



Handläggare: Gunnar Magnusson
Telefon: 08-508 18 027

Till
Farsta stadsdelsnämnd
2012-10-25

Sommarjobb för ungdomar 2012

Förslag till beslut

Stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens redovisning av sommarjobb för ungdomar 2012.

Steinunn Á Håkansson
stadsdelsdirektör

Per-Ove Mattsson
avdelningschef

Sammanfattning

Antalet sommarjobb för ungdomar i åldern 16-18 år var denna sommar 282, vilket är 40 fler än föregående år. Sommarjobben anordnades i huvudsak inom stadsdelsförvaltningen, men också hos privata entreprenörer. 782 ungdomar hade anmält intresse, vilket var 96 fler än förra året. Stadsdelsnämndens budget för sommarjobben uppgick till 2,6 mnkr.

Förvaltningens organisation och rutiner för anordnandet av sommarjobben och samarbetet mellan arbetsplatserna och enheten Arbetsforum har fungerat mycket bra. Även arbetsplatsernas introduktion och mottagandet av ungdomarna har i de flesta fall fungerat väl. Arbetsgivarna har fått en enkät som de oftast har besvarat positivt. Från centralt håll i staden har enkäter skickats ut till de ungdomar som arbetat. Svaren är ännu inte redovisade.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för vuxna.

Bakgrund

Årets sommarjobb har finansierats på flera sätt. Förutom nämndens budget på 600 000 kronor bidrog Söderortsvisionen med 2 miljoner kronor.

Redovisning av årets sommarjobb

Under 2012 har totalt 282 ungdomar, 55 procent flickor och 45 procent pojkar, fått sommarjobb inom Farsta stadsdelsområde, vilket är 40 fler än förra året.

Det var 26 ungdomar som tackade nej till anvisad plats, som då istället kunde erbjudas andra sökande ungdomar. 782 ungdomar sökte sommarjobb, 96 fler än året innan.

Sommarjobben har i stort fungerat väl. Svaren på den enkät som har skickats ut från stadsledningskontoret till ungdomarna har inte redovisats ännu. Förvaltningens eget Arbetsforum har inte tagit emot några allvarliga klagomål från ungdomarna. Verksamheterna har förklarat sig nöjda med ungdomarnas insatser. De synpunkter kring administration och information som inkommit kan hjälpa till att förbättra rutinerna till nästa år.

Varje sommarjobbsplats omfattar tre veckor, 6 timmar per dag. Tre treveckors-perioder har genomförts under sommaren. De ungdomar som arbetat med Sportscamp har också arbetat totalt 90 timmar, men med arbetsdagarna upplagda på annat sätt.

Äldreomsorgen tog emot flest ungdomar (108) därefter förskola och fritid (104) och funktionsnedsättning/socialpsykiatri (22). Resterande platser var utspridda på olika funktioner inom stadsdelsförvaltningen. Inom förskola, äldreomsorg och funktionsnedsättning erbjöds 33 platser i verksamheter som drivs i privat regi.

För andra året i rad anordnades ett Sportscamp i samarbete med lokala idrotts-föreningar. Där kunde 19 ungdomar få sina sommarjobb. 15 Farstaungdomar fick arbete genom trafikkontoret.

Ungdomarna sökte sina sommarjobb genom stadens hemsida www.stockholm.se. Alla ungdomar som fick sommarjobb fick ett mejl med information om sitt arbete och uppmanades att kontakta arbetsgivarna. Även de som inte fick arbete informerades via mejl.

Inventering av arbetsplatser

Att hitta sommarjobb inom förvaltningens verksamheter gick relativt bra. Nytt för i år var att enheterna själva rapporterade via intranätet när och hur många ungdomar man kunde ta emot. Förvaltningens enhet Arbetsforum som administrerar sommarjobben har ett lokalt kontaktnät sedan flera år tillbaka, vilket underlättar arbetet att få fram arbetsplatser.

De flesta enheterna är positiva till att ta emot ungdomar, men kan ha svårt att hitta meningsfulla arbetsuppgifter, vilket begränsar antalet.

Urval

Det var 45 ungdomar som prioriterades efter bedömning av förvaltningens enhet för barn och ungdom. Övriga sommarjobb lottades ut bland de sökande. Efter utlottningen matchades ungdomarna mot arbetsplatserna. Ungdomarna angav vid ansökningen inom vilka områden de ville arbeta.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningens organisation och rutiner för anordnandet av sommarjobben och samarbetet mellan arbetsplatser och Arbetsforum har fungerat mycket bra. Även arbetsplatsernas introduktion och mottagandet av ungdomarna har i de flesta fall fungerat väl.

Förvaltningen vill med hänvisning till årets och tidigare års erfarenheter framhålla att sommarjobb för ungdomar är en mycket bra ungdomsinsats som ger, förutom lön, en god introduktion till arbetslivet. Det ger även förvaltningen en möjlighet att visa upp sina verksamheter för ungdomar som senare kan tänka sig att välja vård- och omsorgsarbete. Det är viktigt att sommarjobben upplevs som meningsfullt av både ungdomar och arbetsgivare. Det kan innebära en begränsning av hur många nya arbetsplatser som kan tas fram.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens redovisning av sommarjobb för ungdomar 2012.