



TILLSYNSBESÖK 2008-09-18

Lyran (Orfeus Ideell förening), bostad med särskild service för barn o ungdom enligt 9§8 LSS

Från Farsta sdf: Ingemar Sollgard enhetschef, biståndsenheten och Lisbeth Fröjd utvecklingssekreterare.

Från Lyran: Valeri Kolyganov, enhetschef

Vid besöket var en av de boende hemma och visade runt innan han for iväg till skolan.

Vid Lyran bedrivs verksamhet enligt 9 § 8. LSS, bostad med särskild service för barn och ungdom. Målgruppen är barn och ungdomar med utvecklingsstörning, autism eller autismsliknande tillstånd. Antalet platser är två. För närvarande bor två pojkar, 18 och 23 år, på boendet.

Verksamheten bedrivs i en villa med kök, vardagsrum, wc, varsitt sovrum för ungdomarna och ett personalkontor/sovrum. I källaren finns bastu, badrum, tvättstuga och två aktivitetsrum. Omsorg har lagts på färgsättning och inredning. Trädgården med terrass, garage och friggebod används för aktiviteter med ungdomarna. Lokalen är ändamålsenliga för de ungdomarna som är inskrivna i verksamheten i dag. De är dock ej tillgängliga för rullstolsburna. Villan ligger vid Hökarängens centrum, nära till kommunikationer, mataffär, restaurang och kafe´.

Verksamheten har från länsstyrelsen beslut om avvikelser från tillstånd för perioden 2008-10-01 – 2008-12-31 att erbjuda plats till 23-åringen trots att han är överårig i avvaktan fortsatt planering av hans vuxenboende.

Kvalitet i verksamheten enligt 6 § LSS

Samverkan sker med placerande kommuner, föräldrar och skolor. Verksamhetens föreståndare hjälper klienterna med olika myndighetskontakter.

Verksamheten samarbetar med de antroposofiska verksamheterna; Hagastiftelsen, Mikaelgården, Martinskolan och Broskolan. Personalen står kontinuerligt i kon-



takt med anhöriga för att lyssna till deras önskemål angående utveckling av verksamheten.

Den enskildes inflytande och medbestämmande garanteras genom att ungdomarna när delaktiga och styr verksamhetens utformning. Husmöten hålls varje måndag. Där uppmuntras ungdomarna att delta i planeringen av veckans aktiviteter utifrån sina önskemål och behov. Aktiviteter som förekommer är; konserter, bio, gym, bad och ridning. På sommarhalvåret åker man till Mörkö en helg i månaden. Ungdomarna går på fritidsklubb varje torsdag och är medlemmar i en skytteklubb. En av ungdomarna spelar i en musiktrio.

Verksamheten bemannas med två heltidstjänster som är fördelade på fyra personer. Två personer har lärarutbildning, en har fritidspedagogutbildning och den fjärde personen har gymnasieutbildning. Personal finns tillgänglig dygnet runt. Personalgruppen är stabil med låg personalomsättning. Personalen har planeringsdagar fyra gånger per år där verksamhetsfrågor diskuteras. Dock saknar Lyran skriftlig verksamhetsplan. Personalen deltar i diverse utbildningar och kurser i metoder.

Dokumentation

Inga kontinuerliga journalanteckningar förs. Arbetsanteckningar skrivs ner i en fickalmanacka som vid besöket förvarades i föreståndarens ficka. De boendes veckoplanering hänger fullt synliga på en väggmanacka i hallen. Enligt verksamhetens föreståndare har dokumentationen tidigare förvarats i ett låst skåp på kontoret. Skåpet stals dock vid ett inbrott som begicks i maj 2008. Vid tillsynsbesöket kunde verksamhetens föreståndare inte uppvisa någon dokumentation såsom journalanteckningar eller genomförandeplaner. En del dokument som t.ex. en ansökan om god man förvarades i en bärbar dator på ett olåst kontor. Dokumentation kring uppföljningar saknas.

Anmälan om missförhållande/personskada

Rutiner för anmälan om missförhållanden eller personskada finns ej.

Sammanfattning

Lyran ger intryck av att satsa mycket på en hemlik, lugn och trygg miljö. Föreståndaren uppger att verksamheten bygger på nära samverkan mellan den unge, deras anhöriga och personal och informerar om hur de arbetar för att ge de boende goda möjligheter till delaktighet och att kunna påverka innehållet i verksamheten. Ungdomarnas konstnärliga och kreativa intressen uppmuntras. Aktiviteterna är varierande och anpassade efter deras behov. Lokalerna är ändamålsenliga för de personer som är inskrivna i verksamheten i dag men är inte tillgängliga för rullstolsburna.



Gällande dokumentationsregler och sekretessregler efterföljs inte. Genomförandeplaner, löpande dokumentation och rutiner för hur denna ska upprättas samt förvaras saknas helt.

Bedömningen är att det finns tillräckligt med personal för att kunna ett gott stöd och en god service och omvårdnad. Föreståndaren uppger att personalgruppen är stabil med låg personalomsättning och att de deltar i diverse utbildningar och kurser i metoder. Planeringsdagar hålls fyra gånger per år där de diskuterar verksamhets- och utvecklingsfrågor.

Något systematiskt kvalitetsarbete förekom däremot inte och verksamhetsplan saknas. Rutiner för anmälan om missförhållanden eller personskada finns ej.