdförbundet

KAKI W APELL

SACO/FS A


SACO/LSR
Pineas Kaveler