



Farsta stadsdelsförvaltning
KANSLI- OCH
PERSONALAVDELNINGEN
SEKTIONEN FÖR ADMINISTRATION
OCH UPPHANDLING

TJÄNSTEUTLÅTANDE

SID 1 (3) 2005-08-24
DNR 099-448/2005

Handläggare: Stefan Tengbom
Tfn: 08-508 18 162

Farsta stadsdelsnämnd

Svar på remiss ang. rapporten "Det blågula glashuset - strukturell diskriminering i Sverige" (SOU 2005:56)

Förslag till beslut

1. Farsta stadsdelsnämnd beslutar att som svar på remiss ang. rapporten "Det blågula glashuset – strukturell diskriminering i Sverige" (SOU 2005:56) överlämna och åberopa stadsdelsförvaltningens tjänsteutlåtande.

Stadsdelsnämndens beslut förklaras omedelbart justerat.

Gillis Hammar
Stadsdelsdirektör

Lillemor Larsson
Kansli- och personalchef

Ärendets beredning

Detta tjänsteutlåtande har utarbetats inom stadsdelsförvaltningen kansli- och personalavdelning, sektionen för administration och upphandling.

Stadsledningskontoret, Valfärd och utbildningsavdelningen, har inför kommunstyrelsens behandling av betänkandet "Det blågula glashuset – strukturell diskriminering i Sverige" (SOU 2005:56) remitterat utredningen till stadsdelsnämnderna Farsta, Kista och Norrmalm för synpunkter. Ärendet ankom stadsdelsförvaltningen 2005-08-22 och remisstiden är utsatt till den 23 september 2005.

Betänkandet "Det blågula glashuset" (SOU 2005:56) i korthet

Utredningen har haft till uppgift att redovisa den kunskap som finns om strukturell diskriminering i Sverige, (i första hand inom samhällsområdena arbetsmarknad, bostadsmarknad, massmedia, det politiska systemet, rättsväsende, utbildningsväsende och välfärdstjänster samt hälso- och sjukvård), och att redovisa kunskap om och åtgärder mot strukturell diskriminering i andra länder. En tredje uppgift var att föreslå åtgärder för att motverka strukturell diskriminering p.g.a. etnisk eller religiös tillhörighet.

I utredningen avses med strukturell diskriminering "regler, normer, rutiner, vedertagna förhållningssätt och beteenden i institutioner och andra samhällsstrukturer som utgör hinder för etniska eller religiösa minoriteter att uppnå lika rättigheter och möjligheter som majoriteten av befolkningen har. Sådan diskriminering kan vara synlig eller dold och den kan ske avsiktligt eller oavsiktligt."

Utredningen drar slutsatsen att strukturell diskriminering finns inom samtliga redovisade samhällsområden och att den skapar en "systematisk över- och underordning mellan ("vita") svenskar och rasifierade människor. Detta visar sig både i konkreta situationer som t.ex. rekrytering, men också i generella livsvillkor, i samhällets organisering, t.ex. den etniska arbetsdelningen, i fördelningen mellan av materiella, politiska och sociala resurser" (SOU 2005:56, s. 28).

Utredningen redovisar att följande faktorer visat sig viktiga för utveckling av effektivt arbete mot diskriminering i andra länder: Ett tydligt politiskt ledarskap i arbetet mot diskriminering, en stark folkrörelse mot rasism och diskriminering, lagar och andra åtgärder mot diskriminering som är inriktade på att ändra beteenden.

I betänkandet föreslås bl.a. följande åtgärder:

- Införande av krav på handlingsplaner mot diskriminering för alla statliga myndigheter.
- Utredning av diskrimineringens samhällskostnader.
- Stöd till civila samhällsinsatser som arbetar med diskrimineringsfrågor.

- Förstärkning av Diskrimineringsombudsmannen (DO).
- Antidiskrimineringsklausuler vid offentliga upphandlingar och vid bidragsgivning till föreningslivet.

Vidare förelås t.ex. regelbundna undersökningar av invandrares förtroende för samhällsinstitutioner, uppförandekod för arbetslivet, utredning av frågan om full rösträtt för alla permanentbosatta i Sverige samt utredning av diverse lagar, bl.a. alkohollagen för att tydliggöra kommunernas rätt att införa antidiskrimineringsvillkor i utskänkningstillstånd.

Stadsdelsförvaltningens synpunkter och förslag till beslut

Stadsdelsförvaltningen har inte haft möjlighet att i detalj sätta sig in i utredningen, utan har p.g.a. den korta handläggningstiden endast gjort en summarisk genomgång av betänkandet. Därav följer också att stadsdelsförvaltningen för egen del inte kan ta ställning till utredningens slutsatser och förslag, men förvaltningen vill dock ändå betona vikten av att åtgärder vidtas för att motverka strukturell diskriminering, det gäller inte minst stadsdelsförvaltningen själv i sin egenskap som arbetsgivare, upphandlare, tjänsteproducent m.m.