



Handläggare: Bosse Dannert
Tfn: 508 18 040

Till
Farsta stadsdelsnämnd

Arbetsplatsförlagd introduktion av nyanlända flyktingar

*Remiss
(bilaga)*

Förslag till beslut

1. Stadsdelsnämnden överlämnar remissvaret som sitt eget.

Gillis Hammar
Stadsdelsdirektör

Annica Blomsten
avdelningschef

Sammanfattning

En skrivelse från arbetsmarknads- och integrationsborgarrådet Teres Lindberg (s) om arbetsplatsförlagd introduktion av nyanlända flyktingar har inlämnats till kommunstyrelsen. Skrivelsen har sänts ut på remiss till bl a Farsta stadsdelsnämnd. I skrivelsen framförs att den introduktionsverksamhet som staden erbjuder bör leda till ett snabbt inträde på arbetsmarknaden. En försöksverksamhet bör prövas med finansiering av kompetensfonden.

Inom Farsta stadsdelsförvaltning drivs ett projekt, Resursutbyte, som motsvarar vad som efterfrågas i remissen. Förvaltningen delar uppfattningen om att en arbetsplatsförlagd introduktion kan medföra en snabbare etablering i samhället och hänvisar till erfarenheterna inom projektet Resursutbyte, som prövats inom skolor och förskolor i Farsta. Projektet har visat på möjligheterna med arbetsplatsförlagd introduktion och integrerad sfi. Farsta stadsdelsnämnd överlämnade till arbetsmarknads- och integrationsberedningen förvaltningens tjänsteutlåtande rörande projektet Resursutbyte som modell för arbetsplatsförlagd introduktion 2004-03-24.

Bakgrund

En skrivelse om arbetsplatsförlagd introduktion av nyanlända flyktingar har inlämnats till kommunstyrelsen av arbetsmarknads- och integrationsborgarrådet Teres Lindberg (s). Remiss angående skrivelsen har inom staden utsänts till stadsledningskontoret och till Farsta, Kista och Skärholmens stadsdelsnämnder. Externt har remissen tillställts svenskt Näringsliv, Företagarna Stockholms stad, Stockholms Hantverksförening, Länsarbetsnämnden och LO-distriktet i Stockholm.

Skrivelsen

Ett tidigt inträde på arbetsmarknaden är avgörande för om den som är invandrad ska få goda möjligheter att etablera sig i sitt nya hemland. Den introduktionsverksamhet som staden erbjuder bör därför leda till ett snabbt inträde på arbetsmarknaden. En försöksverksamhet med arbetsplatsförlagd introduktion och undervisning i svenska bör prövas i samverkan mellan några stadsdelsnämnder, utbildningsnämnden och en intresserad arbetsgivare, privat eller offentlig. Möjligheten att finansiera försöket inom ramen för kompetensfonden bör prövas.

Stadsdelsförvaltningens synpunkter

Förvaltningen delar borgarrådets uppfattning om att en arbetsplatsförlagd introduktion kan medföra en snabbare etablering i samhället. Farsta stadsdelsförvaltning är initiativtagare till och medverkar i projektet Resursutbyte som har den efterfrågade inriktningen.

Farsta stadsdelsnämnd överlämnade till arbetsmarknads- och integrationsberedningen förvaltningens tjänsteutlåtande rörande projektet Resursutbyte som modell för arbetsplatsförlagd introduktion 2004-03-24.

Projektet Resursutbyte är en strukturerad arbetsplatsförlagd introduktion med skolan som arena. Introduktionen enligt denna modell är 1-2 terminer. Skolan är en central institution i samhället samtidigt som skolan är en stor arbetsgivare. Introduktionen skall vara så anställningslik som möjligt där varje deltagare har en mentor och arbetsledare. De personer som ska delta i introduktionsverksamheten bör ha utbildning /erfarenhet inom skolans område eller en önskan att arbeta inom skolan. Yrken som kan vara aktuella är lärare/lärarassistent, förskola, skolkök/servering, vaktmästeri och kansli. Alla deltagare har tydliga arbetsuppgifter på skolan och en arbetsledare. De läser också svenska på skolan. Idag är det sex skolor i Farsta som deltar i projektet och två skolor från Skärholmen. Deltagaren i projektet skall efter 1-2 terminer på en och samma arbetsplats tala och förstå svenska tillräckligt bra för att fungera på en svensk arbetsplats, få fördjupad erfarenhet från ett eller flera av de yrken som erbjuds på arbetsplatsen, få möjlighet att lära sig mer om det svenska samhället och den svenska skolan samt få ökade kunskaper om den svenska arbetsmarknaden och matchas mot jobb med stöd av Arbetsforum i Farsta och Jobbcentrum Sydväst i Skärholmen samt arbetsförmedlingen. Under projektets gång kommer även en arbetsbok att utarbetas för deltagaren och en handbok för arbetsgivaren.

Projektet bedrivs i samarbete med utbildningsförvaltningen, socialtjänstförvaltningen och länsstyrelsen. Fr o m hösten 2004 ingår även Skärholmens stadsdelsförvaltning i projektet.

Projektet syftar till att skapa en modell för arbetsplatsförlagd introduktion. Utöver att flyktingen ges en arbetsplatsförlagd introduktion inom skolan får skolan fler vuxna och ökad mångfald och förståelse för andra kulturer, det upplevs som kvalitetshöjande.

Resursutbyte startade som ett sk Equalprojekt 2002 och finansieras fr o m november 2004 av kompetensfonden och ESF, den externa finansieringen upphör december 2005.

Målet är att skapa en modell för att förkorta tiden mellan permanent uppehållstillstånd och egen försörjning för flyktingar och invandrare. Projektet har visat på möjligheterna med arbetsplatsförlagd introduktion med integrerad svenska för invandrare (sfi).

För att kunna bedriva projektet Resursutbyte som ordinarie verksamhet krävs att introduktion av flyktingar är en generell angelägenhet för alla verksamhetsgrenar och inte en enskild angelägenhet för flyktingmottagningen. För att kunna implementera Resursutbyte fullt ut som arbetsplatsförlagd introduktion krävs att finansieringen av mentorskapet klargörs, då det inte täcks av de medel som stadsdelen får för introduktion. Vad gäller sfi så anser stadsdelsnämnden att Resursutbyte ska få del av sfi-pengen, då sfi undervisning bedrivs av behöriga lärare inom projektet. Genom en bra arbetsplatsförlagd introduktion som Resursutbyte, där både arbetsplatsen och den nyanlände hamnar i en vinna situation minskar riskerna för att flyktingen fastnar i bidragssystemet.

*Se vidare **Resursutbyte, Delrapport 2.0.***