



Handläggare: Barbro Trygg  
Telefon: 08-508 18 122

Till  
Farsta stadsdelsnämnd

## **Ansökan om medel från kompetensstegen för kompetenshöjning inom äldreomsorgen i Farsta**

### **Förslag till beslut**

1. Stadsdelsnämnden ger förvaltningen i uppdrag att ansöka om medel ur kompetensstegen för tre projekt för kompetenshöjning genom arbetsplatsförlagd utbildning
2. Omedelbar justering

Ulla Thorslund  
Stadsdelsdirektör

Annica Dominus  
Avdelningschef

### **Sammanfattning**

Regeringen har för åren 2005-2007 avsatt drygt en miljard kronor i kompetensstegen att fördelas till kommuner för att förbättra vården och omsorgens inre kvalitet och stödja kommunernas långsiktiga kvalitets- och kompetensutvecklingsarbete inom vård och omsorg om äldre. Förvaltningen föreslår att medel söks från kompetensstegen för tre projekt för kompetenshöjning inom äldreomsorgen. Två av projekten genomförs i samarbete med Stiftelsen stora Sköndal.

De tre projekten är

1. Grundläggande vårdbiträdesutbildning som riktar sig till utbildade vårdbiträden inom stadsdelens äldreomsorg. Inom Stiftelsen Stora Sköndal har all personal lägst vårdbiträdeskompetens.
2. Kompetenshöjningen inom vård i livets slutskede riktar sig till vårdbiträden och undersköterskor inom stadsdelens och Stiftelsen Stora Sköndals hemtjänst samt vård- och omsorgsboende.
3. Kunskaper för att underlätta vården av personer med minneshandikapp beroende på demenssjukdom

## Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för vård och omsorg. Stadsdelsnämndens pensionärsråd och samverkansgruppen har behandlat ärendet 2007-02-05 respektive 2007-02-08.

## Bakgrund

Regeringen har för åren 2005-2007 avsatt drygt en miljard kronor i kompetensstegen att fördelas till kommuner som vill utveckla kunskapen hos sin personal och förbättra sin verksamhet. Insatserna kan pågå till och med 2008. Kompetensstegen syftar till att förbättra vården och omsorgens inre kvalitet och ska stödja kommunernas långsiktiga kvalitets- och kompetensutvecklingsarbete inom vård och omsorg om äldre. Ansökan ska utgå från brukarnas behov, vara verksamhetsnära och ha långsiktighet. Aktiviteterna kan genomföras i samverkan med landstinget, ideella organisationer eller privata vård- och omsorgsföretag.

Stockholms stads äldreförvaltning samlar stadsdelarnas ansökningar till en gemensam ansökan till kompetensstegen.

Förvaltningen har tidigare beviljats statligt stöd från kompetensstegen för projekt om kompetenshöjning i kost och nutrition inom äldreomsorgen i Farsta samt Stiftelsen Stora Sköndal samt stöd till ett par hemtjänstområden för att utveckla spetskompetens inom demens.

## Förvaltningens förslag

Förvaltningen föreslår att nämnden beslutar att uppdra åt förvaltningen att ansöka om medel från kompetensstegen för att tillsammans med Stiftelsen Stora Sköndal genomföra tre kompetenshöjande utbildningssatsningar inom äldreomsorgen.

1. Grundläggande vårdbiträdesutbildning som riktar sig till utbildade vårdbiträden inom stadsdelens äldreomsorg. Inom Stiftelsen Stora Sköndal har all personal lägst vårdbiträdeskompetens.

Med medel från kompetensfondens genomfördes 2006 ett projekt på Edö och Farsta sjukhem med arbetsplatsförlagd utbildning för utbildade vårdbiträden. Denna utbildning och övriga utbildningar inom kompetensfonden har lett till att 85 % av stadsdelens personal inom äldreomsorgen har lägst vårdbiträdesutbildning.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden uppdrar till förvaltningen att ansöka om statliga medel ur kompetensstegen för att de 15 %, 75 personer, som ännu inte har utbildning ska få lägst vårdbiträdeskompetens. När alla har grundutbildning är det lättare att uppfylla stadsdelens mål och socialstyrelsens krav att de som tillsvidareanställs inom äldreomsorgen ska ha lägst vårdbiträdeskompetens.

2. Kompetenshöjningen inom vård i livets slutskede riktar sig till vårdbiträden och undersköterskor inom stadsdelens och Stiftelsen Stora Sköndals hemtjänst samt vård- och omsorgsboende.

Vården av äldre innebär nästan alltid vård av personer i livets slut. Vårdpersonalen i äldreomsorgen möter dagligen personer med tankar kring hur livet har varit, vad det kunde ha blivit och hur det blev. För att vi ska klara av att möta alla våra boende på ett professionellt sätt måste vi ta del av de kunskaper som idag finns på området. Det handlar om att kunna möta personer i livets slutskede utifrån var och ens förutsättningar och behov, såväl kroppsligt, som själsligt och andligt. Vårdaren kan ta initiativ och aktivt ta reda på hur de boende och deras anhöriga önskar sin sista tid i livet.

3. Kompetenshöjning inom vård av personer med minneshandikapp beroende på demenssjukdom

Målsättningen är att skapa förutsättningar för att den enskilde ska få ett gott liv i gemenskap med andra så länge som möjligt. Målet är att personalen genom olika metoder i att möta personer med minneshandikapp beroende på demenssjukdom kan fördjupa det unika vårdandet. Utbildning genomförs i metoder för att utföra taktil massage, validation, reminiscens samt förhållningssätt i samband med förflyttning.

## **Bilagor**

Huvudansökan A till Kompetensfonden

Aktivitetsbilagor B 1-3 till kompetensfonden