



Handläggare: Gunilla Sivander
Telefon: 08-508 18 021

Till
Farsta stadsdelsnämnd
2009-10-22

Ansökan hos Svenska ESF-rådet om utvecklingsmedel till förprojektering av projektet "Verksamhet och hälsa"

Förslag till beslut

1. Farsta stadsdelsnämnd ansöker hos Svenska ESF-rådet om utvecklingsmedel till förprojektering av projektet "Verksamhet och hälsa" enligt föreliggande tjänsteutlåtande.
2. Omedelbar justering.

Ulla Thorslund
stadsdelsdirektör

Lena Rabe
avdelningschef

Sammanfattning

Förvaltningen har utarbetat en ansökan till Svenska ESF-rådet om utvecklingsmedel till förprojektering av ett projekt kallat "Verksamhet och hälsa". Syftet med förprojekteringen är att utveckla och utforma en ansökan till ett projekt med målet att förebygga och minska sjukskrivningar på arbetsplatsen genom att skapa en hälsosam arbetsplats.

Farsta stadsdelsförvaltning föreslås vara projektägare med ansvar för den övergripande projektledningen och samordningen av projektet. Stadsledningskontoret kommer vara ett aktivt stöd i samordningsarbetet och projektadministrationen.

Ärendets beredning

Tjänsteutlåtandet har utarbetats inom avdelningen för planering, strategi och service.

Bakgrund

2006 inledde Stockholms stad ett systematiskt och samlat arbete med att minska sjuktagen och öka närvaron. Stockholms stad har bland annat i detta arbete anlitat S:t Erikshälsan, ledande entreprenör inom företagshälsovården i Stockholm, för olika uppdrag. Under de senaste två åren har ett stort antal uppdrag riktats mot att utveckla en effektiv och hälsosam arbetsplats för att minska sjukfrånvaron. Totalt har 500 medarbetare inom staden arbetat i fokusgrupper eller andra liknande grupprelaterade aktiviteter för att kartlägga drivkrafter för närvaro och frånvaro. Det har då handlat om arbetsmiljöfrågor, samarbetsfrågor och förändringsarbete.

Arbetet har haft två huvudsakliga inriktningar

- Att minska antalet långtidssjuka
- Att som chef se och agera vid tidiga signaler på ohälsa, både på organisatorisk, grupp- och individuell nivå

Sjuktagen inom staden sjunker och ligger för närvarande på cirka 7 %. I takt med att sjukskrivningarna minskat ges också möjligheten att öka fokuseringen på arbetet med att förebygga ohälsa.

De nya försäkringsreglerna kräver förnyade och mer strukturerade arbetsformer mellan chefer, Försäkringskassan och företagshälsovård samt i vissa fall Arbetsförmedlingen. De nya reglerna kräver också ett snabbare agerande från alla inblandade parter. Det ligger därför i allas intresse att få till stånd ett väl fungerande samarbete.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen har utarbetat en ansökan till Svenska ESF-rådet inom Socialfondens programområde 1 – där ett av syftena är att öka kunskapen i arbetslivet om hur långtidssjukskrivningar kan förebyggas – om medel till förprojektering av ett projekt kallat "Verksamhet och hälsa". Förprojekteringen syftar dels till att analysera behovet av kompetensutveckling, dels förbereda och planera ett genomförande av ett kompetensutvecklingsprojekt med mål att förebygga och minska sjukskrivningar genom att skapa en hälsosam arbetsplats. Projekt inom programområde 1 kräver ingen medfinansiering och kan pågå som längst under sex månader.

Farsta stadsdelsnämnd föreslås vara projektägare med ansvar för den övergripande projektledningen och samordningen av projektet. Stadsledningskontoret kommer att vara ett aktivt stöd i samordningsarbetet och projektadministrationen.

Stadsdelsnämnderna Farsta, Skarpnäck och Enskede-Årsta-Vantör samt S:t Erikshälsan och Försäkringskassan kommer att vara samarbetspartners i förprojekteringen. Det är av stor vikt att projektet stöds av ledningen inom respektive organisationen för att ge legitimitet för arbetet. Partnerskapets engagemang säkerställs genom den förankring som sker hos stadsdelsdirektörer och personalchefer.

En viktig målgrupp under förprojekteringen är de chefer som utses av partnerskapet. De ska delta i en fokusgrupp och vid de processmöten som ska genomföras under projektiden. De kommer även att ha en nyckelroll i ett framtida kompetensutvecklingsprojekt.

De processmöten som genomförs under förprojekteringen är ett bra forum för diskussion kring framtida samverkan och en möjlighet till ett erfarenhetsutbyte. Det är också viktigt att ta tillvara deltagarnas kompetens inför en ansökan om ett genomförandeprojekt. Samverkan under förprojekteringen kommer att säkerställas genom regelbundna processmöten där alla huvudsakliga aktörer kommer att delta. Totalt kommer fyra sådana möten med representanter från alla partners att genomföras. Syftet är att hitta en gemensam plattform i arbetet med att identifiera gemensamma behov. Dessa processmöten leds av en erfaren processledare för att uppnå största möjliga effekt. En intressentanalys ska även genomföras, i syfte att hitta ytterligare samarbetspartners i ett framtida kompetensutvecklingsprojekt.

Förprojekteringen föreslås vara uppdelad i tre olika delar vilket skapar en bra underbyggd ansökan för ett kompetensutvecklingsprojekt.

1. Kartlägga målgruppens kompetensutvecklingsbehov

Under den första delen av förprojekteringen görs en kartläggning av målgruppen *personer med återkommande korttidssjukfrånvaro och/eller andra signaler*. Utöver detta bildas tre fokusgrupper i syfte att kartlägga behovet av kompetensutveckling för nedanstående målgrupper:

- enhetschefer på stadsdelsförvaltningarna
- anställda inom förskola och/eller äldreomsorg
- en identifierad riskgrupp bestående av personer med återkommande korttidssjukfrånvaro

2. Hitta nya samarbetsformer, göra en intressentanalys

Under andra delen av förprojekteringen undersöks möjligheten till nya samarbetsformer mellan stadsdelsförvaltningar, Försäkringskassan och företagshälsovård. En intressentanalys genomförs för att ta reda på nyttan av andra samverkanspartners och med hjälp av processmöten hitta en helhetslösning som kan användas i ett kompetensutvecklingsprojekt.

3. Genomföra ”Hälsa och verksamhet – ett pilotprojekt som främjar samverkan och strategiskt påverkansarbete”

Parallellt med förprojekteringen genomförs och utvärderas pilotprojektet ”Hälsa och verksamhet – ett projekt som främjar samverkan och strategiskt påverkansarbete”. Partners i projektet är stadsdelsnämnderna Farsta och Skarpnäck samt S:t Erikshälsan.

Den modell som prövas bygger på ett starkt engagemang från medarbetarna i organisationen och ett ökat inflytande över den dagliga verksamheten, utifrån organisationens vision, uppdrag och mål. Modellen bygger bl a på operativa mål (aktivitetsmål). Ambitionen är att dessa mål på sikt ska vara individuella, men sannolikt kommer grupporienterade mål att användas inledningsvis.

Modellen har några centrala begrepp. De två viktigaste begreppen är ”operativa mål” och ”resultatdialog”. Båda delarna bygger på kommunikation och samverkan där både ledarskapet och medarbetarna engageras aktivt. Att öka det individuella ansvarstagandet och inflytandet över det egna arbetet ligger i linje med stadens ambitioner i en fortsatt utveckling av den attraktiva och hälsosamma arbetsplatsen.

Vid ett framtida genomförandeprojekt kan denna modell även prövas och implementeras på andra stadsdelsförvaltningar inom Stockholms stad och andra kommuner.

En lyckad förprojektering bygger på följande målsättningar:

- En utvecklad plan för partnerskapets samarbete.
- En grundlig kartläggning av målgruppen och dess kompetensutvecklingsbehov vid de involverade stadsdelsförvaltningarna, dvs en väl underbyggd kompetensförsörjningsplan.
- Fokusgrupper hämtade ur målgruppen för att förankra och säkerställa att det kompetensutvecklingsbehov som finns uppfylls.
- En kommunikations- och implementeringsplan.

- Tillvaratagande av gjorda erfarenheter från det parallellt pågående pilotprojektet "Hälsa och verksamhet – ett projekt som främjar samverkan och strategiskt påverkansarbete".

Det långsiktiga målet med ett framtida kompetensutvecklingsprojekt är att utveckla en effektiv och hälsosam arbetsplats genom ett ökat individuellt ansvarstagande och inflytande på arbetsplatsen. De utvalda arbetsplatserna i projektet kommer bland annat ges möjlighet att pröva en arbetsmodell som bygger på ett ökat individuellt ansvarstagande och inflytandet över den egna arbetssituationen.

Genom arbetet med processmöten och fokusgrupper är vår förhoppning att nya innovativa idéer och arbetssätt kan utvecklas och prövas i ett framtida kompetensutvecklingsprojekt.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden ansöker hos Svenska ESF-rådet om utvecklingsmedel till förprojektering av projektet "Verksamhet och hälsa" enligt föreliggande tjänsteutlåtande.

Bilaga

Projektansökan till Svenska ESF-rådet