

Bilaga 3

Handlingsplan							
Analys, Farsta stadsdelsförvaltning		Åtgärd	Kostnad/månad			När klart?	Ansvarig
			År 1	År 2	År 3		
Befattningsvärderingssystemet BAS.							
Eventuellt felaktiga befattningsvärderingar i BAS pga. praktik av nytt instrument.		Genomgång av befattningsvärderingen inom de yrken där det eventuellt finns oklarheter.				Maj 2007	Chefer med stöd av personalenheten
Löneskillnader mellan kvinnor och män i <i>lika</i> arbeten.							
Barnskötare	Männens löner ligger inom kvinnornas lönespridning. En man har högsta lönen i gruppen p.g.a. viljan att anställa manliga barnskötare. Lönerna är sakligt motiverade.	Ingen					Ansvarig chef
Byråassistent	Männens lön ligger ungefär i mitten av kvinnornas lönespridning. Lönen är sakligt motiverad	Ingen					Ansvarig chef
Ekonomibiträde /kök	En av männens löner är för låg jämfört med kvinnornas.	Lönejustering för en av männen.					Ansvarig chef
Föreståndare fritidshem	De manliga lärarnas löner som bidrar till högre medianvärde motiveras av längre anställningstid. De har även ett mindre lönespridningsintervall. Kvinnorna har även mer frånvaro och några innehar sjukbidrag.	Ingen					Ansvarig chef
Lärare/senare del, svenska/språk	De manliga lärarnas löner som bidrar till högre medianvärde motiveras av längre anställningstid. De har även ett mindre lönespridningsintervall.	Ingen					Ansvarig chef
Lärare/idrott	De kvinnliga lärarnas löner som bidrar till högre medianvärde motiveras av längre anställningstid.	Ingen					Ansvarig chef
Lärare/lågstadiet	Den manliga läraren är nyanställd och ligger inom kvinnornas lönespridning. Lönen är sakligt motiverad.	Ingen					Ansvarig chef
Lärare/specialpedagog	En manlig lärare innehar handledningsbidrag, en annan manlig lärares lön förklaras av tidigare tidsersättning i pengar. Vidare är begärd lön vid anställning en orsak.	Eventuell bromsning av förväntad löneutveckling för en					Ansvarig chef

	Lönerna är sakligt motiverade.	manlig lärare.					
Lärare/trä och metallslöjd	De manliga lärarnas löner som bidrar till högre medianvärde motiveras av längre anställningstid.	Ingen					Ansvarig chef
Projektledare	Mannens lön grundas på utbildningsnivå och projektansvar. Lönen är sakligt motiverad.	Ingen					Ansvarig chef
Sjuksköterska	Männens löner ligger inom kvinnornas lönespridning. Lönerna är sakligt motiverade.	Ingen					Ansvarig chef
Löneskillnader mellan <i>likvärdiga</i> arbeten.							
Intervall 0100-0149	Löneskillnaden inom dessa två yrken anses vara sakliga.	Ingen					Ansvarig chef
Intervall 0150-0199	Löneskillnaden inom dessa två yrken anses vara sakliga.	Ingen					Ansvarig chef
Intervall 0200-0249	Byråassistenternas är ett administrativt arbete med varierande innehåll och är därför svårt att jämföra med de övriga yrkena i intervallet. Det finns sakliga skäl till löneskillnaderna.	Ingen					Ansvarig chef
Intervall 0250-0299	Skötares medianlön är högst i gruppen samtidigt som deras lönespridning är minst. Övriga yrken har en lägre medianlön men mycket större lönespridning. Analys visar att det finns sakliga löneskillnader mellan yrkena.	Ingen					Ansvarig chef
Intervall 0300-0349	Löneskillnaden inom dessa två yrken anses vara sakliga.	Ingen					Ansvarig chef
Intervall 0350-0399	Löneskillnaden inom dessa yrken anses vara sakliga. Krav på utbildning v.g. fritidsledare har ökat och de som inte fortbildat sig drar ner medianlönen.	Eventuell kompetensutveckling	Finansieras inom ordinarie verksamhet				Ansvarig chef
Intervall 0400-0449	Löneskillnader har uppdagats. Här ifrågasätts yrkesbefattningsvärderingen i BAS. Är biträdande rektorer felplacerad eller har de för hög lön? Sjuk/ skolsköterskornas lön förklaras av marknadsmässiga löner.	Ur jämställdhetsperspektiv ingen åtgärd nödvändig.					Ansvarig chef
Intervall 0450-0499	Sjuksköterskornas lön förklaras av marknadsmässiga löner. Här ifrågasätts yrkesbefattningsvärderingen i BAS. Sjuksköterskorna i denna intervall borde ha högre lön än de i intervallet ovan. De har vidare ett större ansvar.	Ur jämställdhetsperspektiv ingen åtgärd nödvändig.					Ansvarig chef

Intervall 0500-0549	Biträdande rektor och enhetschef (Ä & F) anses vara likvärdiga. Det har inte framkommit sakliga skäl till löneskillnaderna.	Lönejustering för tre enhetschefer?					Ansvarig chef
Intervall 0600-0649	Ingår utköpt övertid för rektorerna? Här ifrågasätts yrkesbefattningsvärderingen i BAS.	Eventuell lönejustering för nio enhetschefer samt bromsning av förväntad löneutveckling av rektorerna?					Ansvarig chef