

FARSTAFAKTA 2008

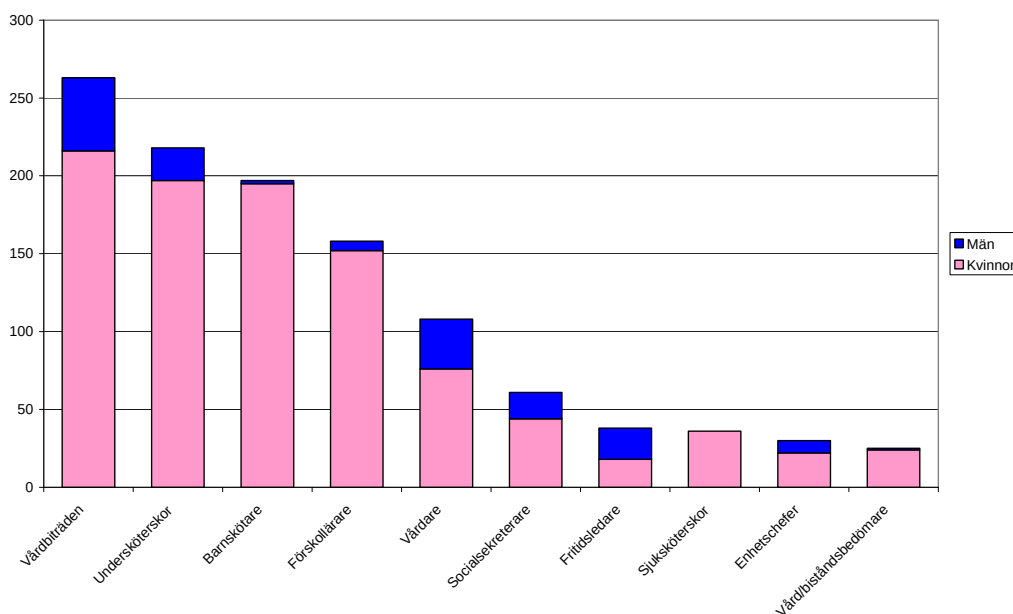
Anställda

Antal anställda (Tillsvidare)				
	2008-01-01		2008-12-31	
Kvinnor	1207	82,73%	1171	82,99%
Män	252	17,27%	240	17,01%
Summa	1 459		1 411	

Vi har en något ökad andel män jämfört med vad som redovisats i föregående plan för jämställdhet och mångfald. Ökningen är dock mindre än en procentenhet. Ser man till de 10 största yrkesgrupperna där de flesta är anställda inom Kommunals avtalsområde som vård- och omsorgspersonal är andelen kvinnor 86,4%. Antalet anställda har under det gångna året minskat med 48 personer.

Under året har 175 nyrekryteringar gjorts och 223 anställningar avslutats.

Den ”verkliga” genomsnittsåldern för pensionsavgång (inkluderat sjukbidrag tills vidare) var närmare 62,5 år.



Tabell 2. Fördelningen kvinnor/män i de tio största yrkesgrupperna som tillsammans utgör drygt 80 % av totalt antal anställda

Genomsnittsåldern för både män och kvinnor befinner sig i åldersspannet 40 – 49 år.

Anställda i ålder över 60 år utgör 9,3 % av totalt antal anställda. Ser vi till de tio största yrkesgrupperna har andelen sjunkit till 7,5 %.

Arbetad tid och sjukfrånvaro samt föräldraledighet i procent

	Arbetad tid	Sjukfrånvaro	Föräldraledighet		
			Barns födelse	VAB	Tjl Barn
Kvinnor	72	9,8	4,7	0,7	0,7
Män	81	5,6	0,7	0,7	0
Total	73,47	9,13	4,08	0,69	0,6

Tabell 3. Kvinnor har en generellt sett högre frånvaro från arbetet än män. En del av skillnaden förklaras av att kvinnor tar ut mera av barnledigheten än män men kvinnor är också sjukskrivna i betydlig högre utsträckning. Ledighet för tillfällig vård av barn tas dock ut i lika stor utsträckning av män som av kvinnor.

Arbetad tid och sjukfrånvaro relaterat till ålder

Ålder	Arbetad tid %	Sjukfrånvaro %
<19	92	3,5
20 - 29	70	6,5
30 - 39	69	5,7
40 - 49	75	9,7
50 - 59	75	13
60	83	5,1
61	78	6,4
62	77	10
63	71	14,3
64	88	3
65 <	82	4,3

Tabell 4. Sjukfrånvaron ökar med stigande ålder upp till 60 år för att sedan avta. Förklaringen tros ligga i att de som inte orkar arbeta efter 60 år redan gått i pension eller fått sjukbidrag.

Den största sjukfrånvaron finner vi i gruppen vårdbiträden som svarar för drygt 29 % av den totala sjukfrånvaron men utgör knappt 27 % av totalt andel anställda.

Av de tio största befattningsgrupperna har enhetschefer den högsta arbetsnärvaron på 88% och den lägsta på 68 % hos vårdbiträden följt av Vård- och biståndsbedömare (70%) och förskollärare (71%).