



Handläggare: Kajsa Djerf
Telefon: 508 33 699

Till
Utbildningsnämnden
2008-08-21

Personalpolicy för Stockholms stad

Svar på remiss från kommunstyrelsen

Förslag till beslut

Utbildningsförvaltningen föreslår utbildningsnämnden att besluta följande

1. Utbildningsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen
2. Beslutet justeras omedelbart

Thomas Persson
Direktör

Birgitta Elm
Personalchef
Personalavdelningen

Sammanfattning

Utbildningsnämnden har fått att på remiss att lämna synpunkter på stadsledningskontorets förslag till ny samlad personalpolicy för Stockholms stad. Den föreslagna policyn innebär en revidering tillika en sammanslagning av tidigare beslutade styrdokument inom personalområdet såsom personalpolicy, kommunstyrelsens samlade ansvar för kompetensförsörjning, lönepolicy, arbetsmiljöpolicy, jämställdhetspolicy vad avser staden som arbetsgivare, policy mot alkohol och droger samt delar av ledarstrategin.

Förvaltningen är positiv till den nya samlade personalpolicyn för Stockholm stad men har några synpunkter på innehåll.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom Personalavdelningen.

Bakgrund

I ärendet budget 2007 för Stockholms stad gavs kommunstyrelsen i uppdrag att samtliga personalpolitiska dokument, förutom ledarstrategin, ska inarbetas i en gemensam reviderad policy för att minska antalet styrdokument i staden och på så sätt underlätta för cheferna att förhålla sig till styrningen.

Förvaltningen synpunkter

Utbildningsförvaltningen ser positivt på sammanslagningen av det antal styrdokument inom personalområdet som funnits sedan tidigare. Att ersätta ett antal dokument med ett övergripande underlättar för såväl chefer som medarbetare att hålla sig ajour med styrningen. Dispositionen av den föreslagna personalpolicyn med rubriker för medarbetare respektive chefer bidrar också till en större tydlighet vad avser kraven på olika befattningshavare. Förvaltningen instämmer också i att ett relativt kortfattat dokument som ska ersätta ett stort antal styrdokument inom hela det personalpolitiska området behöver kompletteras förvaltningslokalt.

Beträffande innehåll och disposition saknar förvaltningen en inledande formulering om den organisationskultur som ska präglade stadens verksamheter och vara ett verktyg för att skapa ett Stockholm i världsklass. Formuleringarna om behovet av stolthet för insatser, yrke och verksamhet samt skyldigheten att hushålla med resurser behöver kompletteras med positiva nyckelord som t ex engagemang, vilja, kreativitet, hög kompetens för att visa på hur vi når målen.

I avsnittet om resultat och lön saknar förvaltningen en beskrivning av målet med individuell och differentierad lön. En formulering skulle kunna vara: Genom att tillämpa en individuell och differentierad lönesättning utifrån tydliga kriterier skapas en effektiv verksamhetsutveckling. Nuvarande formulering om en individuell lön som ett strävansmål indikerar att individuell lön inte tillämpas. Redan i styrdokumentet "Lönepolitik i Stockholms stad" från 1999 anges dock att "staden tillämpar individuell och differentierad lön".

Förvaltningens förslag

Förvaltningen föreslår nämnden att överlämna förvaltningens synpunkter som svar på remissen.

Bilaga

Stadsledningskontorets förslag "Personalpolicy för Stockholms stad".