

Stärk kvaliteten på förskoleverksamheten genom rekrytering

I dagsläget är det mycket svårt att rekrytera utbildad förskolepersonal, speciellt förskollärare till stadsdelens förskolor. Det är därför viktigt att ha en tydlig och uttalad strategi för hur man ska kunna konkurrera om den befintliga arbetskraften.

Förvaltningen har en god plan för hur man ska ta hand om den personal man redan har, bl a genom att satsa på fortbildning och personalvård. Det kommer dock sannolikt inte att räcka för att täcka behovet av personal till den planerade utbyggnaden av förskoleverksamheten.

För de pedagogiska verksamheterna är vårt stadsdelsområde förhållandevis tungarbetat och de som arbetar inom förskolan möter många svåra situationer i sin vardag. Detta ställer särskilt höga krav på välutbildad och kompetent personal. Det ställer också krav på en organisation där det pedagogiska lednings- och utvecklingsansvaret är tydligt för alla som arbetar i verksamheten.

En mycket god kvalitet på verksamheten i förskolan är en avgörande faktor för stadsdelens attraktionskraft på unga familjer. Den kvaliteten får vi genom att rekrytera de bästa förskollärarna.

Det är därför viktigt att Farsta framstår som ett mer attraktivt område att söka pedagogiskt arbete i än närliggande områden.

- På vilka konkreta sätt arbetar förvaltningen för att kunna konkurrera om den utbildade förskolepersonalen? Hur kan detta bli ännu bättre för att säkerställa kvaliteten?
- Hur arbetar förvaltningen med förskolornas organisation för att stärka den pedagogiska ledningen?

Gunnar Sandell m fl (s)

Thereza Nordlund (v)